

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE – INGEGNERE GESTIONALE (CAT. "D")

VERBALE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE N.1

Il giorno **19 maggio 2023** alle ore 09.00 presso la sede dell'ASL NO – Novara – Viale Roma, 7 – Segreteria Distretto Urbano Novara (palazzina A – 1° piano) si è riunita la commissione esaminatrice del concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto di *Collaboratore Tecnico Professionale – Ingegnere Gestionale cat. "D"*.

La commissione, nominata con atto deliberativo n. 208 del 12/04/2023 risulta così composta:

PRESIDENTE: Ing. Carlo FALETTI
COMPONENTI: Dott. Andrea NUCERA
Ing. Maria Luisa AMARO
SEGRETARIO: Sig.ra Maria Teresa Giudice

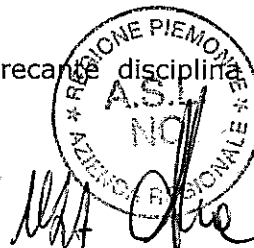
Il presidente, constatata la regolare costituzione della commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente in atti ed accerta:

- che la A.S.L. "NO" di Novara, con provvedimento n. 605 del 30/11/2022 aveva indetto pubblico concorso per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto di Collaboratore Tecnico Professionale – Ingegnere Gestionale - cat. "D";
- che il relativo bando di concorso è stato pubblicato, integralmente, sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 50 del 15.12.2022 e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4a serie speciale - n. 7 del 27/01/2023;
- che il bando di concorso sopraccitato prevedeva come tempo utile per la presentazione delle domande le ore 23.59 del 27/02/2023.
- con provvedimenti n° 368 del 09/03/2023 la ASL di Novara ha provveduto all'ammissibilità degli istanti per un totale di n° 7 candidati i cui nominativi vengono riportati nell'allegato denominato "ELENCO CANDIDATI AMMESSI" (allegato 1) quale parte integrante e sostanziale del presente verbale;
- con nota prot. 27588/23 del 04/05/2023 si è provveduto a trasmettere alla commissione esaminatrice copia della determinazione 368 del 09/03/2023 contenente i nominativi dei candidati ammessi a fine di permettere a tutti i componenti la sottoscrizione della dichiarazione di non sussistenza di situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili. Le dichiarazioni di che trattasi, debitamente compilate, vengono allegate al presente verbale quale parte integrante e sostanziale (allegati 2 - 3 - 4 - 5).
- con nota prot. 27582/23 del 04/05/2023 si è provveduto alla convocazione dei candidati ammessi attraverso la pubblicazione, nel rispetto dei termini previsti dal D.P.R. 220/2001, nella sezione dedicata al presente concorso sul sito internet Aziendale così come previsto dal bando di concorso.

La commissione procede, nella seduta odierna, alla definizione dei criteri per la valutazione dei titoli presentati dai candidati che, ai sensi del D.P.R. 220/2001 – art. 8, risulteranno presenti alla prova scritta nonché alla definizione della modalità di svolgimento e di valutazione delle prove d'esame.

La commissione prende quindi visione del DPR 220/2001 (Regolamento recante disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del SSN).



Viene quindi data lettura dell'art. 8 del D.P.R. 220/2001 relativo ai punteggi a disposizione nei pubblici concorsi.

La commissione prende atto che per il presente concorso dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- 30 punti per titoli;
- 70 punti per prove d'esame.

I 70 punti per le prove d'esame sono così ripartiti:

- 30 punti per la prova scritta;
- 20 punti per la prova pratica;
- 20 punti per la prova orale.

I 30 punti per i titoli, come stabilito dal bando di concorso, sono così ripartiti:

- 15 punti per i titoli di carriera;
- 5 punti per titoli accademici e di studio;
- 3 punti per le pubblicazioni e i titoli scientifici
- 7 punti per il curriculum formativo e professionale.

