

ALLEGATO 3

Titolo dell'incarico:	Organizzazione e Coordinamento Area Ospedaliera
Area di riferimento:	Strutture in staff alla Direzione Generale
Struttura a cui afferisce:	s.c. Direzione delle Professioni Sanitarie
Tipologia di incarico:	Organizzazione con funzione coordinamento
Fascia incarico:	F
Indennità di funzione annua:	10.000,00 euro
Sede di lavoro (prevalente):	Borgomanero
Profilo professionale:	Tutti i profili del ruolo sanitario, Cat. D/DS

Descrizione sintetica:	<p><i>Attività generiche:</i></p> <ul style="list-style-type: none">• supervisiona ed indirizza l'attività dei coordinatori dell'area di riferimento;• collabora al raggiungimento degli obiettivi aziendali e all'espletamento delle funzioni proprie della struttura a cui afferisce;• favorisce la qualità organizzativa dell'assistenza erogata e il corretto impiego delle risorse umane e materiali e dei processi utilizzati;• espleta la funzione di Referente Qualità e Rischio Infettivo;• promuove ed attua attività legate alla sicurezza sul luogo di lavoro e alla tutela dei lavoratori nell'ambito dei processi aziendali legati al benessere organizzativo in sinergia con i servizi preposti;• promuove ed attua attività legate alla umanizzazione dei luoghi di cura e alla logistica;• governa gli aspetti logistici della struttura di afferenza, in collaborazione con RSPP e Servizio Tecnico Patrimoniale (cartellonistica, approvvigionamento materiali, richiesta di sostituzione in caso di fuori uso, segnalazione guasti, ecc.);• alloca in modo appropriato le risorse umane, materiali e tecnologiche dell'area di riferimento, in relazione agli standard ed ai fabbisogni definiti dall'area di riferimento, in relazione agli standard ed ai fabbisogni definiti dalla Direzione ed in linea con le direttive in materia. <p><i>Attività specifiche dell'incarico:</i></p> <ul style="list-style-type: none">• organizza e coordina il personale appartenente all'Area Ospedaliera delle Professioni Sanitarie e del Personale di supporto alle attività assistenziali;• interviene sulla gestione delle risorse e delle attività assistenziali, anche prevedendo l'applicazione di modelli innovativi nel contesto ospedaliero;• favorisce il mantenimento di un livello di qualità del servizio attraverso un'azione di efficientamento del sistema organizzativo e delle risorse assegnate con garanzia degli standard previsti a livello regionale e nazionale e proposizione di interventi di innovazione organizzativa. Il tutto nel rispetto della sostenibilità economica ed al fine di rispondere al meglio ai bisogni degli utenti.
------------------------	---