

1. Il ruolo del direttore di struttura complessa nel processo di budget aziendale.
2. L'indagine per malattia professionale

Il candidato, terminato il colloquio, può decidere di abbandonare l'aula sede d'esame evitando di comunicare con il candidato che deve ancora sostenerlo ovvero di rimanervi per assistere al colloquio successivo.

Al termine dei colloqui la Commissione assegna i punteggi come da tabella sottostante:

La Commissione assegna il punteggio come da tabella sottostante:

	Esito colloquio -
	punti/60
DE GIOSA ELENA	45
GROSSI ROBERTA	50

La Commissione dichiara i seguenti candidati IDONEI avendo superato il colloquio con punteggio uguale o superiore a quello minimo (42/60):

DE GIOSA ELENA
GROSSI ROBERTA

#### F) FORMULAZIONE DELLA TERNA DEI CANDIDATI IDONEI

A conclusione la Commissione, riepiloga i punteggi attribuiti ai candidati idonei (curriculum + colloquio) con le seguenti risultanze:

	totale curriculum -	Esito colloquio -	punteggio complessivo /100
	punti /40	punti/60	
DE GIOSA ELENA	19,925	45	64,925
GROSSI ROBERTA	25,133	50	75,133

*g*

*ser*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*