



A.S.L. NO
AZIENDA SANITARIA LOCALE di NOVARA
Viale Roma 7 - NOVARA

***DELIBERAZIONE
DEL DIRETTORE GENERALE***

OGGETTO: SELEZIONE COMPARATIVA PER IL CONFERIMENTO DI N.2 INCARICHI DI COLLABORAZIONE EX ART. 7, COMMA 6 BIS), D.LGS. 165/2001 PER PSICOLOGO PROGETTO: "PROMOZIONE E REALIZZAZIONE DI INTERVENTI DI ASSISTENZA PSICOLOGICA CONTINUATIVA IN FAVORE DELLA POPOLAZIONE MINORILE A FRONTE DI PROBLEMATICHE COLLEGATE E/O RIFERIBILI ALL'EMERGENZA SANITARIA DA COVID-19" : APPROVAZIONE GRADUATORIA E CONFERIMENTO INCARICHI

PROPONENTE: S.C. GESTIONE PERSONALE E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

§§§§§§§§§§

IL DIRETTORE GENERALE
(nominato con d.G.R. n° 10-3292 del 28 maggio 2021)

Nella data sopra indicata, su conforme proposta istruttoria della competente Struttura aziendale (sopra individuata), previa acquisizione del parere dei Direttori: Amministrativo e Sanitario, ha assunto, in Novara, presso la sede dell'Ente, la deliberazione di cui all'interno.

OGGETTO: SELEZIONE COMPARATIVA PER IL CONFERIMENTO DI N.2 INCARICHI DI COLLABORAZIONE EX ART. 7, COMMA 6 BIS), D.LGS. 165/2001 PER PSICOLOGO PROGETTO: "PROMOZIONE E REALIZZAZIONE DI INTERVENTI DI ASSISTENZA PSICOLOGICA CONTINUATIVA IN FAVORE DELLA POPOLAZIONE MINORILE A FRONTE DI PROBLEMATICHE COLLEGATE E/O RIFERIBILI ALL'EMERGENZA SANITARIA DA COVID-19" : APPROVAZIONE GRADUATORIA E CONFERIMENTO INCARICHI

Il Direttore/Responsabile della S.C. Gestione Personale e Valorizzazione Risorse Umane formula la sottostesa proposta istruttoria:

PREMESSO

con determinazione n. 212 del 29/04/2021 è stato indetto bando di selezione comparativa per il conferimento di un incarichi di collaborazione ex art. 7, comma 6, D.Lgs. 165/2001, per Psicologo da destinare alla s.s.d. Servizio di Psicologia nell'ambito del progetto "Promozione e realizzazione di interventi di assistenza psicologica continuativa in favore della popolazione minorile a fronte di problematiche collegate e/o riferibili all'emergenza sanitaria da Covid-19 ", non essendo stato possibile reperire altre Risorse Umane a cui affidare il predetto incarico;

DATO ATTO

che con provvedimento n.1144 del 15.07.2021 e n. 1252 del 10.08.2021 sono stati dichiarati ammissibili n.53 candidati che hanno inoltrato istanza di partecipazione alla selezione di cui sopra, entro i termini di scadenza previsti dal bando;

che con nota prot. n.52944 del 21/07/2021 sono stati nominati i componenti della Commissione a cui è stata affidata la selezione comparativa;

RILEVATO

che la predetta Commissione Selezionatrice in data 28.07.2021 ed in data 17.08.2021 ha proceduto alla valutazione comparata dei titoli prodotti dai candidati ammessi alla Selezione e formulato la seguente graduatoria generale di merito:

1° classificato	Pella Penelope	punti 11,598
2° classificato	Mosoni Anna	punti 9,045
3° classificato	Silvano Deborah	punti 8,500
4° classificato	Serluca Stefano	punti 7,536
5° classificato	Scipioni Vittoria	punti 7,420
6° classificato	Bernardi Barbara Giovanna	punti 7,218
7° classificato	Vaccaro Marianna	punti 5,388
8° classificato	Candoni Linda	punti 4,913
9° classificato	Jadanza Federica	punti 2,838
10° classificato	Signa Caterina	punti 2,305
11° classificato	Bocca Giovanna	punti 1,927
12° classificato	Sartoris Laura	punti 1,905
13° classificato	Mazzardis Sonia	punti 1,895
14° classificato	Figliuolo Giulia	punti 1,667
15° classificato	Ariani Federica	punti 1,625
16° classificato	Della Pepa Loris	punti 1,071
17° classificato	Fraietta Valentina	punti 1,050
18° classificato	Momo Elisabetta	punti 1,005
19° classificato	Maresca Elda	punti 0,932
20° classificato	Massara Agnese	punti 0,667
21° classificato	Ghianda Vincenzo	punti 0,565
22° classificato	Ferrero Laura	punti 0,525
23° classificato	D'Alessandro Saori	punti 0,510
24° classificato	Fiorenzano Lucia	punti 0,500
25° classificato	Communara Cinzia	punti 0,500
26° classificato	Caci Pamela	punti 0,320
27° classificato	De Leonardis Eleonora	punti 0,310
28° classificato	Gagliardi Giulia	punti 0,265
29° classificato	Di Leva Stefania	punti 0,265
30° classificato	Biader Ceipidor Cristina	punti 0,260
31° classificato	DeVecchi Carola	punti 0,255
32° classificato	Peluso Luca	punti 0,215
33° classificato	Gillone Erika	punti 0,208
34° classificato	Ferrara Grazia	punti 0,180
35° classificato	Prunotto Federica	punti 0,165

36° classificato Marino Gaetano	punti 0,065
37° classificato Lancellotti Monica	punti 0,020
38° classificato Seassaro Giuditta Beatrice	punti 0,020
39° classificato Rossano Francesca	punti 0,020
40° classificato Catalano Luisa	punti 0,015
41° classificato Botta Alessia	punti 0,015
42° classificato Troccoli Valeria	punti 0,015
43° classificato Campora Barbara	punti 0,015
44° classificato Baldoni Marianna	punti 0,010
45° classificato Fortina Sara	punti 0,005
46° classificato Martinelli Silvia	punti 0,000
47° classificato Piccolini Camilla	punti 0,000
48° classificato Graziani Marina	punti 0,000
49° classificato Martone Federica	punti 0,000
50° classificato Cau Chiara	punti 0,000
51° classificato Famiani Roberta	punti 0,000
52° classificato Garlaschè Lisa	punti 0,000
53° classificato Calligaris Cristina	punti 0,000

RITENUTO

opportuno, conseguentemente, conferire gli incarichi libero professionale di Psicologo da destinare alla s.c. da destinare s.s.d. Servizio di Psicologia nell'ambito del progetto "Promozione e realizzazione di interventi di assistenza psicologica continuativa in favore della popolazione minorile a fronte di problematiche collegate e/o riferibili all'emergenza sanitaria da Covid-19";

CONSIDERATO

che ricorrono le circostanze previste dall'art. 7 comma 6 del D. Lgs. 165/001 per il conferimento di collaborazione esterna. Infatti:

- l'oggetto della prestazione (funzioni di Psicologo) corrisponde alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente, e risulta coerente con le esigenze di funzionalità dell'amministrazione stessa;
- la prestazione richiesta è di natura temporanea (nell'ambito dello specifico progetto "Promozione e realizzazione di interventi di assistenza psicologica continuativa in favore della popolazione minorile a fronte di problematiche collegate e/o riferibili all'emergenza sanitaria da Covid-19") ed altamente qualificata (esperto in Psicologia dell'età evolutiva, nella psicodiagnosi e trattamento di problematiche psichiche dell'Infanzia e dell'Adolescenza);
- il contratto di incarico che verrà sottoposto all'incaricando, allegato in parte integrante e sostanziale al presente provvedimento, determina preventivamente durata, luogo, oggetto e compenso della collaborazione;
- che l'incarico che si va a conferire, ha inequivocabilmente i requisiti del rapporto di lavoro autonomo, di tipo libero professionale. Infatti:
 - la volontà delle Parti, è chiara e inequivoca in tal senso, come emerge dal contratto di incarico libero professionale;
 - non ricorre subordinazione. Il contratto specifica che il Prestatore rimane autonomo nel determinare le modalità esecutive della propria prestazione lavorativa. Il Prestatore non è soggetto al potere direttivo (organizzativo, disciplinare, di controllo) del Committente ma è, semplicemente, coordinato all'organizzazione del Committente. In tal senso, il Prestatore è tenuto ad attenersi alle direttive organizzative generali, emanate dal Committente; ma tali direttive non attendono alle modalità esecutive della prestazione lavorativa, bensì, al solo risultato di quest'ultima, e non tendono a vincolare il Prestatore; ma solo a rendere "compatibile" le prestazioni di quest'ultimo con le esigenze e necessità aziendali del Committente;
 - il contratto non impone alcuna esclusività di rapporto, né alcuna incompatibilità per il Prestatore; inoltre, non vi sono vincoli di presenza e/o di orari, fatto salvo il limite del rispetto degli orari di turnazione in cui si svolge l'attività aziendale;

