



**A.S.L. NO**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE di NOVARA**  
**Viale Roma 7 - NOVARA**

***DELIBERAZIONE  
DEL DIRETTORE GENERALE***

**N° 308 del 05/06/2023**

***OGGETTO: COSTITUZIONE DI N.1 RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO  
CON PROFILO DI OPERATORE TECNICO CENTRALE 116 117 - AREA DEL PERSONALE DI  
SUPPORTO***

***PROPONENTE: S.C. GESTIONE PERSONALE E VALORIZZAZIONE DELLE  
RISORSE UMANE***

**§§§§§§§§§§**

**IL DIRETTORE GENERALE**  
***(nominato con d.G.R. n° 10-3292 del 18 maggio 2021)***

**Nella data sopra indicata, su conforme proposta istruttoria della competente Struttura aziendale (sopra individuata), previa acquisizione dei pareri del Direttore Amministrativo e Sanitario, ha assunto, in Novara, presso la sede dell'Ente, la deliberazione di cui all'interno.**

**OGGETTO: COSTITUZIONE DI N.1 RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO CON PROFILO DI OPERATORE TECNICO CENTRALE 116 117 – AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO**

***Il Direttore/Responsabile della S.C. Gestione Personale e Valorizzazione Risorse Umane formula la sottoestesa proposta istruttoria:***

- PREMESSO** che nel PTFP 2021/2023 sono previste n. 20 unità di personale afferenti alla Centrale Operativa 116 117;
- che ad oggi risultano in servizio n. 19 unità di personale a tempo indeterminato e n. 1 unità di personale in servizio a tempo determinato nelle more del reclutamento di unità di personale a tempo indeterminato (sig. R.L.);
- VISTA** la DGR n. 46-6202 del 7/12/2022 ad oggetto "Approvazione Piani Triennali Fabbisogni Personale (PTFP) delle Aziende Sanitarie del SSR, triennio 2021/2023. Indicazioni alle ASR per l'adozione dei Piani triennali dei fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024 – Approvazione tetti di spesa del personale anni 2022-2023-2024";
- la nota prot. n. 3036 del 19/1/2023 con la quale la Regione Piemonte ha autorizzato le AA.SS.RR. a procedere all'applicazione del PTFP 2021/2023, nelle more dell'approvazione delle modifiche apportate al medesimo per l'annualità 2022 presentate dalle singole Aziende (ns. nota prot. n. 82039 del 22/12/2022);
- PRESO ATTO** che pertanto, al fine di coprire il posto vacante di cui sopra, con nota prot. n.74943 del 22.11.2022 questa Azienda ha chiesto al Centro per l'Impiego di Novara n.1 nominativo di unità di personale da inquadrare nella categoria "B" profilo professionale operatore tecnico Centrale 116 117 per la Centrale Operativa di Novara;
- PRESO ATTO** che con nota prot. n. 5619 del 30/01/2023 il Centro per l'Impiego di Novara ha avviato a selezione per il posto di cui sopra :
- sig.a Pirvu Mihaela Raluca, nata il 01.11.1972  
sig.a Garda Monica 12.07.1968 (supplente)
- che in data 04/05/2023 è stata effettuata la selezione della suddetta candidata, finalizzata ad accertare esclusivamente l'idoneità a svolgere le mansioni di operatore tecnico 116 117, da parte della commissione selezionatrice nominata con atto n. 228 del 17/04/2023;
- VISTO** il verbale della commissione selezionatrice in data 04.05.2023 dal quale risulta l'idoneità della sig.a Pirvu Mihaela Raluca, nata il 01.11.1972;
- ATTESA** la regolarità formale e sostanziale del predetto verbale;
- RITENUTO** pertanto, al fine di poter assicurare l'operatività della Centrale 116 117 considerando anche la necessità di dover garantire la gestione della turnazione del personale ivi assegnato, di costituire un rapporto di lavoro a tempo indeterminato con profilo di operatore tecnico centrale 116 117 – area del personale di supporto con la sig.a Pirvu Mihaela Raluca, nata il 01.11.1972;

## **DELIBERA**

per tutto quanto nelle premesse indicato:

1. di approvare i lavori svolti dalla Commissione selezionatrice evidenziati nel verbale redatto in data 04.05.2023;
2. di costituire rapporto di lavoro a tempo indeterminato con profilo di operatore tecnico centrale 116 117 – Area del personale di supporto presso la Centrale Operativa di Novara con la sig.a Pirvu Mihaela Raluca, nata il 01.11.1972;
3. di subordinare l'efficacia della costituzione qui disposta alle seguenti condizioni sospensive:
  - a) accertamento dell'idoneità fisica all'impiego (tale idoneità deve essere piena ed incondizionata alle mansioni proprie del profilo di operatore tecnico centrale 116 117 – area del personale di supporto);
  - b) presentazione della documentazione accertante i requisiti di partecipazione alla selezione
  - c) sottoscrizione del contratto individuale di lavoro previsto dal vigente CCNL;
4. di dare altresì atto che la spesa indotta dal presente provvedimento, quantificabile in €. 15.927,64 trova copertura nei competenti conti di Bilancio dell'anno 2023;

### **II DIRETTORE GENERALE**

**VISTA** la sopraesesa proposta istruttoria;

con il concorso del parere dei Direttori Amministrativo e Sanitario;

### **DECIDE DI APPROVARLA INTEGRALMENTE ADOTTANDOLA QUALE PROPRIA DELIBERAZIONE**

### **II DIRETTORE GENERALE**

**(Dott. Angelo Penna)**

*(Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. 82/2005)*

**§§§§§§§§§§**

Il presente documento si compone di un documento principale di n.3 pagine