La suddivisione dei punteggi per i titoli nell'ambito delle quattro categorie sopra richiamate è quella stabilita dal bando di concorso nonché dal provvedimento aziendale n. 394 del 19.03.2002 ed è di seguito riportata:

TITOLI DI CARRIERA – PUNTI 15

Per i titoli di carriera, in aggiunta ai criteri indicati nell'art. 11 del D.P.R. 220/2001, viene stabilita la seguente suddivisione del punteggio:

- servizio nella stessa materia e nel medesimo profilo professionale del posto a concorso o in qualifica corrispondente, punti 1.80 per anno. Tale punteggio è maggiorato del 10% per i servizi prestati nella stessa materia in profilo professionale superiore o in qualifica corrispondente al posto a concorso.
- servizio nella stessa materia e in profilo professionale inferiore rispetto al posto a concorso o in qualifica corrispondente, punti 0.90 per anno.

Il servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo è valutato, per il 25% della sua durata, come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella categoria di appartenenza ai sensi del DPR 220/2201;

Per i servizi prestati all'estero si farà riferimento al DPR 220/2001, ART 22.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO – PUNTI 5

I titoli accademici e di studio saranno valutati dalla commissione esaminatrice secondo i criteri indicati nell'art. 11 del D.P.R. 220/2001.

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI – PUNTI 3

Le pubblicazioni e i titoli scientifici saranno valutati dalla commissione esaminatrice secondo i criteri indicati nell'art. 11 del D.P.R. 220/2001.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE – PUNTI 7

Il curriculum formativo e professionale sarà valutato dalla commissione esaminatrice secondo i criteri indicati nell'art. 11 del D.P.R. 220/2001.

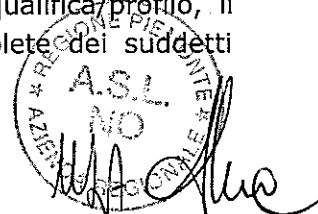
Nella valutazione dei titoli di carriera saranno applicate le disposizioni di cui agli artt. 11, 20, 21 e 22 del DPR 220/2001.

In materia di semplificazione delle certificazioni amministrative saranno applicate le disposizioni di cui al D.P.R. 445/2000.

La commissione, al completo, determina, altresì, i seguenti ulteriori criteri di valutazione in aggiunta a quanto stabilito dal DPR 220/2001:

1. relativamente ai titoli di carriera

- non saranno valutati i servizi qualora non sia indicata l'esatta qualifica/profilo, il periodo o l'ammontare delle ore svolte. Le dichiarazioni incomplete dei suddetti elementi non saranno valutabili.



2. relativamente ai titoli accademici e di studio

- ogni master di I livello attinente la materia oggetto del concorso sarà valutato per punti 0,500;
- ogni master di II livello attinente la materia oggetto del concorso sarà valutato per punti 1;
- lauree magistrali attinenti il posto a concorso, oltre a quella presentata come requisito di ammissione, saranno valutate punti 2;
- le lauree triennali attinenti, non dichiarate come requisito d'ammissione, saranno valutate punti 1,5 solo se non propedeutiche al conseguimento del titolo magistrale dichiarato come requisito d'ammissione; se propedeutiche al conseguimento della laurea magistrale dichiarata requisito d'ammissione non saranno valutate.
- le lauree triennali non attinenti saranno valutate punti 1,00.
- ogni dottorato di ricerca, se attinente, sarà valutato p.ti 0,50 all'anno

3. relativamente alle pubblicazioni ed ai titoli scientifici

- verranno valutate solo le pubblicazioni attinenti la materia oggetto del concorso attribuendo ad ogni pubblicazione punti 0,10 o punti 0,30 in relazione al tipo di rivista sulla quale è stata pubblicata (nazionale/internazionale), all'impegno fornito dal candidato (primo autore o coautore);

