



**A.S.L. NO**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE di NOVARA**  
**Viale Roma 7 - NOVARA**

***DELIBERAZIONE  
DEL DIRETTORE GENERALE***

**N° 51 del 30/01/2024**

***OGGETTO: SELEZIONE COMPARATIVA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DI COLLABORAZIONE EX ART. 7, COMMA 6 BIS), D.LGS. 165/2001 PER MEDICI DI NEUROPSICHIATRIA INFANTILE (COD. 78/2023) CONFERIMENTO INCARICHI***

***PROPONENTE: S.C. GESTIONE PERSONALE E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE***

**§§§§§§§§§§**

**IL DIRETTORE GENERALE**  
***(nominato con d.G.R. n° 10-3292 del 28 maggio 2021)***

**Nella data sopra indicata, su conforme proposta istruttoria della competente Struttura aziendale (sopra individuata), previa acquisizione del parere dei Direttori: Amministrativo e Sanitario, ha assunto, in Novara, presso la sede dell'Ente, la deliberazione di cui all'interno.**

**OGGETTO: SELEZIONE COMPARATIVA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DI COLLABORAZIONE EX ART. 7, COMMA 6 BIS), D.LGS. 165/2001 PER MEDICI DI NEUROPSICHIATRIA INFANTILE (COD. 78/2023) CONFERIMENTO INCARICHI**

***Il Direttore della S.C. Gestione Personale e Valorizzazione Risorse Umane formula la sottoestesa proposta istruttoria:***

**PREMESSO**

con provvedimento n. 656 del 01/12/2023 è stata indetta, stante le difficoltà che si riscontrano nel reperire medici specialisti nella disciplina di neuropsichiatria infantile attraverso procedure ordinarie, selezione comparativa ex art. 7 co.6 bis D. Lgs.165/2001 per medico di neuropsichiatria infantile da assegnare alla s.c. Neuropsichiatria Infantile;

che con provvedimento n. 91 del 19/01/2024 sono stati ammessi alla selezione, in quanto in possesso dei requisiti richiesti, n. 3 istanti: d.ssa Doriana Gaspari, d.ssa Roberta Pomella e dott. Paolo Rasmini;

**CONSIDERATO**

che con comunicazione del 10.11.2023 il Direttore della s.c. NPI aveva chiesto il conferimento di incarichi libero professionali di medici specialisti in neuropsichiatria infantile a copertura di n. 38 ore settimanali;

che con nota del 23.01.2024 è stato preventivamente richiesto a tutti gli istanti di comunicare il numero di ore settimanali che fossero disponibili ad effettuare presso questa Azienda;

**PRESO ATTO**

che la d.ssa Gaspari con nota del 24.01.2024 comunica di declinare la possibilità di effettuazione di attività presso questa Azienda;

che la d.ssa Pomella, con nota del 23.01.2024, comunica di essere disponibile ad effettuare presso questa Azienda n. 10 ore settimanali;

che il dott. Rasmini, con nota del 23.01.2024 comunica di essere disponibile ad effettuare presso questa Azienda n. 2 accessi al mese di n.5/6 ore;

che l'art. 8.2 del bando di selezione comparativa prevede che *qualora sia ammissibile un unico candidato o un numero di candidati uguale o inferiore al numero dei rapporti che l'Amministrazione intenda attivare, non si espletterà alcuna procedura comparativa;*

che il numero di ore settimanali che ciascuno dei sopraelencati candidati comunica di poter effettuare, risulta inferiore rispetto al numero di ore che il direttore della sc NPI necessita di coprire presso la struttura, come si evince dalla nota del 10.11.2023 sopracitata;

**RILEVATO**

inoltre che la d.ssa Pomella e il dott. Rasmini risultano entrambi collocati in quiescenza;

**RICHIAMATA**

la Circolare n. 6/2014 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ad oggetto: *"Interpretazione e applicazione dell'art. 5, comma 9, del decreto-legge n. 95 del 2012, come modificato dall'art. 6 del decreto-legge 24 giugno 2014, n.90";*

la D.G.R. 6 maggio 2019 n. 46-8909, secondo cui:

*- in via eccezionale per sopperire alla grave carenza di medici specialisti, nel rispetto dei tetti di spesa per il personale assegnato a ciascuna Azienda con D.G.R. n. 40-7703 del 12/10/2018 e dei Piani Triennali di Fabbisogno di Personale P.T.F.P. triennio 2019-2021 approvati con D.G.R. n. 27-8855 del 29/04/2019, le Aziende del Servizio Sanitario Regionale, al fine di garantire i livelli essenziali di assistenza qualora risulti oggettivamente impossibile disporre assunzioni di personale medico con rapporto di lavoro subordinato o, in subordine, con contratti di lavoro flessibile ordinariamente previsti, possono stipulare contratti di lavoro autonomo con personale medico collocato in quiescenza nel rispetto della richiamata normativa e secondo gli orientamenti in materia espressi dal Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione;*

*- le Aziende del SSR anche nel caso di conferimento di incarichi individuali con rapporto di lavoro autonomo a medici collocati in quiescenza dovranno rispettare, in analogia a quanto previsto per il rapporto di lavoro subordinato, il limite massimo di permanenza in*

*servizio previsto dall'art. 15 – nonies del D.Lgs n. 502/1992 e s.m.i., secondo il quale non può essere comunque superata, da parte del prestatore di lavoro, l'età anagrafica di 70 anni;*

*- le Aziende potranno inoltre valutare la possibilità di conferire, in via subordinata e residuale, incarichi individuali con rapporto di lavoro autonomo a medici collocati in quiescenza dopo il compimento del requisito di età per la pensione di vecchiaia maturato ai sensi della normativa in materia vigente, anche se ex dipendenti dell'Azienda precedente oppure che con la stessa Amministrazione conferente abbiano avuto rapporti di lavoro o impiego nei cinque anni precedenti a quello della cessazione dal servizio, nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 25 della L. n. 724 del 23/12/1994;*

#### **PRESO ATTO**

della nota del Direttore della s.c. Neuropsichiatria Infantile del 11.01.2024 con la quale il medesimo evidenzia la difficoltà:

- nel riuscire a garantire i tempi adeguati di valutazione e presa in carico dei pazienti con allungamento delle liste di attesa
- dell'assenza di una figura medica che si occupi di riabilitazione fisioterapica nella zona sud nonché di refertazione degli elettroencefalogrammi
- nella presa in carico dell'età adolescenziale per la gestione di casi sempre più urgenti e gravi;

inoltre, che presso la s.c. Neuropsichiatria Infantile n.1 dirigente medico a tempo indeterminato d.ssa S.R. risulta assente ai sensi del D. Lgs. 165/2001 e non sostituito fino al prossimo 17.07.2024;

#### **RITENUTO**

pertanto opportuno, al fine di non pregiudicare le attività della struttura, conferire n.2 incarichi libero professionali di medico da destinare alla s.c. Neuropsichiatria Infantile ai candidati:

- 1) d.ssa Roberta Pomella, nel limite massimo di permanenza previsto dall'art. 15 – nonies del D. Lgs. n. 502/1992, per n.10 ore settimanali
- 2) dott. Paolo Rasmini, nel limite massimo di permanenza previsto dall'art. 15 – nonies del D. Lgs. n. 502/1992, per n.6 ore a settimane alterne;

#### **CONSIDERATO**

che ricorrono le circostanze previste dall'art. 7 comma 6 del D. Lgs. 165/001 per il conferimento di collaborazione esterna. Infatti:

- l'oggetto della prestazione (funzioni di Medico Neuropsichiatra Infantile) corrisponde alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente, e risulta coerente con le esigenze di funzionalità dell'amministrazione stessa;
- la prestazione richiesta è di natura temporanea (nelle more del rientro in servizio del dirigente medico a tempo indeterminato attualmente assente) ed altamente qualificata (Medico con funzioni inerenti l'attività di neuropsichiatria infantile);
- il contratto di incarico che verrà sottoposto all'incaricando, allegato in parte integrante e sostanziale al presente provvedimento, determina preventivamente durata, luogo, oggetto e compenso della collaborazione;
- che l'incarico che si va a conferire, ha inequivocabilmente i requisiti del rapporto di lavoro autonomo, di tipo libero professionale. Infatti:
  - la volontà delle Parti, è chiara e in equivoca in tal senso, come emerge dal contratto di incarico libero professionale;
  - non ricorre subordinazione. Il contratto specifica che il Prestatore rimane autonomo nel determinare le modalità esecutive della propria prestazione lavorativa. Il Prestatore non è soggetto al potere direttivo (organizzativo, disciplinare, di controllo) del Committente ma è, semplicemente, coordinato all'organizzazione del Committente. In tal senso, il Prestatore è tenuto ad attenersi alle direttive organizzative generali, emanate dal Committente; ma tali direttive non attendono alle modalità esecutive della prestazione lavorativa, bensì, al solo risultato di quest'ultima, e non tendono a vincolare il Prestatore; ma solo a rendere "compatibile" le prestazioni di quest'ultimo con le esigenze e necessità aziendali del Committente;
  - il contratto non impone alcuna esclusività di rapporto, né alcuna incompatibilità per il Prestatore; inoltre, non vi sono vincoli di presenza e/o di orari, fatto salvo il limite del rispetto degli orari di turnazione in cui si svolge l'attività aziendale;

#### **DELIBERA**

per tutto quanto nelle premesse indicato, al fine di non recare pregiudizio alle attività della struttura, in esito alla indicazione di procedura di selezione comparativa ex art. 7 comma 6 bis del D. Lgs. 165/2001 per il conferimento di incarichi libero professionale di Medico da destinare alla s.c. Neuropsichiatria Infantile indetta con provvedimento n.656/2023:

- a) di dare atto della ricorrenza delle condizioni sostanziali richieste dal D. Lgs. n. 165/2001 per il conferimento di incarichi lavorativi a Soggetti esterni, con contratti di lavoro autonomo;
- b) di prendere atto della nota del 24.01.2024 con la quale la d.ssa Doriana Gaspari comunica di declinare la possibilità di effettuazione di attività presso questa Azienda;
- c) di prendere atto che l'art. 8.2 del bando di selezione comparativa prevede che *qualora sia ammissibile un unico candidato o un numero di candidati uguale o inferiore al numero dei rapporti che l'Amministrazione intenda attivare, non si espletterà alcuna procedura comparativa*;
- d) di costituire, nelle more del rientro in servizio del dirigente medico a tempo indeterminato d.ssa R.S., fino al prossimo 17.07.2023, n. 2 rapporti di lavoro autonomo di tipo libero professionale consistenti in prestazioni di Medico di neuropsichiatria infantile presso la s.c. Neuropsichiatria Infantile con i candidati:  
- d.ssa Roberta Pomella nata il 08/02/1955, nel limite massimo di permanenza previsto dall'art. 15 - nonies del D. Lgs. n. 502/1992, per n.10 ore settimanali  
- dott. Paolo Rasmini nato il 05/06/1956 per n.6 ore a settimane alterne, nel limite massimo di permanenza previsto dall'art. 15 - nonies del D. Lgs. n. 502/1992;
- e) di dare atto inoltre che la data di scadenza dei rapporti di lavoro di cui al punto c) potrà essere prorogata in funzione dell'effettivo rientro in servizio del sanitario assente;
- f) di dare atto inoltre che l'emolumento del contratto sarà pari ad €. 60,00= orari lordi;
- g) di dare atto che i rapporti qui costituiti, subordinati alla insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse ex art. 53, comma 14, del D.Lgs. 165/2001, e disciplinati dal contratto allegato sono "qualificati" quale incarico libero-professionale, con prestazione da rendersi all'interno dell'organizzazione aziendale del Committente;
- g) di dare atto che gli incarichi qui conferiti non comportano copertura di posto in organico;
- h) di dare atto che, ai sensi della deliberazione n. 362/2013/SRCPIE/INPR in data 25.10.2013 della Sezione regionale Controllo della Corte dei Conti, il presente provvedimento, in quanto riferito ad incarichi individuali di collaborazione coordinata e continuativa ex art. 7 comma 6 D. Lgs. 165/2001, non deve essere trasmesso alla Corte dei Conti medesima;
- h) di pubblicare i dati relativi agli incarichi conferiti con il presente provvedimento sul sito web della ASL NO, ai sensi dell'art. 15 del D. Lgs. n.33/2013;
- i) di delegare l'esecuzione del presente provvedimento al Direttore della s.c. Neuropsichiatria Infantile d.ssa Renata Brigatti, che con tale delega viene istituita quale "Responsabile" dell'esecuzione contrattuale;
- l) di delegare la s.c. Servizio Gestione Personale e Valorizzazione Risorse Umane agli adempimenti di carattere contabile conseguenti e successivi al presente provvedimento;
- m) di dare atto che l'incarico di "Responsabile" dell'esecuzione contrattuale comprende la verifica e l'attestazione della corretta esecuzione degli obblighi contrattuali da parte del Prestatore ed, in particolare, di garantire che il contratto non subisca modificazioni in fase di esecuzione;
- n) di dare atto che la spesa indotta per l'anno 2024 dal presente provvedimento, quantificata in via presuntiva in €. 18.720/00 trova copertura sul conto 3100494 sub 1 del Bilancio 2024;

**IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTA** la sopraesesa proposta istruttoria;  
con il concorso dei pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

**DECIDE DI APPROVARLA INTEGRALMENTE  
ADOTTANDOLA QUALE PROPRIA DELIBERAZIONE**

**II DIRETTORE GENERALE**  
**(Dott. Angelo Penna)**  
*(Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. 82/2005)*

**§§§§§§§§§§**

Il presente documento si compone di un documento principale di n.5 pagine  
allegato 1 – schema di contratto individuale composto da n. 7 pagine

**CONTRATTO DI**

**PRESTAZIONE LIBERO PROFESSIONALE**

In esecuzione della deliberazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

**- PARTI -**

- A) **A.S.L. NO**, con sede in Novara, viale Roma 7 [P. I.V.A.: 01522670031], in persona del Direttore della s.c. Gestione Personale e Valorizzazione Risorse Umane dott. Gianluca Corona, nato a Vercelli (VC) il 10/05/1966, che ai sensi dell'art. 48 commi 1 e 2 del vigente atto aziendale dell'ASL NO, di cui alla deliberazione n. 198 del 24.05.2019, esercita la legale rappresentanza dell'Azienda nelle materie ricadenti nella competenza della struttura Gestione Personale e Valorizzazione Risorse Umane.
- B) **Dott.** \_\_\_\_\_, residente in \_\_\_\_\_  
in via \_\_\_\_\_ [CF \_\_\_\_\_ P. I.V.A.: \_\_\_\_\_], domiciliato presso sé medesimo, [di seguito: "**Prestatore**"], medico di \_\_\_\_\_.

**Premesse.**

Le parti condividono le sottoestese premesse.

La Committente, per l'ordine di ragioni esposte nell'atto deliberativo, approvativo del presente contratto (in schema), si trova nella necessità di fruire dell'attività professionale del Prestatore; ed intende, quindi, costituire un rapporto di lavoro con il Prestatore; che accetta tale costituzione.

Le Parti concordano di stipulare un *contratto di lavoro autonomo* concettualmente, e normativamente, inquadrabile nel *contratto di prestazione libero professionale ex artt. 2229 ss. c.c.*

L'oggetto del presente contratto è costituito da prestazioni professionali presso la s.c. **Neuropsichiatria Infantile;**

Le prestazioni verranno svolte all'interno della Struttura aziendale della Committente e, pertanto, si integra la fattispecie delle prestazioni endoaziendali.

