



A.S.L. NO
AZIENDA SANITARIA LOCALE di NOVARA
Viale Roma 7 - NOVARA

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

S.C. GESTIONE PERSONALE
E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE
N° 431 del 17/03/2023

OGGETTO: COSTITUZIONE DI N. 1 RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTE MEDICO DI OSTETRICIA E GINECOLOGIA DA ASSEGNARE ALLA S.C. OSTETRICIA E GINECOLOGIA DELL'ASL NO

§§§§§§§§§§

**IL DIRETTORE
DELLA STRUTTURA COMPLESSA IN INTESTAZIONE**

Nell'esercizio dei poteri conferiti, ai Dirigenti Pubblici, dall'art. 17 d. Lgs. 165/2001 (e s.m.i.) e nell'ambito delle competenze attribuite dall'atto aziendale (di cui alla deliberazione n° 198/2019) al Direttore di Struttura Complessa dotato di poteri di impegnare l'Azienda verso l'esterno (art. 15 bis, comma 1, d. Lgs. 502/1992 e s.m.i.) emette il presente provvedimento.

Ciò in osservanza del Regolamento dell'attività provvedimentale dell'A.S.L. di cui alla deliberazione n° 66 del 12 aprile 2017.

§§§§§§§§§§

OGGETTO: COSTITUZIONE DI N. 1 RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTE MEDICO DI OSTETRICIA E GINECOLOGIA DA ASSEGNARE ALLA S.C. OSTETRICIA E GINECOLOGIA DELL'ASL NO

PREMESSA

RICHIAMATE la DGR n. 46-6202 del 7/12/2022 ad oggetto "Approvazione Piani Triennali Fabbisogni Personale (PTFP) delle Aziende Sanitarie del SSR, triennio 2021/2023. Indicazioni alle ASR per l'adozione dei Piani Triennali dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2022-2024 - Approvazione tetti di spesa del personale anni 2022-2024;

la nota prot. n. 3036 del 19/01/2023 con la quale la Regione Piemonte ha preso atto delle rettifiche effettuate anche dall'ASL NO per l'annualità 2022 (nostra nota prot. n. 82039 del 22/12/2022) e, nelle more dell'approvazione della revisione delle stesse, ha autorizzato l'applicazione del PTFP con le modifiche apportate;

PRESO ATTO che con il provvedimento n. 932 del 114/06/2022 è stato indetto Pubblico concorso per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto di Dirigente Medico di Ostetricia e Ginecologia, che risulta vacante ai sensi del suddetto Piano;

che con la deliberazione n.40 del 23/01/2023 è stata approvata la graduatoria formata solo da n. 8 medici in formazione specialistica ai sensi dell'art. 1 comma 547 della Legge 145/2018 e s.m.i.;

PRESO ATTO dell'esito negativo della procedura ex art. 34 bis, comma 2, D.Lgs. 165/2001 (cfr. nota Regione Piemonte prot. n. 147709/A5C9C05 del 04/07/2022;

CONSIDERATO quanto disposto dall'art. 12, comma 3-quater D.L. 24 marzo 2022, n.24, convertito con modificazione dalla L. 19 maggio 2022 n.22, le Aziende e gli Enti del Servizio Sanitario Nazionale possono procedere all'assunzione fino al 31/12/2023 con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato con orario a tempo parziale medici specializzandi, in ragione delle esigenze formative di coloro che sono utilmente collocati nella graduatoria.

PRESO ATTO che il primo e il secondo classificato della graduatoria dei medici in formazione specialistica di cui alla deliberazione n.40 del 23/01/2023 non hanno accettato la costituzione rapporto di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art.1 c.548 bis della L. 145/2018 rispettivamente con note del 28/01/2023 e del 01/02/2023, in atti presso la s.c. G.P.V.R.U dell'ASL NO;

altresì che la terza classificata della sopracitata graduatoria dei medici in formazione specialistica dott.ssa Leitao Thomaz Caroline, iscritta al quarto anno della scuola di specializzazione di Ostetricia e Ginecologia dell'Università del Piemonte Orientale, ha accettato la costituzione di rapporto di lavoro a tempo determinato con nota del 03/02/2023, in atti presso la s.c. G.P.V.R.U. dell'ASL NO :

che la struttura complessa di Ostetricia e Ginecologia dell'ASL NO è struttura accreditata ai sensi dell'art. 43 del D.Lgs. 368/99;

