



A.S.L. NO
AZIENDA SANITARIA LOCALE di NOVARA
Viale Roma 7 - NOVARA

***DELIBERAZIONE
DEL DIRETTORE GENERALE***

N° 347 del 04/06/2024

OGGETTO: COSTITUZIONE DI N. 3 RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO CON PROFILO DI ASSISTENTE SOCIALE – AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI - DA ASSEGNARE AL POTENZIAMENTO DELLE ATTIVITA' PREVISTE DAL D.M. 77/2022.

PROPONENTE: ***S.C. GESTIONE DEL PERSONALE E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE***

§§§§§§§§§§

IL DIRETTORE GENERALE

(nominato con D.G.R. n° 10-3292 del 28 maggio 2021 e D.G.R. n° 70-8685 del 27 maggio 2024)

Nella data sopra indicata, su conforme proposta istruttoria della competente Struttura aziendale (sopra individuata), previa acquisizione del parere dei Direttori: Amministrativo e Sanitario, ha assunto, in Novara, presso la sede dell'Ente, la deliberazione di cui all'interno.

OGGETTO: COSTITUZIONE DI N. 3 RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO CON PROFILO DI ASSISTENTE SOCIALE – AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI - DA ASSEGNARE AL POTENZIAMENTO DELLE ATTIVITA' PREVISTE DAL D.M. 77/2022.

Il Direttore della S.C. GESTIONE DEL PERSONALE E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

formula la sottoestesa proposta istruttoria:

§§§§§§§§§§

- RICHIAMATE** la DGR n. 30-7328/2023XI del 31/07/2023 ad oggetto "Approvazione Piani Triennali Fabbisogni Personale (PTFP) delle Aziende Sanitarie del SSR, Triennio 2022/2024";
- la deliberazione n. 455 del 16/08/2023 con la quale è stato adottato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022-2024;
- DATO ATTO** che con nota prot. n. 27719 del 29/04/2024 la Dirigente Assistente Sociale Responsabile del Servizio Sociale Professionale Aziendale in collaborazione con il Direttore Distretto Urbano di Novara, nota del 22/04/2024, e del Direttore Distretto Area Nord, nota del 24/04/2024, in considerazione anche di quanto previsto nel DM 77/2022, chiede l'assunzione a tempo indeterminato di n. 3 unità di personale con profilo di Assistente Sociale – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari in aggiunta all'attuale dotazione organica "*.....onde consentire una riorganizzazione del personale afferente al Servizio Sociale Professionale Aziendale utile a garantire le risposte di intervento professionale richieste ed in vista dell'apertura delle Case della Comunità di cui al DM 77/2022*", note detenute agli atti della s.c. G.P.V.R.U. ;
- VISTI** il D.L. n. 34 del 19/05/2020 convertito con modificazioni dalla Legge n. 77 (Decreto Arcuri) ad oggetto "*Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e dell'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemologica COVID-19*";
- il D.M. n. 77 del 23/05/2022 ad oggetto "*Regolamento recante la definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale nel Servizio Sanitario Nazionale*";
- CONSIDERATO** che nel Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2022/2024 è stato ricompreso il personale necessario nell'anno 2024 per il potenziamento del Servizio Sociale Professionale Aziendale;
- RICHIAMATA** altresì la deliberazione della Giunta Regionale 13 marzo 2023, n. 16-6602 "*Approvazione piano di riparto tra le Aziende Sanitarie Regionali delle risorse pari a 3.955.266,00 per la corresponsione dell'indennità di pronto soccorso di cui all'art. 1, comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234 e utilizzo delle risorse di cui all'art. 1 commi 4 e 5, e all'art. 2 comma 5 terzo periodo del D.L. 34/2020.*" con la quale è stata, tra l'altro, approvata, in conformità al verbale di confronto siglato in data 09.02.2023 tra la Direzione Sanità e Welfare e le OO.SS del Comparto Sanità, l'intesa sull'utilizzo delle risorse di cui all'art. 1 commi 4 e 5, e all'art. 2 comma 5 terzo periodo del D.L. 34/2020";
- PRESO ATTO** che la suddetta D.G.R. n. 46-6202 del 07/12/2022 ad oggetto "*Approvazione Piani Triennali Fabbisogni Personale (PTFP) delle Aziende Sanitarie del SSR, triennio 2021-2023, Indicazioni alle ASR per l'adozione dei Piani Triennali dei Fabbisogni del personale per il triennio 2022-2024. Approvazione tetti di spesa del Personale anni 2022-2024*" prevede, tra l'altro, che le risorse di cui al fabbisogno incrementale di cui ai modelli territoriali ex D.M. 77/2022 non sono da ricomprendere nel tetto di spesa assegnato a ciascuna Azienda Sanitaria;
- VISTA** la D.G.R. n. 9-7070/2023/X1 del 20/06/2023 ad oggetto: "*Riparto 2023 del Fondo Sanitario ed entrate Payback agli Enti del S.S.R.. Approvazione del Piano di attività 2023 di Azienda Zero*" con la quale la Regione Piemonte ha previsto, tra l'altro, per l'anno 2023, specifiche

risorse indistinte e finalizzate in applicazione dell'art. 1, commi 4 e 5, e dell'art. 2, commi 1 e 7, del DL 34/2020;

