



A.S.L. NO
AZIENDA SANITARIA LOCALE di NOVARA
Viale Roma 7 - NOVARA

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

N° 1573 del 02/11/2022

***S.C. GESTIONE DEL PERSONALE E
VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE***

**OGGETTO: COSTITUZIONE DI N. 2 RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO
INDETERMINATO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE
SANITARIO/INFERMIERE (CAT."D").**

§§§§§§§§§§

**IL DIRETTORE
DELLA STRUTTURA COMPLESSA IN INTESTAZIONE**

Nell'esercizio dei poteri conferiti, ai Dirigenti Pubblici, dall'art. 17 d. Lgs. 165/2001 (e s.m.i.) e nell'ambito delle competenze attribuite dall'atto aziendale (di cui alla deliberazione n° 198/2019) al Direttore di Struttura Complessa dotato di poteri di impegnare l'Azienda verso l'esterno (art. 15 bis, comma 1, d. Lgs. 502/1992 e s.m.i.) emette il presente provvedimento.

Ciò in osservanza del Regolamento dell'attività provvedimentale dell'A.S.L. di cui alla deliberazione n° 66 del 12 aprile 2017.

§§§§§§§§§§

OGGETTO: COSTITUZIONE DI N. 2 RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO/INFERMIERE (CAT."D").

PREMESSA

- RICHIAMATA** la deliberazione n. 383 del 23/05/2022 con la quale l'ASL VCO in qualità di Azienda capofila ha approvato la graduatoria del pubblico concorso per titoli ed esami per la copertura di n. 20 posti di Collaboratore Professionale Sanitario/Infermiere (cat. "D") con gestione congiunta fra ASL NO, ASL VC e AOU Maggiore della Carità di Novara in relazione ai candidati che hanno espresso quale azienda di preferenza l'ASL NO;
- la D.G.R. n. 12-3442 del 23/06/2021 ad oggetto "Approvazione Piani Triennali Fabbisogni Personale (PTFP) delle Aziende Sanitarie del SSR, triennio 2020-2022, Indicazioni alle ASR per l'adozione dei Piani Triennali dei Fabbisogni del personale per il triennio 2021-2023. Approvazione tetti di spesa del Personale anni 2021-2022";
- la deliberazione n. 391 del 21/07/2021 con la quale è stato approvato il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale (PTFP) 2020/2022 dell' ASL NO di cui alla D.G.R. sopracitata;
- VISTA** la nota del 10/10/2022 con la quale il Dirigente delle Professioni Sanitarie chiede la sostituzione di n. 5 (cinque) unità avente profilo di Collaboratore Professionale Sanitario/Infermiere (cat. "D") a copertura di personale dimesso per recesso volontario ed al fine di garantire il mantenimento delle attività assistenziali previste e del turn over;
- VERIFICATO** che nella dotazione organica relativamente al profilo di Collaboratore Professionale Sanitario/Infermiere (cat. "D") prevista dal Piano Triennale di Fabbisogno del Personale (PTFP) 2020/2022 di cui alla deliberazione sopracitata risultano alla data odierna posti vacanti;
- PRESO ATTO** che con provvedimento n. 520 del 13/10/2022 sono già stati costituiti n. 3 rapporti di lavoro a tempo indeterminato di Collaboratore Professionale Sanitario/Infermiere (cat. "D") a copertura dei posti richiesti dalla s.c. DIPSA con la nota sopracitata;
- RITENUTO** pertanto necessario procedere alla costituzione degli ulteriori n. 2 rapporti di lavoro a tempo indeterminato di Collaboratore Professionale Sanitario/Infermiere (cat. "D") a completamento del fabbisogno richiesto;
- PRESO ATTO** che la graduatoria del pubblico concorso per titoli ed esami per la copertura di n. 20 posti di Collaboratore Professionale Sanitario/Infermiere (cat. "D") con gestione congiunta fra ASL NO, ASL VC e AOU Maggiore della Carità di Novara in relazione ai candidati che hanno espresso quale azienda di preferenza l'ASL NO è stata utilizzata sino alla 79° posizione compresa;
- che con nota email del 11/10/2022 è stata chiesta la disponibilità, alla costituzione di rapporto di lavoro a tempo indeterminato di Collaboratore Professionale Sanitario/Infermiere (cat. "D") ai candidati utilmente collocati alla 80° e alla 82° posizione della graduatoria generale specificatamente formulata per l'ASL NO di cui alla deliberazione dell'ASL VCO n. 383 del 23/05/2022;
- che la candidata utilmente collocata alla 81° posizione dott.ssa M.O è già stata assunta con provvedimento n. 304 del 07/06/2022 in quanto inserita nella graduatoria dei riservatari ai sensi della Legge n. 68/1999;
- PRESO ATTO** che con nota del 14/10/2022, detenuta agli atti della s.c. Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane, il dott. DRAGONE Luigi – 80° classificato ha dichiarato di accettare la