- RICHIAMATA** altresì la DGR n. 24-1106 del 6/3/2020 con la quale la Regione Piemonte approva lo schema di Accordo tra le Regione Piemonte e le Università degli Studi di Torino e degli Studi del Piemonte Orientale di Novara per la regolamentazione dello svolgimento della formazione da parte dei medici specializzandi assunti ai sensi dell'art. 1 comma 547 e ss., come modificati ed integrati dal D.L. 35/2019 convertito in L. 60/2019;
- RICHIAMATA** altresì la DGR 3 settembre 2021, n. 6-3735 ad oggetto *“D.Lgs. 368/1999 - L. 145/2018 e s.m.i. approvazione schema di modifica dell'Accordo tra la Regione Piemonte e le Università degli Studi di Torino e degli Studi del Piemonte Orientale per l'assunzione a tempo determinato dei medici specializzandi, sottoscritto in data 20 marzo 2020, di cui alla D.G.R. n. 24-1106 del 6 marzo 2020.”*
- PRESO ATTO** che nello schema di Accordo suddetto è previsto che l'assunzione dei medici specializzandi deve avvenire con contratto di lavoro subordinato a tempo parziale (n. 32 ore settimanali), nell'ambito delle strutture accreditate ed inserite nella rete formativa delle scuole di specializzazione di una delle due università, ai sensi dell'art. 43 D.Lgs. 368/99;
- VISTI** il punto 2 dello schema di accordo allegato alla DGR n. 24-1106 del 6/3/2020, in cui si specifica che l'assunzione dei medici in formazione specialistica deve avvenire subordinatamente al parere positivo del Consiglio della Scuola di pertinenza, che dovrà redigere un piano formativo individuale finalizzato al raggiungimento completo degli obiettivi da parte dello specializzando assunto e nominare tutors che posseggano i requisiti scientifici come suggerito dall'allegato 4 del D.L. 13/6/2017, n. 402 (dirigenti medici della struttura nominati dalla scuola, d'intesa con la Direzione Sanitaria)
- la nota prot. n. 8887 del 09/02/2023 con la quale l'ASL NO ha chiesto il parere positivo del Consiglio della Scuola di specializzazione in Ostetricia e Ginecologia dell'Università del Piemonte Orientale di Novara ai fini dell'assunzione del medico in formazione specialistica in questione;
- PERVENUTA** la nota del 23/02/2023 dell'Ufficio Scuole di Specializzazione, detenuta in atti presso la sc G.P.V.R.U, con la quale si comunica che il Consiglio della Scuola di Specializzazione in Ostetricia e Ginecologia ha approvato la richiesta dell'ASL NO di poter assumere a tempo determinato e parziale (32 ore settimanali) per tutta la durata residua del corso di formazione specialistica sino al conseguimento del titolo di specializzazione la dott.ssa Leitao Thomaz Caroline;
- RITENUTO** pertanto di procedere all'assunzione a tempo determinato della terza classificata della graduatoria dei medici in formazione specialistica di cui alla deliberazione n.40 del 23/01/2023 con la qualifica di Dirigente Medico di Ostetricia e Ginecologia e con rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale (n. 32 ore settimanali):
- 3° classificato: dott.ssa Leitao Thomaz Caroline, nata il 03/08/1991
- RITENUTO** altresì di specificare che:
- il rapporto di lavoro a tempo determinato avrà durata pari a quella residua del corso di formazione specialistica e terminerà con il conseguimento del titolo di specializzazione; con successivo provvedimento, conseguito il titolo di specializzazione in Ostetricia e

Ginecologia, il contratto di lavoro della dott.ssa Leitao Thomaz Caroline verrà trasformato in tempo indeterminato.

il medico in questione verrà assegnato alla s.c. Ostetricia e Ginecologia struttura accreditata ed inserita nella rete formativa della scuola di specializzazione dell'Università del Piemonte Orientale di Novara, ai sensi dell'art. 43 D.Lgs. 368/99;