4. relativamente al curriculum formativo e professionale

- non saranno valutati servizi resi con profilo diverso da quello di collaboratore tecnico professionale - ingegnere;
- i servizi resi come dipendente, libero professionista, CO.CO.CO, somministrazione lavoro o attraverso Cooperative in qualità di ingegnere gestionale o profilo analogo presso strutture pubbliche saranno valutati p.ti 0,90 per anno se svolti a tempo pieno ovvero rapportando il numero di ore settimanali svolte;
- i servizi resi come dipendente, libero professionista, CO.CO.CO, somministrazione lavoro o attraverso Cooperative in qualità di ingegnere gestionale o profilo analogo presso strutture private saranno valutati p.ti 0,50 per anno se svolti a tempo pieno ovvero rapportando il numero di ore settimanali svolte;
- la partecipazione come docente/relatore ad eventi formativi attinenti con il profilo professionale a concorso sarà valutata punti 0,10 per ciascun evento;
- la partecipazione come discente ad eventi formativi attinenti con il profilo professionale a concorso di durata inferiore alle 100 ore sarà valutata punti 0,01 se non è previsto un esame finale, punti 0,05 se è previsto esame finale;
- la partecipazione come discente a eventi formativi attinenti con il profilo professionale a concorso che comportino un impegno orario uguale o superiore alle 100 ore saranno valutati p.ti 0,100;
- la partecipazione come discente a corsi di perfezionamento di lingua straniera/ECDL/Certificazione Europea che comportino un impegno orario inferiore alle 100 ore saranno valutati p.ti 0,05 indipendentemente dalla data di svolgimento rispetto alla data di conseguimento del titolo di Ingegnere Gestionale;
- la partecipazione come discente a corsi di perfezionamento di lingua straniera che comportino un impegno orario uguale o superiore alle 100 ore saranno valutati p.ti 0,100 indipendentemente dalla data di svolgimento rispetto alla data di conseguimento del titolo di Ingegnere Gestionale;
- il conseguimento di abilitazioni/patentini di particolare rilevanza con la materia oggetto del concorso saranno valutati p.ti 0,250;
- le attività di docenza e di titolarità di corsi nell'ambito di corsi di laurea saranno valutate p.ti 0,15 per corso di laurea e per anno accademico; saranno valutate sole le docenze effettuate presso scuole del grado universitario;
- attività di ricerca svolta presso istituti universitari saranno valutate per p.ti 0,300 all'anno;
- non saranno valutate le partecipazioni a commissioni tecniche, peculiari dell'attività dell'ingegnere, né idoneità conseguite a concorsi;



- non saranno valutate attività formative rese prima del conseguimento della laurea ne attestati di corsi di formazione o di qualifiche professionali non attinenti;
- i periodi svolti in qualità di stagista, tirocinante o borsista, in ambiti relativi alla materia oggetto del concorso, presso strutture pubbliche o private saranno valutati per p.ti 0,25 all'anno, rapportando il numero di ore settimanali svolte rispetto al tempo pieno; non saranno valutati i periodi per i quali non vi sia esatta indicazione del tipo di attività svolta.

Successivamente la commissione, al completo, determina i seguenti criteri di massima per la valutazione dei titoli:

- i servizi saranno valutati fino alla data di rilascio del certificato;
- I certificati per essere oggetto di valutazione, debbono essere rilasciati dal legale rappresentante dell'Ente, ovvero se autocertificati, debbono contenere tutti gli elementi utili ed univoci che ne consentano la valutazione
- per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al primo gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- qualora nei certificati di servizio non sia specificata, né risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, la posizione funzionale, la qualifica, la disciplina o l'area funzionale nella quale il servizio è stato prestato, o in base a rapporto convenzionale, ovvero se il servizio è stato prestato con rapporto di lavoro a tempo pieno, il servizio stesso sarà valutato con il minor punteggio attribuibile;
- non saranno valutati attestati laudativi;
- non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato quale compito di istituto;
- non saranno valutati i titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande;
- gli arrotondamenti del punteggio al millesimo saranno effettuati per eccesso se le cifre decimali successive alla terza sono superiori a 500 e per difetto se tali cifre sono pari od inferiori a 500;
- le pubblicazioni, per essere oggetto di valutazione, devono essere edite a stampa.
- in caso di periodi sovrapposti sarà valutato quello più favorevole al candidato.