DATO ATTO

che la spesa conseguente al conferimento degli incarichi in parola, è finanziata da specifico contributo regionale per la realizzazione di interventi di assistenza psicologica continuativa relazionabili all'emergenza sanitaria da Covid-19 e pertanto non determinerà violazione dei limiti di spesa normativamente previsti per la spesa del personale;

DELIBERA

per tutto quanto nelle premesse indicato, in esito alla indizione di procedura di selezione comparativa ex art. 7 comma 6 bis del D. Lgs. 165/2001 per il conferimento di n.2 incarichi libero professionale di Psicologo da destinare alla s.s.d. Servizio di Psicologia nell'ambito del progetto "Promozione e realizzazione di interventi di assistenza psicologica continuativa in favore della popolazione minorile a fronte di problematiche collegate e/o riferibili all'emergenza sanitaria da Covid-19" indetta con provvedimento n.212/2021:

- di prendere atto dei lavori svolti dalla Commissione Selezionatrice, evidenziati nei verbali redatti dalla stessa in data 28.07.2021 e 17.08.2021;
- di approvare la relativa graduatoria generale di merito dei candidati, indicata in tabella a);

tabella a) graduatoria generale di merito

1° classificato	Pella Penelope	punti 11,598
2° classificato	Mosoni Anna	punti 9,045
3° classificato	Silvano Deborah	punti 8,500
4° classificato	Serluca Stefano	punti 7,536
5° classificato	Scipioni Vittoria	punti 7,420
6° classificato	Bernardi Barbara Giovanna	punti 7,218
7° classificato	Vaccaro Marianna	punti 5,388
8° classificato	Candoni Linda	punti 4,913
9° classificato	Jadanza Federica	punti 2,838
10° classificato	Signa Caterina	punti 2,305
11° classificato	Bocca Giovanna	punti 1,927
12° classificato	Sartoris Laura	punti 1,905
13° classificato	Mazzardis Sonia	punti 1,895
14° classificato	Figliuolo Giulia	punti 1,667
15° classificato	Ariani Federica	punti 1,625
16° classificato	Della Pepa Loris	punti 1,071
17° classificato	Fraietta Valentina	punti 1,050
18° classificato	Momo Elisabetta	punti 1,005
19° classificato	Maresca Elda	punti 0,932
20° classificato	Massara Agnese	punti 0,667
21° classificato	Ghianda Vincenzo	punti 0,565
22° classificato	Ferrero Laura	punti 0,525
23° classificato	D'Alessandro Saori	punti 0,510
24° classificato	Fiorenzano Lucia	punti 0,500
25° classificato	Communara Cinzia	punti 0,500
26° classificato	Caci Pamela	punti 0,320
27° classificato	De Leonardis Eleonora	punti 0,310
28° classificato	Gagliardi Giulia	punti 0,265
29° classificato	Di Leva Stefania	punti 0,265
30° classificato	Biader Ceipidor Cristina	punti 0,260
31° classificato	DeVecchi Carola	punti 0,255
32° classificato	Peluso Luca	punti 0,215
33° classificato	Gillone Erika	punti 0,208
34° classificato	Ferrara Grazia	punti 0,180
35° classificato	Prunotto Federica	punti 0,165
36° classificato	Marino Gaetano	punti 0,065
37° classificato	Lancellotti Monica	punti 0,020
38° classificato	Seassaro Giuditta Beatrice	punti 0,020
39° classificato	Rossano Francesca	punti 0,020
40° classificato	Catalano Luisa	punti 0,015
41° classificato	Botta Alessia	punti 0,015
42° classificato	Troccoli Valeria	punti 0,015
43° classificato	Campora Barbara	punti 0,015
44° classificato	Baldoni Marianna	punti 0,010
45° classificato	Fortina Sara	punti 0,005
46° classificato	Martinelli Silvia	punti 0,000
47° classificato	Piccolini Camilla	punti 0,000
48° classificato	Graziani Marina	punti 0,000
49° classificato	Martone Federica	punti 0,000
50° classificato	Cau Chiara	punti 0,000
51° classificato	Famiani Roberta	punti 0,000
52° classificato	Garlaschè Lisa	punti 0,000
53° classificato	Calligaris Cristina	punti 0,000

