



A.S.L. NO
AZIENDA SANITARIA LOCALE di NOVARA
Viale Roma 7 - NOVARA

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

N° 155 del 30/01/2024

***S.C. GESTIONE DEL PERSONALE
E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE***

**OGGETTO: COSTITUZIONE DI N. 1 RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO
INDETERMINATO DI OPERATORE SOCIO SANITARIO – AREA DEGLI
OPERATORI**

§§§§§§§§§§

**IL DIRETTORE
DELLA STRUTTURA COMPLESSA IN INTESTAZIONE**

Nell'esercizio dei poteri conferiti, ai Dirigenti Pubblici, dall'art. 17 d. Lgs. 165/2001 (e s.m.i.) e nell'ambito delle competenze attribuite dall'atto aziendale (di cui alla deliberazione n° 198/2019) al Direttore di Struttura Complessa dotato di poteri di impegnare l'Azienda verso l'esterno (art. 15 bis, comma 1, d. Lgs. 502/1992 e s.m.i.) emette il presente provvedimento.

Ciò in osservanza del Regolamento dell'attività provvedimentale dell'A.S.L. di cui alla deliberazione n° 66 del 12 aprile 2017.

§§§§§§§§§§

OGGETTO: COSTITUZIONE DI N. 1 RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DI OPERATORE SOCIO SANITARIO – AREA DEGLI OPERATORI

PREMESSA

PRESO ATTO che a decorrere dal 01/02/2024 (ultimo giorno di servizio 31/01/2024) si è risolverà il rapporto di lavoro della sig.ra. C.A. - Operatore Socio Sanitario – Area degli Operatori di cui al provvedimento n. 1860 del 18/12/2023 assegnata al PO di Borgomanero;

VISTA la nota prot.n. 77261 del 21/12/2023 con la quale il Dirigente della s.c. Direzione delle Professioni Sanitarie chiede la sostituzione del personale sopraccitato per garantire il mantenimento e la continuità delle attività lavorative previste;

la D.G.R. n. 46-6202 del 07/12/2022 ad oggetto “Approvazione Piani Triennali Fabbisogni Personale (PTFP) delle Aziende Sanitarie del SSR, triennio 2021-2023, Indicazioni alle ASR per l’adozione dei Piani Triennali dei Fabbisogni del personale per il triennio 2022-2024. Approvazione tetti di spesa del Personale anni 2022-2024”;

la deliberazione n. 455 del 16/08/2023 ad oggetto “Adozione Piano Triennale Fabbisogno Personale 2022/2024 ASL NO “;

RITENUTO di dover procedere alla costituzione di n. 1 rapporto di lavoro a tempo indeterminato di Operatore Socio Sanitario – Area degli Operatori in sostituzione del posto che si renderà vacante sopraccitato;

PRESO ATTO che il suddetto posto rientra nella dotazione organica di personale prevista per l’anno 2024 del Piano Triennale di Fabbisogno del Personale (PTFP) 2022/2024 dell’ ASL NO;

che con deliberazione n. 581 del 21/07/2023 l’AOU Maggiore della Carità di Novara in qualità di azienda capofila ha approvato la graduatoria generale (suddivisa in due graduatorie separate per i candidati che hanno espresso l’opzione per l’ASL NO e che hanno espresso l’opzione per l’AOU Maggiore della Carità di Novara) del pubblico concorso per titoli ed esami per la copertura di n. 5 posti di Operatore Socio Sanitario – Area degli Operatori con gestione congiunta fra ASL NO e AOU Maggiore della Carità di Novara;

PRESO ATTO che la graduatoria generale dell’ASL NO di Novara composta da n. 199 candidati idonei è stata utilizzata sino alla 20° posizione compresa;

che con nota del 23/01/2024 si è provveduto allo scorrimento della graduatoria ASL NO sopraccitata chiedendo la disponibilità alla costituzione di rapporto di lavoro a tempo indeterminato di Operatore Socio Sanitario – Area degli Operatori alla candidata utilmente collocata alla 21° posizione sig.ra P.C., la quale ha espresso rinuncia all’incarico a tempo indeterminato sopraccitato con nota del 29/01/2024, detenuta agli atti della s.c. Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane;

che con nota del 29/01/2024 si è provveduto allo scorrimento della graduatoria ASL NO sopraccitata chiedendo la disponibilità alla costituzione di rapporto di lavoro a tempo indeterminato di Operatore Socio Sanitario – Area degli Operatori al

candidato utilmente collocato alla 22° posizione sig. DI ROCCO Diego, il quale accetta l'incarico a tempo indeterminato sopraccitato con nota del 30/01/2024, detenuta agli atti della s.c. Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane;

RITENUTO pertanto di procedere alla costituzione di n. 1 rapporto di lavoro a tempo indeterminato di Operatore Socio Sanitario – Area degli Operatori con il sig. **DI ROCCO Diego nato il 24/05/1976** per le motivazioni sopraccitate;

**IL DIRETTORE
DETERMINA**

per tutto quanto in premessa indicato:

1. di costituire n. 1 rapporto di lavoro a tempo indeterminato di Operatore Socio Sanitario – Area degli Operatori con il sig. **DI ROCCO Diego nato il 24/05/1976** – 22° classificato della graduatoria generale dell'ASL NO del pubblico concorso per titoli ed esami per la copertura di n. 5 posti di Operatore Socio Sanitario – Area degli Operatori con gestione congiunta fra ASL NO e AOU Maggiore della Carità di Novara approvata con deliberazione n. 581 del 21/07/2023 dall'AOU Maggiore della Carità di Novara (in quanto azienda capofila), per le motivazioni indicate in premessa;
2. di prendere atto che la sig.ra P.C. - 21° classificata ha espresso rinuncia alla costituzione di rapporto di lavoro a tempo indeterminato di Operatore Socio Sanitario – Area degli Operatori presso l'ASL NO;
3. di subordinare l'efficacia della costituzione qui disposta alle seguenti condizioni sospensive:
 - a) accertamento dell'idoneità fisica all'impiego (tale idoneità deve essere piena ed incondizionata alle mansioni proprie del profilo di Operatore Socio Sanitario – Area degli Operatori);
 - b) presentazione della documentazione richiesta dal bando di concorso;
 - c) sottoscrizione del contratto individuale di lavoro previsto dal vigente CCNL;
4. di dare atto che per effetto del presente provvedimento la graduatoria generale dell'ASL NO del pubblico concorso per titoli ed esami per la copertura di n. 5 posti di Operatore Socio Sanitario – Area degli Operatori con gestione congiunta fra ASL NO e AOU Maggiore della Carità di Novara approvata con deliberazione n. 581 del 21/07/2023 dall'AOU Maggiore della Carità di Novara (in quanto azienda capofila) è stata utilizzata sino alla 22° posizione compresa;
5. di notificare il presente provvedimento all'interessato;
6. di dare atto che la spesa indotta dal presente provvedimento quantificabile in Euro 20,299,75 trova copertura nel budget assegnato alla Struttura proponente per l'anno 2024;

§§§§§§§§§§

IL DIRETTORE
S.C. GESTIONE DEL PERSONALE
E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE
(Dott. Gianluca Corona)
(Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. 82/2005)

Il presente provvedimento si compone di un documento principale di n. 3 pagine.