

**CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N.3 POSTI DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO – EDUCATORE PROFESSIONALE (CAT. “D”) COD.3/2022**

**CRITERI DI VALUTAZIONE  
ESTRATTO VERBALE N.1**

La commissione prende quindi visione del DPR 220/2001 (Regolamento recante disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del SSN).

Viene quindi data lettura dell'art. 8 del D.P.R. 220/2001 relativo ai punteggi a disposizione nei pubblici concorsi.

La commissione prende atto che per il presente concorso dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- 30 punti per titoli;
- 70 punti per prove d'esame.

I 70 punti per le prove d'esame sono così ripartiti:

- 30 punti per la prova scritta;
- 20 punti per la prova pratica;
- 20 punti per la prova orale.

I 30 punti per i titoli, come stabilito dal bando di concorso, sono così ripartiti:

- 15 punti per i titoli di carriera;
- 5 punti per titoli accademici e di studio;
- 3 punti per le pubblicazioni e i titoli scientifici
- 7 punti per il curriculum formativo e professionale.

La suddivisione dei punteggi per i titoli nell'ambito delle quattro categorie sopra richiamate è quella stabilita dal bando di concorso nonché dal provvedimento aziendale n. 394 del 19.03.2002 ed è di seguito riportata:

**TITOLI DI CARRIERA – PUNTI 15**

Per i titoli di carriera, in aggiunta ai criteri indicati nell'art. 11 del D.P.R. 220/2001, viene stabilita la seguente suddivisione del punteggio:

- a) servizio nella stessa materia e nel medesimo profilo professionale del posto a concorso o in qualifica corrispondente, punti 1.80 per anno. Tale punteggio è maggiorato del 10% per i servizi prestati nella stessa materia in profilo professionale superiore o in qualifica corrispondente al posto a concorso.
- b) servizio nella stessa materia e in profilo professionale inferiore rispetto al posto a concorso o in qualifica corrispondente, punti 0.90 per anno.

Il servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo è valutato, per il 25% della sua durata, come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella categoria di appartenenza ai sensi del DPR 220/2001;

Per i servizi prestati all'estero si farà riferimento al DPR 220/2001, ART 22.

**TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO – PUNTI 5**

I titoli accademici e di studio saranno valutati dalla commissione esaminatrice secondo i criteri indicati nell'art. 11 del D.P.R. 220/2001.

### PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI – PUNTI 3

Le pubblicazioni e i titoli scientifici saranno valutati dalla commissione esaminatrice secondo i criteri indicati nell'art. 11 del D.P.R. 220/2001.

### CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE – PUNTI 7

Il curriculum formativo e professionale sarà valutato dalla commissione esaminatrice secondo i criteri indicati nell'art. 11 del D.P.R. 220/2001.

Nella valutazione dei titoli di carriera saranno applicate le disposizioni di cui agli artt. 11, 20, 21 e 22 del DPR 220/2001.

In materia di semplificazione delle certificazioni amministrative saranno applicate le disposizioni di cui al D.P.R. 445/2000.

La commissione, al completo, determina, altresì, i seguenti ulteriori criteri di valutazione in aggiunta a quanto stabilito dal DPR 220/2001:

#### a) relativamente ai titoli di carriera

- non saranno valutati i servizi qualora non sia indicata la qualifica, il periodo o l'ammontare delle ore svolte

#### b) relativamente ai titoli accademici e di studio

- ogni master di I livello attinente all'educatore professionale sarà valutato per punti 1
- ogni master di II livello attinente all'educatore professionale sarà valutato per punti 2
- ogni master di I livello a indirizzo gestionale organizzativo o di coordinamento sarà valutato punti 0,50
- ogni master di II livello a indirizzo gestionale organizzativo o di coordinamento sarà valutato punti 1
- lauree triennali o magistrali non attinenti saranno valutate punti 0,50
- lauree triennali attinenti le classi sanitarie saranno valutate punti 1,00
- lauree magistrali attinenti le classi sanitarie saranno valutate punti 2,00
- ogni dottorato di ricerca, se attinente, sarà valutato p.ti 0,50 all'anno

#### c) relativamente alle pubblicazioni ed ai titoli scientifici

- verranno valutate solo le pubblicazioni attinenti all'assistenza educatore professionale, attribuendo ad ogni pubblicazione punti 0,10 o punti 0,30 in relazione al tipo di rivista sulla quale è stata pubblicata (nazionale/internazionale), all'impegno fornito dal candidato (primo autore o coautore).