costituzione di rapporto di lavoro a tempo indeterminato di Collaboratore Professionale Sanitario/Infermiere (cat. "D") con l'ASL NO;

che con nota del 12/10/2022, detenuta agli atti della s.c. Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane, la dott.ssa VILLA Giulia – 82° classificata ha dichiarato di accettare la costituzione di rapporto di lavoro a tempo indeterminato di Collaboratore Professionale Sanitario/Infermiere (cat. "D") con l'ASL NO;

RITENUTO pertanto di costituire n. 2 rapporti di lavoro a tempo indeterminato di Collaboratore Professionale Sanitario/Infermiere (cat. "D") con il dott. **DRAGONE Luigi nato il 10/03/1980** e con la dott.ssa **VILLA Giulia nata il 23/09/1991**.

IL DIRETTORE DETERMINA

relativamente al pubblico concorso per titoli ed esami per la copertura di n. 20 posti di Collaboratore Professionale Sanitario/Infermiere (cat. "D") con gestione congiunta fra ASL NO, ASL VC e AOU Maggiore della Carità indetto dall'ASL VCO, in qualità di capofila, con deliberazione n. 468 del 13/05/2021:

- di costituire n. 2 rapporti di lavoro a tempo indeterminato con il dott. **DRAGONE Luigi nato il 10/03/1980** e con la dott.ssa **VILLA Giulia nata il 23/09/1991** rispettivamente 80° e 82° classificati nella graduatoria generale specificatamente formulata per l'ASL NO del pubblico concorso per titoli ed esami per la copertura di n. 20 posti di Collaboratore Professionale Sanitario/Infermiere (cat. "D") con gestione congiunta fra l'ASL NO, l'ASL VC e l'AOU Maggiore della Carità ed approvata dall'ASL VCO, quale Azienda capofila, con deliberazione n. 383 del 23/05/2022;
- di dare atto che la candidata utilmente collocata alla 81° posizione dott.ssa M.O è già stata assunta con provvedimento n. 304 del 07/06/2022 in quanto inserita nella graduatoria dei riservatari ai sensi della Legge n. 68/1999;
- di subordinare l'efficacia delle costituzioni dei rapporti di lavoro qui disposte alle seguenti condizioni sospensive:
 1. accertamento dell'idoneità fisica all'impiego (tale idoneità deve essere piena ed incondizionata alle mansioni proprie della qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario/Infermiere (cat."D"));
 2. presentazione della documentazione richiesta dal bando di concorso;
 3. sottoscrizione del contratto individuale di lavoro previsto dal vigente CCNL;
- di dare atto che per effetto del presente provvedimento e relativamente al pubblico concorso per titoli ed esami per la copertura di n. 20 posti di Collaboratore Professionale Sanitario/Infermiere (cat. "D") con gestione congiunta fra ASL NO, ASL VC e AOU Maggiore della Carità indetto dall'ASL VCO, in qualità di Azienda capofila, con deliberazione n. 468 del 13/05/2021, la graduatoria generale specificatamente formulata per l'ASL NO, di cui alla deliberazione ASL VCO n. 383 del 23/05/2022, è stata utilizzata sino alla 82° posizione compresa;
- di dare inoltre atto che i rapporti di lavoro a tempo indeterminato costituiti con il presente provvedimento sono ricompresi nella dotazione organica di personale avente profilo di Collaboratore Professionale Sanitario/Infermiere (cat. "D") prevista dal Piano Triennale di Fabbisogno di Personale 2020/2022 di cui alla deliberazione n. 391 del 21/07/2021 ad oggetto "Adozione Piano Triennale Fabbisogno di Personale 2020/2022";
- di notificare il presente provvedimento agli interessati e all'ASL VCO;
- di dare atto che la spesa indotta dal presente provvedimento è quantificabile, per l'anno 2022, per n. 1 assumendo in Euro 1.364,62 e trova copertura nel budget assegnato per l'anno 2022 alla Struttura proponente,

mentre per il restante n. 1 assumendo non è previsto alcun incremento di spesa in quanto trattasi di personale attualmente già in servizio a tempo determinato.

§§§§§§§§§§

II DIRETTORE
S.C. GESTIONE DEL PERSONALE
E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE
(Dott. Gianluca Corona)
(Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. 82/2005)

§§§§§§§§§§

Il presente provvedimento si compone di un documento principale di n. 4 pagine