**Art. 1 Qualificazione del rapporto.**

Le parti intendono porre in essere un rapporto di lavoro autonomo di natura libero professionale "endoaziendale" ed assumono impegno di mantenere ferma tale volontà, nella fase di esecuzione contrattuale.

Ciò impegnandosi a non contravvenire a quanto previsto dai successivi articoli: 3 e 7, in punto di autonomia del Prestatore di autodeterminarsi nelle modalità esecutive delle prestazioni..

In particolare il Prestatore si determina per la stipulazione del presente contratto anche per la circostanza che quest'ultimo non impone doveri di esclusività, e, pertanto, non preclude la possibilità di instaurare rapporti lavorativi con altri Committenti.

**Art. 2 Oggetto del rapporto.**

Oggetto del presente contratto sono prestazioni consistenti in:

- prestazioni libero professionali di Medico  
di \_\_\_\_\_ consistenti

in \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ per n. \_\_\_\_\_ ore

settimanali.

### **Art. 3 Autonomia del Prestatore.**

Nell'espletamento delle prestazioni, di cui all'articolo precedente, il Prestatore non è soggetto ad alcun vincolo di subordinazione: *né professionale; né organizzativa*; da parte della Committente. Al proposito, si stabilisce – inderogabilmente – quanto segue.

3.1.) La Committente si asterrà dal formulare richieste e/o prescrizioni attinenti alle concrete modalità di adempimento del contratto, da parte del Prestatore. Modalità che saranno determinate autonomamente dal Prestatore entro i limiti di cui al successivo punto.

3.2.) La Committente potrà, **solo**, emanare direttive generali di tipo organizzativo e programmatico, finalizzate a coordinare l'attività libero professionale del prestatore con la propria organizzazione interna.

In ogni caso, tali direttive saranno sempre riferite al solo risultato della prestazione; senza possibilità di incidere sull'autonomia del Prestatore, il cui unico obbligo è quello di attenersi alle direttive generali necessarie per rendere compatibile la prestazione con le esigenze organizzative della Committente.

3.3.) Ragioni logistiche impongono che la prestazione venga resa, presso le strutture aziendali della Committente ed in forma coordinata con l'organizzazione interna di quest'ultima.

A tal proposito, la Committente designa, quale soggetto incaricato di "gestire" tale coordinamento, **il Direttore della s.c**  
\_\_\_\_\_, che ha assunto e svolgerà  
l'incarico di "*referente operativo*" dell'esecuzione del presente



contratto, comprendendosi in tale incarico le funzioni di verifica della correttezza delle prestazioni della Controparte contrattuale, ai sensi dell'art. 2224 del Codice civile.

Il Prestatore non è tenuto ad alcun vincolo specifico di presenza, potendo concordare con il Committente gli accessi necessari per le esigenze di cui al presente articolo; egli dovrà, comunque, stante le necessità del coordinamento funzionale (di cui s'è detto), rendere la prestazione in tempi compatibili con l'organizzazione delle strutture aziendali della Committente.

3.4.) Le Parti danno atto che la presenza del Prestatore, presso le strutture della Committente, ed il collegamento funzionale con la Struttura organizzativa della Committente, costituiscono condizioni indispensabili per l'esecuzione del contratto da parte del Prestatore; contratto che non può avere utile esecuzione in assenza di tale coordinamento funzionale.

#### **Art. 4 Doveri di comportamento del Prestatore**

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 2 del D.P.R. n. 62/2013, recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, i doveri di comportamento ivi contemplati sono estesi e vincolanti anche per i collaboratori /consulenti della Pubblica Amministrazione.

Pertanto il Prestatore assume specifico impegno ad adempiere puntualmente ai doveri di comportamento previsti dal D.P.R. n. 62/2013, che gli viene consegnato in copia unitamente al presente

contratto.

In caso di violazioni degli obblighi di cui al presente articolo, la Committente ha facoltà di risolvere anticipatamente il contratto ex art. 1454 c.c. , salvo l'eventuale risarcimento del danno.