- di dare atto della ricorrenza delle condizioni sostanziali richieste dal D. Lgs. n. 165/2001 per il conferimento di incarichi lavorativi a Soggetti esterni, con contratti di lavoro autonomo;

- di costituire con il primo classificato e secondo classificato in ordine di graduatoria rispettivamente d.ssa Penelope Pella e d.ssa Anna Mosoni, previa verifica della disponibilità dell'interessato, rapporto di lavoro autonomo consistente nell'acquisizione di prestazioni libero professionali di Psicologo presso la s.s.d. Servizio di Psicologia nell'ambito del progetto "Promozione e realizzazione di interventi di assistenza psicologica continuativa in favore della popolazione minorile a fronte di problematiche collegate e/o riferibili all'emergenza sanitaria da Covid-19" indetta con provvedimento n.212/2021;
- di stabilire che i predetti rapporti avranno durata dalla data di costituzione del rapporto di lavoro fino al prossimo 15.04.2022, termine di scadenza del progetto finanziato, salvo l'eventuale prosecuzione del progetto medesimo che potrà essere stabilita dalla Regione Piemonte, e che comporterà la conseguente rideterminazione della scadenza dei rapporti in questione;
- di dare atto che i rapporti qui costituiti, subordinati alla insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse ex art. 53, comma 14, del D.Lgs. 165/2001, e disciplinati dal contratto allegato sono "qualificati" quale incarico libero-professionale, con prestazione da rendersi all'interno dell'organizzazione aziendale del Committente;
- di dare atto che gli incarichi qui conferiti non comportano copertura di posto in organico;
- di dare atto che, ai sensi della deliberazione n. 362/2013/SRCPIE/INPR in data 25.10.2013 della Sezione regionale Controllo della Corte dei Conti, il presente provvedimento, in quanto riferito ad incarichi individuali di collaborazione coordinata e continuativa ex art. 7 comma 6 D. Lgs. 165/2001, non deve essere trasmesso alla Corte dei Conti medesima;
- di pubblicare i dati relativi agli incarichi conferiti con il presente provvedimento sul sito web della ASL NO, ai sensi dell'art. 15 del D. Lgs. n.33/2013;
- di delegare l'esecuzione del presente provvedimento al Dirigente Medico d.ssa Lucia Colombo, Dirigente Responsabile s.s.d. Psicologia, che con tale delega viene istituita quale "Responsabile" dell'esecuzione contrattuale;
- di delegare la s.c. Servizio Gestione Personale e Valorizzazione Risorse Umane agli adempimenti di carattere contabile conseguenti e successivi al presente provvedimento;
- di dare atto che l'incarico di "Responsabile" dell'esecuzione contrattuale comprende la verifica e l'attestazione della corretta esecuzione degli obblighi contrattuali da parte del Prestatore ed, in particolare, di garantire che il contratto non subisca modificazioni in fase di esecuzione;
- che la spesa conseguente al conferimento degli incarichi in parola, è finanziata da specifico contributo regionale per la realizzazione di interventi di assistenza psicologica continuativa relazionabili all'emergenza sanitaria da Covid-19 e pertanto non determinerà violazione dei limiti di spesa normativamente previsti per la spesa del personale;
- di dare atto che la spesa indotta dal presente provvedimento, quantificata in via presuntiva in €. 28.000/00, verrà iscritta al conto 3100494 del bilancio 2021;
- di dare atto che il presente provvedimento e' immediatamente eseguibile stante le ragioni d'urgenza che hanno indotto all'assunzione del medesimo.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la sopraesposta proposta istruttoria;
con il concorso del parere del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

**DECIDE DI APPROVARLA INTEGRALMENTE
ADOTTANDOLA QUALE PROPRIA DELIBERAZIONE**

**II DIRETTORE GENERALE
(Dott. Angelo Penna)**

(Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. 82/2005)

§§§§§§§§§§

Il presente documento si compone di un documento principale di n.5 pagine
allegato 1 – schema di contratto individuale composto da n. 7 pagine

CONTRATTO DI
PRESTAZIONE LIBERO PROFESSIONALE

- PARTI -

- A) **A.S.L. NO**, con sede in Novara, viale Roma 7 [P. I.V.A.: 01522670031], in persona del Direttore della s.c. Gestione Personale e Valorizzazione Risorse Umane dott. Gianluca Corona, nato a Vercelli (VC) il 10/05/1966, che ai sensi dell'art. 48 commi 1 e 2 esercita la legale rappresentanza dell'Azienda nelle materie ricadenti nella competenza della struttura Gestione Personale e Valorizzazione Risorse Umane.
- B) **D.ssa** _____, residente in _____
in via _____ [CF _____ P. I.V.A.:
_____]], domiciliato presso sé medesimo,
[di seguito: “**Prestatore**”]; medico specialista in neurologia

Premesse.

