

REGIONE PIEMONTE
AZIENDA SANITARIA LOCALE
A.S.L. NO
[sede legale: viale Roma 7 - 28100 NOVARA]

INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA
STRUTTURA COMPLESSA
“SERVIZIO DIPENDENZE (SER.D)”

RELAZIONE SINTETICA

L'anno duemilaventitrè il giorno 9 del mese di Novembre alle ore 10,00 si è riunita la Commissione per il conferimento dell'incarico di dirigente medico - direttore della struttura complessa "Servizio Dipendenze"

Detta commissione, nominata con provvedimenti n.429 del 28/07/2023 e n. 519 del 29/09/2023 risulta così composta:

COMPONENTE DI DIRITTO: Dott. ssa ZELASCHI EMMA MARIA
Direttore Sanitario ASL NO

COMPONENTI: Dott.CAPPA Corrado – ASL Piacenza
Dott.ssa MAZZOCCA Rita - ASL Pescara
Dott. OLIVIERI Luigi - ASL Teramo;

SEGRETARIO: Dott. CORONA GIANLUCA – ASL NO

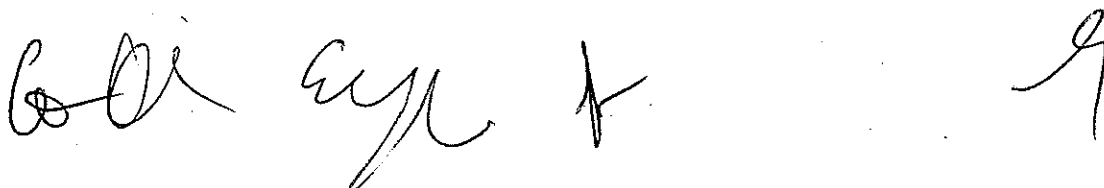
La Commissione, constatata la legalità dell'adunanza essendo presenti tutti i componenti, ha dichiarato aperta la seduta.

La Commissione ha proceduto all'individuazione della Dott.ssa Mazzocca Rita quale Presidente della Commissione in quanto componente esterno con più anzianità di servizio.

La Commissione ha proceduto all'esame della documentazione esistente in atti relativa alla selezione di che trattasi

Dopo aver preso visione delle norme di cui sopra la Commissione:

- ha preso d'atto del "profilo professionale" del dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con provvedimento n. 108 del 27/02/2023;
- ha preso d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione del curriculum e del colloquio di ciascun candidato e definizione dei criteri;

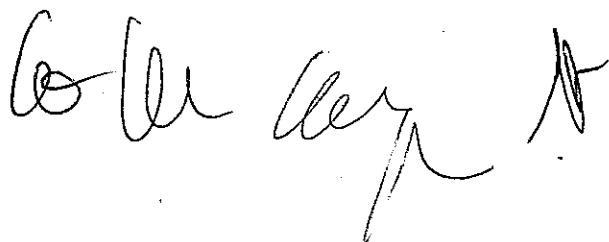


- Curriculum: punteggio massimo punti 40;
- Colloquio: punteggio massimo punti 60

- ha ripartito, come segue, i punti a disposizione (40) per la valutazione del curriculum:

SEZIONE A) esperienze di carattere professionale e formativo, sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 del D.P.R. 484/1997 (a fianco indicate)	b) posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione	max punti 12
	a) tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime c) soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori; d) attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento; e) partecipazione a corsi, congressi e seminari, anche effettuati all'estero, nonché alle pregresse idoneità nazionali;	max punti 6
SEZIONE B) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni);		max punti 5
SEZIONE C) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2 del D.P.R. 484/1997)		max punti 7
SEZIONE D) aderenza al profilo professionale ricercato.		max punti 10

- ha definito i criteri di valutazione del curriculum e del colloquio;
- ha stabilito che il punteggio per la valutazione del colloquio (max punti 60) viene assegnato, in relazione al profilo professionale predelineato, valutando:




- le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum;
- le capacità gestionali, organizzative e di direzione della struttura complessa Servizio Dipendenze.
- ha stabilito altresì che Il punteggio del colloquio verrà attribuito anche in relazione ai seguenti criteri:
 - correttezza delle risposte;
 - uso di linguaggio appropriato;
 - capacità di analisi e di sviluppo degli argomenti proposti dimostrata dal candidato;
 - capacità di collegamento con altre discipline per la migliore soluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'appropriatezza degli interventi.
- ha preso atto
 - che entro il termine utile per la presentazione delle domande (04/05/2023), sono pervenute 7 istanze da parte dei seguenti candidati:

COGNOME E NOME
BARUCHELLO MASSIMO
D'INNELLA PIERLUIGI
ESPOSITO GORIZIA ARIANA
GALLO FRANCESCO
PROBO MANUELA
RAIMONDI CATERINA
VECCHIO SARAH

- che la candidata D.ssa Probo Manuela ha comunicato con email in data 08/11/2023 che non si presenterà alla selezione.
- ha accertato che risultano in possesso dei requisiti richiesti per partecipare all'avviso i suddetti candidati:

COGNOME E NOME
BARUCHELLO MASSIMO
D'INNELLA PIERLUIGI
ESPOSITO GORIZIA ARIANA
GALLO FRANCESCO
RAIMONDI CATERINA
VECCHIO SARAH

- alle ore 10.30 ha ammesso nel locale sede di esame i candidati presenti i quali, previo accertamento dell'identità personale, sono risultati i seguenti:

COGNOME E NOME
BARUCHELLO MASSIMO
D'INNELLA PIERLUIGI
ESPOSITO GORIZIA ARIANA
RAIMONDI CATERINA
VECCHIO SARAH

- ha comunicato ai suddetti candidati l'ammissione alla selezione
- ha riconvocato i candidati ammessi per le ore 12.00 per sostenere il colloquio
- ha proceduto alla valutazione dei curricula dei suddetti candidati ammessi alla selezione, sulla scorta dei criteri fissati il cui giudizio e punteggio sono riportati nelle schede allegate al verbale; l'esame dei curricula ha determinato il punteggio riepilogato nella tabella sottostante:

		totale curriculum
		punti /40
BARUCHELLO	MASSIMO	24,825
D'INNELLA	PIERLUIGI	15,150
ESPOSITO GORIZIA	ANNA	17,250
RAIMONDI	CATERINA	21,550
VECCHIO	SARAH	23,800

- ha formulato, collegialmente, gli argomenti oggetto di colloquio.
- alle ore 12.00 ha ammesso nella sede d'esame i seguenti i candidati per lo svolgimento del colloquio:

COGNOME E NOME
BARUCHELLO MASSIMO
D'INNELLA PIERLUIGI
ESPOSITO GORIZIA ARIANA
RAIMONDI CATERINA
VECCHIO SARAH

- al termine dei colloqui ha assegnato, alla luce dei criteri di valutazione predeterminati il punteggio come da tabella sottostante:

		Esito colloquio -
		punti/60
BARUCHELLO	MASSIMO	44
D'INNELLA	PIERLUIGI	50
ESPOSITO GORIZIA	ANNA	50
RAIMONDI	CATERINA	48
VECCHIO	SARAH	52

- ha dichiarato i seguenti candidati IDONEI avendo superato il colloquio con punteggio uguale o superiore a quello minimo (42/60):

COGNOME E NOME
BARUCHELLO MASSIMO
D'INNELLA PIERLUIGI
ESPOSITO GORIZIA ARIANA
RAIMONDI CATERINA
VECCHIO SARAH

- ha riepilogato i punteggi attribuiti ai candidati idonei (curriculum + colloquio) con le seguenti risultanze:

		totale curriculum -	Esito colloquio -	punteggio complessivo /100
		punti /40	punti/60	
BARUCHELLO	MASSIMO	24,825	44	68,825
D'INNELLA	PIERLUIGI	15,150	50	65,150
ESPOSITO GORIZIA	ANNA	17,250	50	67,250
RAIMONDI	CATERINA	21,550	48	69,550
VECCHIO	SARAH	23,800	52	75,800

- ha pertanto redatto la seguente graduatoria costituita da n. 5 candidati idonei, da sottoporre al Direttore Generale:

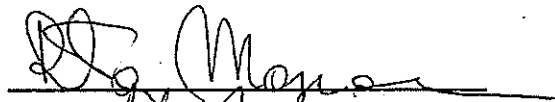
1° Dott.ssa Vecchio Sarah - punti 75,800
 2° Dott.ssa Raimondi Caterina - punti 69,550

3° Dott. Baruchello Massimo - punti 68,825
4° Dott.ssa Esposito Gorizia Anna - punti 67,250
5° Dott. D'Innella Pierluigi - punti 65,150

La seduta è terminata alle ore 15.20

I COMPONENTI DELLA COMMISSIONE:


Dott. ssa MAZZOCCA RITA



Dott. ssa ZELASCHI EMMA MARIA



Dott. CAPPA CORRADO



Dott. OLIVIERI LUIGI



IL SEGRETARIO DELLA COMMISSIONE

Dr. CORONA GIANLUCA