IL DIRETTORE
DETERMINA

per tutto quanto nella premessa indicato:

- 1) di prendere atto che il primo e il secondo classificato della graduatoria dei medici in formazione specialistica di cui alla deliberazione n.40 del 23/01/2023 non hanno accettato la costituzione rapporto di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art.1 c.548 bis della L. 145/2019 rispettivamente con note del 28/01/2023 e del 01/02/2023 , in atti presso la s.c. G.P.V.R.U dell'ASL NO;
- 2) di costituire rapporto di lavoro a tempo determinato di Dirigente Medico di Ostetricia e Ginecologia con il seguente medico in formazione specialistica in "Ostetricia e Ginecologia" presso l'Università del Piemonte Orientale, di cui alla graduatoria approvata con deliberazione n.40 del 23/01/2023:

3° classificato: dott.ssa Leitao Thomaz Caroline, nata il 03/08/1991
- 3) di stabilire che, ai sensi della DGR n. 24-1106 del 6/3/2020, il rapporto di lavoro con il suddetto medico è a tempo parziale (n. 32 ore settimanali);
- 4) di stabilire altresì che il rapporto di lavoro a tempo determinato avranno durata pari a quella residua del corso di formazione specialistica terminando con il conseguimento del titolo di specializzazione e con successivo provvedimento, conseguito il titolo di specializzazione in Ostetricia e Ginecologia , il contratto di lavoro della dott.ssa Leitao Thomaz Caroline verrà trasformato in tempo indeterminato.
- 5) di precisare che verrà assegnata alla s.c."Ostetricia e Ginecologia ", struttura accreditata ed inserita nella rete formativa della scuola di specializzazione dell'Università del Piemonte Orientale di Novara, ai sensi dell'art. 43 D.Lgs. 368/99;
- 6) di subordinare l'efficacia della costituzione del rapporto di lavoro qui disposto alle seguenti condizioni sospensive:
 - a) accertamento dell'idoneità fisica all'impiego (tale idoneità deve essere piena ed incondizionata alle mansioni proprie della qualifica di Dirigente Medico di "Ostetricia e Ginecologia");
 - b) presentazione di idonea documentazione richiesta dal bando del pubblico concorso;
 - c) sottoscrizione del contratto individuale di lavoro previsto dal vigente C.C.N.L.;
- 7) di dare atto che per effetto del presente provvedimento la graduatoria dei medici in formazione specialistica di cui al provvedimento n.40 del 23/01/2023 risulta utilizzata fino alla 3° posizione compresa;
- 8) di dare atto che al dirigente medico dott.ssa Leitao Thomaz Caroline compete il trattamento economico proporzionato alle prestazioni assistenziali rese assicurando le seguenti voci retributive

previste dal CCNL della dirigenza Area Sanità: stipendio tabellare; - indennità di specificità medica; - indennità di esclusività; - indennità legate alle particolari condizioni di lavoro, ove spettanti; - retribuzione di risultato, ove spettante; - retribuzione di posizione in relazione all'eventuale incarico conferito;

- 9) di dare altresì atto che il suddetto medico specializzando assunto ai sensi della ai sensi dell'art. 1 comma 548 bis della Legge 145/2018 e s.m.i. non ha diritto, per il relativo periodo, al cumulo del trattamento economico previsto dal contratto di formazione specialistica, di cui agli articoli 37 e seguenti del decreto legislativo n. 368/1999, fermo restando che il trattamento economico attribuito, con oneri a carico dell'ASL NO, se inferiore a quello già previsto dal contratto di formazione specialistica, è rideterminato in misura pari a quest'ultimo;
- 10) di dare atto che la spesa indotta dal presente provvedimento quantificabile in euro 32.393,68 comprensivi di oneri e IRAP, trova copertura nel budget assegnato alla Struttura per l'anno 2023.

IL DIRETTORE SC SERVIZIO GESTIONE PERSONALE
E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

Dr. Gianluca Corona

firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D. Lgs. 82/2005

Il presente documento si compone di un documento principale di n.5 pagine.