Dopo di che la Commissione prende atto che le prove di esame relative al presente concorso, quali risultano dal DPR 220/2001 e dal bando, sono le seguenti:

PRIMA PROVA (Prova scritta)

consistente nello svolgimento di un tema o soluzione di quesiti a risposta sintetica o multipla su argomenti relativi alle competenze specifiche della struttura quali Tecnologie informatiche, gestione dati, reti informatiche, sicurezza e privacy.

SECONDA PROVA (Prova pratica)

consistente nell'esecuzione di tecniche specifiche relative al profilo messo a concorso o nella predisposizione di atti connessi alla qualificazione professionale richiesta.

TERZA PROVA (Prova orale)

vertente sulla materia oggetto del concorso e comprendente oltre che ad elementi di informatica, la verifica della conoscenza, almeno a livello iniziale, della lingua inglese.

Per la parte della prova orale riguardante la conoscenza di elementi di informatica e della lingua inglese verrà proposta a tutti i candidati convocati una domanda sull'uso dell'informatica ed una sulla lingua straniera (breve testo da leggere e tradurre) da estrarre a sorte unitamente alla domanda vertente sulla materia oggetto del concorso.

Il punteggio della prova orale sarà così suddiviso;

- 16 punti per le domande relative alla materia oggetto del concorso
- 3 punti per la prova di informatica
- 1 punto per la prova di lingua straniera

e il punteggio globale della prova orale sarà computato sommando il punteggio ottenuto per ognuna delle tre componenti della prova stessa sopra specificate.



Il superamento della prova scritta è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

Il superamento della prova pratica e della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.

Pertanto

i candidati che non raggiungeranno una valutazione di almeno 21/30 nella prova scritta non saranno ammessi alla prova pratica;

i candidati che non raggiungeranno una valutazione di almeno 14/20 nella prova pratica non saranno ammessi alla prova orale;

i candidati che non raggiungeranno una valutazione di almeno 14/20 nella prova orale non saranno inseriti nella graduatoria degli idonei.

Sarà escluso dalla graduatoria generale il candidato che non abbia conseguito le predette valutazioni di sufficienza in ogni prova di esame.

La Commissione stabilisce altresì che:

a) la valutazione della prova scritta avverrà tenendo conto dei seguenti parametri:

- livello di rispondenza a quanto richiesto;
- pertinenza degli argomenti trattati;
- capacità espositiva;

b) la valutazione della prova pratica avverrà tenendo conto dei seguenti parametri:

- capacità di sintesi progettuale;
- pertinenza all'argomento trattato;
- competenze tecniche dimostrate;

c) la valutazione della prova orale avverrà tenendo conto dei seguenti parametri:

- capacità espositiva;
- grado di approfondimento dell'argomento richiesto;
- conoscenze tecniche.

La Commissione, dopo aver concluso la definizione dei criteri per la valutazione dei titoli e delle prove d'esame di cui sopra, si riconvoca per le ore 08:00 del 31/05/2023 per la predisposizione delle prove d'esame e per la svolgimento delle stesse.

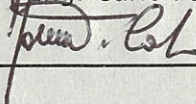
La seduta termina alle ore 11:10.

Del che viene redatto il presente verbale formato da n. 5 pagine e n° 5 allegati (n° 1 - "elenco candidati ammessi"; n° 2 - 3 - 4 - 5 "dichiarazioni di assenza incompatibilità") - che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue.

Novara, 19/05/2023

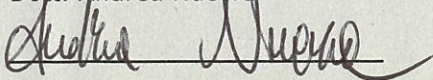
IL PRESIDENTE

Ing. Carlo Faletti

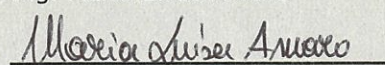


I COMPONENTI

Dott. Andrea Nucera



Ing. Maria Luisa Amaro



IL SEGRETARIO

Sig.ra Maria Teresa Giudice