Le parti condividono le sottoestese premesse.

La Committente, per l'ordine di ragioni esposte nell'atto deliberativo, approvativo del presente contratto (in schema), si trova nella necessità di fruire dell'attività professionale del Prestatore; ed intende, quindi, costituire un rapporto di lavoro con il Prestatore; che accetta tale costituzione.

Le Parti concordano di stipulare un *contratto di lavoro autonomo* concettualmente, e normativamente, inquadrabile nel *contratto di prestazione libero professionale ex artt. 2229 ss. c.c.*

L'oggetto del presente contratto è costituito da prestazioni professionali presso la s.s.d Psicologia.

Le prestazioni verranno svolte all'interno della Struttura aziendale della Committente e, pertanto, si integra la fattispecie delle prestazioni endoaziendali.

Art. 1 Qualificazione del rapporto.

Le parti intendono porre in essere un rapporto di lavoro autonomo di natura libero professionale "endoaziendale" ed assumono impegno di mantenere ferma tale volontà, nella fase di esecuzione contrattuale.

Ciò impegnandosi a non contravvenire a quanto previsto dai successivi articoli: **3** e **8**, in punto di autonomia del Prestatore di autodeterminarsi nelle modalità esecutive delle prestazioni..

In particolare il Prestatore si determina per la stipulazione del presente contratto anche per la circostanza che quest'ultimo non impone doveri di esclusività, e, pertanto, non preclude la possibilità di instaurare rapporti lavorativi con altri Committenti.

Art. 2 Oggetto del rapporto.

Oggetto del presente contratto sono prestazioni consistenti in:

- prestazioni libero professionali di Psicologo consistenti in colloqui, valutazioni diagnostiche e riunione di équipe nella misura di n.25 incontri totali settimanali.

Art. 3 Autonomia del Prestatore.

Nell'espletamento delle prestazioni, di cui all'articolo precedente, il Prestatore non è soggetto ad alcun vincolo di subordinazione: *né professionale; né organizzativa*; da parte della Committente. Al proposito, si stabilisce – inderogabilmente – quanto segue.

3.1.) La Committente si asterrà dal formulare richieste e/o prescrizioni attinenti alle concrete modalità di adempimento del contratto, da parte del Prestatore. Modalità che saranno determinate autonomamente dal Prestatore entro i limiti di cui al successivo punto.

3.2.) La Committente potrà, **solo**, emanare direttive generali di tipo organizzativo e programmatico, finalizzate a coordinare l'attività libero professionale del prestatore con la propria organizzazione interna.

In ogni caso, tali direttive saranno sempre riferite al solo risultato della prestazione; senza possibilità di incidere sull'autonomia del Prestatore, il cui unico obbligo è quello di attenersi alle direttive generali necessarie per rendere compatibile la prestazione con le esigenze organizzative della Committente.

3.3.) Ragioni logistiche impongono che la prestazione venga resa, presso le strutture aziendali della Committente ed in forma coordinata con l'organizzazione interna di quest'ultima.

A tal proposito, la Committente designa, quale soggetto incaricato di "gestire" tale coordinamento, **il Direttore della s.s.d. Psicologia** ,

che ha assunto e svolgerà l'incarico di “*referente operativo*” dell'esecuzione del presente contratto, comprendendosi in tale incarico le funzioni di verifica della correttezza delle prestazioni della Controparte contrattuale, ai sensi dell'art. 2224 del Codice civile.

Il Prestatore non è tenuto ad alcun vincolo specifico di presenza, potendo concordare con il Committente gli accessi necessari per le esigenze di cui al presente articolo; egli dovrà, comunque, stante le necessità del coordinamento funzionale (di cui s'è detto), rendere la prestazione in tempi compatibili con l'organizzazione delle strutture aziendali della Committente.

3.4.) Le Parti danno atto che la presenza del Prestatore, presso le strutture della Committente, ed il collegamento funzionale con la Struttura organizzativa della Committente, costituiscono condizioni indispensabili per l'esecuzione del contratto da parte del Prestatore; contratto che non può avere utile esecuzione in assenza di tale coordinamento funzionale.