#### d) relativamente al curriculum formativo e professionale

- non saranno valutati servizi resi con profilo diverso da quello di collaboratore professionale sanitario educatore professionale;
- i servizi resi come libero professionista, CO.CO.CO o attraverso Cooperative in qualità di educatore professionale presso strutture pubbliche saranno valutati p.ti 1,80 per anno rapportati al numero di ore svolte;

- i servizi resi come dipendente, somministrazione di lavoro, libero professionista. CO.CO.CO o attraverso Cooperative presso strutture private saranno valutati p.ti 0,90 all'anno se svolti a tempo pieno ovvero rapportando il numero di ore settimanali svolte;
- la partecipazione come docente/relatore ad eventi formativi attinenti con il profilo professionale a concorso sarà valutata punti 0,10 per ciascun evento;
- la partecipazione come discente ad eventi formativi attinenti con il profilo professionale a concorso sarà valutata punti 0,01 se non è previsto un esame finale, punti 0,05 se è previsto esame finale;
- non saranno valutati corsi di informatica e di lingue straniere;
- le attività di docenza e di titolarità di corsi nell'ambito di corsi dei laurea saranno valutate p.ti 0.15 per corso di laurea e per anno accademico;
- non saranno valutate attività resi in qualità di tirocinante e stagista;
- non saranno valutate attività formative rese prima del conseguimento della laurea ne attestati di corsi di formazione o di qualifiche professionali non attinenti;
- i periodi svolti in qualità di volontario presso strutture del SSN o presso le missioni umanitarie con ruolo di educatore professionale saranno valutati per p.ti 0,60 all'anno solo se superiori a mesi tre e nel caso di missioni solo se gestiti da enti riconosciuti a livello internazionale.
- Borse di studio attinenti il profilo a concorso verranno valutate p.ti 0,50 all'anno, rapportando il numero di ore settimanali svolte rispetto al tempo pieno;

Successivamente la commissione, al completo, determina i seguenti criteri di massima per la valutazione dei titoli:

- i servizi saranno valutati fino alla data di rilascio del certificato;
- I certificati per essere oggetto di valutazione, debbono essere rilasciati dal legale rappresentante dell'Ente, ovvero se autocertificati, debbono contenere tutti gli elementi utili ed univoci che ne consentano la valutazione
- per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al primo gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- qualora nei certificati di servizio non sia specificata, né risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, la posizione funzionale, la qualifica, la disciplina o l'area funzionale nella quale il servizio è stato prestato, o in base a rapporto convenzionale, ovvero se il servizio è stato prestato con rapporto di lavoro a tempo pieno, il servizio stesso sarà valutato con il minor punteggio attribuibile;
- non saranno valutati attestati laudativi;
- non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato quale compito di istituto;
- non saranno valutati i titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande;
- gli arrotondamenti del punteggio al millesimo saranno effettuati per eccesso se le cifre decimali successive alla terza sono superiori a 500 e per difetto se tali cifre sono pari od inferiori a 500;
- le pubblicazioni, per essere oggetto di valutazione, devono essere edite a stampa.
- in caso di periodi sovrapposti sarà valutato quello più favorevole al candidato.

Dopo di che la Commissione prende atto che le prove di esame relative al presente concorso, quali risultano dal DPR 220/2001 e dal bando, sono le seguenti:

PRIMA PROVA (Prova scritta)

Consistente nella soluzione di quesiti a risposta sintetica su argomenti attinenti alla materia oggetto del concorso.

SECONDA PROVA (Prova pratica)

Consistente nella esecuzione di tecniche specifiche o nella predisposizione di atti connessi alla qualificazione professionale richiesta mediante trattazione di un caso clinico.

TERZA PROVA (Prova orale)

Attinente alla materia oggetto del concorso e comprendente oltre che elementi di informatica, anche la verifica della conoscenza, almeno a livello iniziale, della lingua straniera.

Il superamento della prova scritta è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

Il superamento della prova pratica e della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.

Pertanto

- a) i candidati che non raggiungeranno una valutazione di almeno 21/30 nella prova scritta non saranno ammessi alla prova pratica;
- b) i candidati che non raggiungeranno una valutazione di almeno 14/20 nella prova pratica non saranno ammessi alla prova orale;
- c) i candidati che non raggiungeranno una valutazione di almeno 14/20 nella prova orale non saranno inseriti nella graduatoria degli idonei.

IL SEGRETARIO DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE  
DOTT.SSA MIRANDA PUCCIARELLI  
f.to in originale