- PRESO ATTO** della nota prot. n. 10251/A1400B del 10/11/2023 ad oggetto "Bilanci preventivi 2024: Indirizzi per la redazione" con la quale la Regione Piemonte chiede a tutte le Aziende Sanitarie Regionali l'adozione dei bilanci di previsione 2024 nel rispetto delle risorse ripartite per l'annualità 2023 con la D.G.R. 20 giugno 2023, n. 9-7070;
- RITENUTO** pertanto di dover procedere alla copertura dei sopra citati posti con personale a tempo indeterminato per garantire lo svolgimento dell'attività delle Strutture di cui sopra;
- CONSIDERATO** che questa Azienda dispone di una graduatoria di pubblico concorso per titoli ed esami per la copertura di n. 5 posti di Assistente Sociale – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - da assegnare al Servizio Sociale Professionale Aziendale dell'ASL No approvata con deliberazione n. 69 del 07/02/2024 dalla quale poter attingere per la copertura dei posti sopraindicati;
- PRESO ATTO** che la graduatoria concorsuale di merito di cui al provvedimento n. 69 del 07/02/2024 risulta composta da n. 42 candidati ed utilizzata sino alla 5^a posizione compresa;
- che con note agli atti della s.c. GPVRU, è stata chiesta la disponibilità alla costituzione di rapporto di lavoro a tempo indeterminato con profilo di Assistente Sociale – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari alle candidate utilmente collocate dalla 6^a posizione;
- con note prot. n. 31487 del 15/05/2024, prot. n. 31485 del 15/05/2024 e prot. n. 31998 del 17/05/2024 rispettivamente la Dott.ssa Magaddino Rosi Tamara posizionata al 6° posto, la Dott.ssa Galli Nadia posizionata all'8° posto e la Dott.ssa Zanetta Marta posizionata al 10° posto della graduatoria di merito, hanno accettato la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato con qualifica di Assistente Sociale – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari con l'ASL NO;
- altresi che con note prot. n. 31895 del 16/05/2024 e prot. n. 32063 del 17/05/2024 le Dott.sse Grasso Giada posizionata al 7° posto e Camboni Maria Claudia posizionata al 9° posto hanno rinunciato alla costituzione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato con qualifica di Assistente Sociale – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari con l'ASL NO, note detenute agli atti della s.c. G.P.V.R.U.;
- RITENUTO** di dover procedere alla costituzione di n. 3 rapporti di lavoro a tempo indeterminato con profilo di Assistente Sociale - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari con la Dott.ssa Magaddino Rosi Tamara, nata il 04/05/1978, posizionata al 6° posto, con la Dott.ssa Galli Nadia, nata il 05/09/1976, posizionata all'8° posto e con la Dott.ssa Zanetta Marta, nata il 12/09/1991, posizionata al 10° posto della graduatoria di merito del pubblico concorso in questione;

DELIBERA

per tutto quanto nella premessa indicato:

1. di costituire n. 3 rapporti di lavoro a tempo indeterminato con profilo di Assistente Sociale - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari con la Dott.ssa MAGADDINO Rosi Tamara, nata il 04/05/1978, con la Dott.ssa GALLI Nadia, nata il 05/09/1976 e con la Dott.ssa ZANETTA Marta, nata il 12/09/1991 rispettivamente posizionate al 6°, 8° e 10° posto della graduatoria di merito del pubblico concorso per titoli ed esami per la copertura di n. 5 posti di Assistente Sociale - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, approvata da questa Azienda con deliberazione n. 69 del 07/02/2024 da assegnare al potenziamento delle attività previste dal D.M. 77/2022;
2. di prendere atto della rinuncia alla costituzione di rapporto di lavoro a tempo indeterminato di Assistente Sociale – Area dei Professionisti della salute e dei Funzionari - delle Dott.sse Grasso Giada posizionata al 7° posto e Camboni Maria Claudia posizionata al 9° posto della graduatoria di merito del pubblico concorso per titoli ed esami per la copertura di n. 5 posti di Assistente Sociale – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari approvata da questa Azienda con deliberazione n. 69 del 07/02/2024;
3. di subordinare l'efficacia della costituzione dei rapporti di lavoro qui disposte alle seguenti condizioni sospensive:
 - accertamento dell'idoneità fisica all'impiego (tale idoneità deve essere piena ed incondizionata alle mansioni proprie della qualifica di Assistente Sociale – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari),

- presentazione della documentazione richiesta dal bando di concorso;
 - sottoscrizione del contratto individuale di lavoro previsto dal vigente CCNL;
4. di dare atto che i rapporti di lavoro a tempo indeterminato costituiti con il presente provvedimento sono ricompresi nella dotazione organica di personale avente profilo di Assistente Sociale – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari prevista dal Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2022-2024 di cui alla DGR n. 30-7328/2023XI del 31/07/2023 ad oggetto “Approvazione Piani Triennali Fabbisogni Personale (PTFP) delle Aziende Sanitarie del SSR, triennio 2022/2024” e adottato con deliberazione n. 455 del 16/08/2023;
 5. di dare atto che, per effetto del presente provvedimento, la graduatoria generale del pubblico concorso per la copertura di n. 5 posti di Assistente Sociale – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, approvata con deliberazione n. 69 del 07/02/2024 è stata utilizzata sino alla 10° posizione compresa;
 6. di dare atto che la spesa complessiva derivante dal presente provvedimento per l’anno 2024 è pari a € 63.960,01 (comprensivi di oneri ed IRAP), precisando che tale importo è finanziato con specifiche risorse in applicazione dell’art. 1, commi 4 e 5 del D.L. 34/2020 e del D.M. 77/2022.

II DIRETTORE GENERALE

VISTA

la sopraestesa proposta istruttoria;

con il concorso dei pareri dei Direttori: Amministrativo e Direttore Sanitario ;

**DECIDE DI APPROVARLA INTEGRALMENTE
ADOTTANDOLA QUALE PROPRIA DELIBERAZIONE**

**II DIRETTORE GENERALE
(Dott. Angelo Penna)**

(Firmato digitalmente ai sensi dell’art. 21 D.Lgs. 82/2005)

§§§§§§§§§§

Il presente provvedimento si compone di un documento principale di n. 4 pagine