Art. 4 Doveri di comportamento del Prestatore

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 2 del D.P.R. n. 62/2013, recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, i doveri di comportamento ivi contemplati sono estesi e vincolanti anche per i collaboratori /consulenti della Pubblica Amministrazione.

Pertanto il Prestatore assume specifico impegno ad adempiere puntualmente ai doveri di comportamento previsti dal D.P.R. n. 62/2013, che gli viene consegnato in copia unitamente al presente contratto.

In caso di violazioni degli obblighi di cui al presente articolo, la Committente ha facoltà di risolvere anticipatamente il contratto ex art. 1454 c.c. , salvo l'eventuale risarcimento del danno.

Art. 5 Durata.

Il presente contratto, di durata annuale, decorre dal _____ sino al _____.

È fatta salva la facoltà per entrambe le Parti del recesso ad nutum (prima della scadenza sopraindicata).

Tale facoltà è esercitabile nei termini di cui al successivo articolo 7.).

Art. 6 Compenso.

La Committente si impegna a corrispondere, al Prestatore, *il compenso onnicomprensivo lordo di € 35,00 orari (trentacinque/00).*

Tale compenso si intende remunerativo: *sia della prestazione resa dal Prestatore; sia delle spese (generali e speciali) da quest'ultimo sostenute, per rendere la prestazione.*

Il pagamento del compenso verrà effettuato a cadenza periodica tramite rate mensili posticipate, in seguito ad attestazione da parte del Dirigente Responsabile della s.s.d. Psicologia delle prestazioni effettuate nel mese di riferimento, con emissione di mandato tratto sul Tesoriere, entro 60 giorni dalla presentazione di richiesta, da parte del Prestatore ed in seguito ad attestazione, da parte del "Referente operativo" individuato con il presente disciplinare, del corretto e puntuale espletamento delle prestazioni.

Le parti stante la natura del contratto, danno atto dell'inapplicabilità del D.Lgs. 231/2002.

Art. 7 Disposizioni particolari.

7.1.) Per quanto non diversamente disposto dal presente disciplinare, vale la disciplina codicistica (*artt. 2229 ss. codice civile*).

7.2.) La durata del presente contratto (quale definita al precedente art. 5) è meramente indicativa, essendo libere le parti di interrompere il rapporto in qualsiasi momento, salvo l'onere di preavviso (*a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento*), nei termini sotto indicati:

- **per la Committente, 30 giorni;**
- **per il Prestatore, 30 giorni.**

In ipotesi di interruzione, le parti concordano che si applichi, comunque, l'art. 2237 cod. civ. e non l'art. 2227 cod. civ.; pertanto, calcoleranno il compenso dovuto al Prestatore, ai sensi dell'art. 2237 cod. civ., in relazione alle prestazioni fornite ed accertate dal referente operativo, al momento dell'effettiva interruzione del rapporto.

Nelle ipotesi di mancato rispetto dei termini sopraindicati, la Parte recedente dovrà corrispondere a richiesta dell'altra Parte, una penale pari al compenso mensile diviso trenta, per i giorni di mancato preavviso.

7.3.) Il Prestatore si impegna a comunicare, immediatamente, alla Committente, ogni comportamento del "*Referente operativo*" o di altri soggetti dell'A.S.L. NO, che venga ad incidere – direttamente od indirettamente – sull'autonomia di cui all'art. 3.

7.4.) Il Prestatore, assumendosi il rischio della responsabilità della propria opera professionale, dovrà essere coperto da **polizza assicurativa** per i rischi RC nei confronti di terzi derivanti dalla propria prestazione lavorativa ai sensi dell'art. 10, comma 2, della L. 24/2017, nonché di un'adeguata polizza assicurativa per colpa grave ai sensi dell'art. 10, comma 3, della L. 24/2017.

Art. 8 Bollo e registrazione.

Il presente disciplinare rientra nella previsione di cui al **secondo comma, art. 5. D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131** e, pertanto, è **soggetto a registrazione in caso d'uso** [Tariffa - Parte II, art. 1, primo comma, lettera b.)] e, ove ricorra, registrazione con applicazione di imposta in misura fissa ex art. 40 D.P.R. n° 131/1986, con relativo onere a carico della parte interessata.

Le spese di bollo sono a carico del prestatore.

Letto, approvato e sottoscritto.

Novara, li _____

A.S.L. NO - NOVARA
IL DIRETTORE S.C. SERVIZIO
GESTIONE PERSONALE E
VALORIZZAZIONE RISORSE
UMANE
dott. Gianluca Corona

IL PRESTATORE