#### **Art. 5 Durata.**

Il presente contratto, di durata annuale, decorre dal \_\_\_\_\_ **sino al \_\_\_\_\_.**

È fatta salva la facoltà per entrambe le Parti del recesso ad nutum (prima della scadenza sopraindicata).

Tale facoltà è esercitabile nei termini di cui al successivo articolo 7.).

#### **Art. 6 Compenso.**

La Committente si impegna a corrispondere, al Prestatore, *il compenso onnicomprensivo lordo di € 60,00 orari (sessanta/00).*

Tale compenso si intende remunerativo: *sia della prestazione resa dal Prestatore; sia delle spese (generali e speciali) da quest'ultimo sostenute, per rendere la prestazione.*

Il pagamento del compenso verrà effettuato a cadenza periodica tramite rate mensili posticipate, in seguito ad attestazione da parte del Direttore della s.c. \_\_\_\_\_ delle prestazioni effettuate nel mese di riferimento, con emissione di mandato tratto sul Tesoriere, entro 60 giorni dalla presentazione di richiesta, da parte del Prestatore ed in seguito ad attestazione, da parte del “Referente operativo” individuato con il presente disciplinare, del corretto e puntuale espletamento delle prestazioni.

Le parti stante la natura del contratto, danno atto dell'inapplicabilità del D.Lgs. 231/2002.

**Art. 7 Disposizioni particolari.**

7.1.) Per quanto non diversamente disposto dal presente disciplinare, vale la disciplina codicistica (*artt. 2229 ss. codice civile*).

7.2.) La durata del presente contratto (quale definita al precedente art. 5) è meramente indicativa, essendo libere le parti di interrompere il rapporto in qualsiasi momento, salvo l'onere di preavviso (*a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento*), nei termini sotto indicati:

- **per la Committente, 30 giorni;**
- **per il Prestatore, 30 giorni.**

In ipotesi di interruzione, le parti concordano che si applichi, comunque, l'art. 2237 cod. civ. e non l'art. 2227 cod. civ.; pertanto, calcoleranno il compenso dovuto al Prestatore, ai sensi dell'art. 2237 cod. civ., in relazione alle prestazioni fornite ed accertate dal referente operativo, al momento dell'effettiva interruzione del rapporto.

Nelle ipotesi di mancato rispetto dei termini sopraindicati, la Parte recedente dovrà corrispondere a richiesta dell'altra Parte, una penale pari al compenso mensile diviso trenta, per i giorni di mancato preavviso.

7.3.) Il Prestatore si impegna a comunicare, immediatamente, alla Committente, ogni comportamento del "*Referente operativo*" o di altri soggetti dell'A.S.L. NO, che venga ad incidere – direttamente od indirettamente – sull'autonomia di cui all'art. 3.

7.4.) Il Prestatore, assumendosi il rischio della responsabilità della propria opera professionale, dovrà essere coperto da **polizza assicurativa** per i rischi RC nei confronti di terzi derivanti dalla propria prestazione lavorativa ai sensi dell'art. 10, comma 2, della L. 24/2017, nonché di un'adeguata polizza assicurativa per colpa grave ai sensi dell'art. 10, comma 3, della L. 24/2017.

**Art. 8 Bollo e registrazione.**

Il presente disciplinare rientra nella previsione di cui al *secondo comma, art. 5. D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131* e, pertanto, *è soggetto a registrazione in caso d'uso [Tariffa - Parte II, art. 1, primo comma, lettera b.)]* e, ove ricorra, registrazione con applicazione di imposta in misura fissa *ex art. 40 D.P.R. n° 131/1986*, con relativo onere a carico della parte interessata.

Le spese di bollo sono a carico del prestatore.

*Letto, approvato e sottoscritto.*

Novara, li \_\_\_\_\_

**A.S.L. NO - NOVARA**  
**IL DIRETTORE S.C. SERVIZIO**  
**GESTIONE PERSONALE E**  
**VALORIZZAZIONE RISORSE**  
**UMANE**  
*dott. Gianluca Corona*

**IL PRESTATORE**  
\_\_\_\_\_