



**AZIENDA SANITARIA LOCALE di NOVARA**  
**Viale Roma 7 - NOVARA**

***DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE***  
**N° 116 del 30/01/2025**

***S.C. GESTIONE DEL PERSONALE E***  
***VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE***

**OGGETTO: COSTITUZIONE DI N. 3 RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DI DIRIGENTE MEDICO DI MEDICINA DEL LAVORO E SICUREZZA DEGLI AMBIENTI DI LAVORO DA ASSEGNARE ALLA S.C. SPRESAL DELL'ASL NO**

§§§§§§§§§§

**IL DIRETTORE**  
**DELLA STRUTTURA COMPLESSA IN INTESTAZIONE**

*Nell'esercizio dei poteri conferiti, ai Dirigenti Pubblici, dall'art. 17 d. Lgs. 165/2001 (e s.m.i.) e nell'ambito delle competenze attribuite dall'atto aziendale (di cui alla deliberazione n° 198/2019) al Direttore di Struttura Complessa dotato di poteri di impegnare l'Azienda verso l'esterno (art. 15 bis, comma 1, d. Lgs. 502/1992 e s.m.i.) emette il presente provvedimento.*

*Ciò in osservanza del Regolamento dell'attività provvedimentale dell'A.S.L. di cui alla deliberazione n° 66 del 12 aprile 2017.*

§§§§§§§§§§

**OGGETTO: COSTITUZIONE DI N. 3 RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DI DIRIGENTE MEDICO DI MEDICINA DEL LAVORO E SICUREZZA DEGLI AMBIENTI DI LAVORO DA ASSEGNARE ALLA S.C. SPRESAL DELL'ASL NO**

---

**PREMESSA**

- RICHIAMATA** la DGR n. 33-538/2024/XII del 16/12/2024 ad oggetto “Indicazioni alle ASR per l’adozione dei Piani triennali dei fabbisogni di personale per il triennio 2023-2025. Conferma tetti di spesa del personale anni 2023 e 2024, approvazione tetti di spesa del personale anno 2025”;
- SPECIFICATO** che la DGR suddetta autorizza le Aziende Sanitarie Regionali, nelle more dell’adozione, trasmissione e approvazione dei PTFP 2023-2025, a proseguire con il piano assunzionale programmato sulla base dei PTFP 2022-2024, annualità 2024, approvati con DGR 30-7328 del 31.07.2023 (rettificata, per mero errore materiale, con D.G.R. 4-7405 del 29.08.2023);
- RICHIAMATA** la deliberazione n.497 del 22/09/2023 con la quale sono stati costituiti, ai sensi del comma 548 bis dell’art. 1 della L.145/2018, tre rapporti di lavoro a tempo determinato e parziale (n.32 ore settimanali) di dirigente medico di Medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro, con il dott. Farsoni Marco, nato il 28/06/1993, con il dott. Ceriotti Daniele, nato il 15/08/1992 e con la dott.ssa De Vito Marta, nata il 19/04/1990, medici in formazione specialistica in “Igiene e Medicina Preventiva” presso l’Università del Piemonte Orientale, attualmente collocati nella graduatoria concorsuale approvata con deliberazione n. 339 del 20/06/2023 dall’ASL NO;
- SPECIFICATO** che nella sopra richiamata deliberazione n.497 del 22/09/2023 era previsto che i rapporti di lavoro suddetti a tempo determinato e parziale avrebbero avuto durata pari a quella residua del corso di formazione specialistica e sarebbero terminati con il conseguimento del titolo di specializzazione;
- VISTE** le dichiarazioni sostitutive di certificazione del 29/01/2025, in atti presso la sc GPVRU dell’ASL NO, del dott. Farsoni Marco, nato il 28/06/1993, del dott. Ceriotti Daniele, nato il 15/08/1992 e della dott.ssa De Vito Marta, nata il 19/04/1990, i quali hanno dichiarato di aver conseguito in data 29/01/2025 il titolo di Specializzazione in “Igiene e Medicina Preventiva”, presso l’Università degli Studi del Piemonte Orientale;
- RITENUTO** pertanto di costituire tre rapporti di lavoro a tempo indeterminato e pieno, con il dott. Farsoni Marco, con il dott. Ceriotti Daniele e con la dott.ssa De Vito Marta, dirigenti medici di Medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro a decorrere dal 30/01/2025 considerando terminati, a decorrere da tale data, i rapporti di lavoro a tempo determinato e parziale di cui al provvedimento n.497 del 22/09/2023

**IL DIRETTORE  
DETERMINA**

per tutto quanto nella premessa indicato:

- a) di costituire tre rapporti di lavoro a tempo indeterminato e pieno con il dott. Farsoni Marco, nato il 28/06/1993, con il dott. Ceriotti Daniele, nato il 15/08/1992 e con la dott.ssa De Vito Marta, nata il 19/04/1990, dirigenti medici di Medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro a far data dal 30/01/2025, considerando terminati, a decorrere da tale data, i rapporti di lavoro a tempo determinato e parziale di cui al provvedimento n.497 del 22/09/2023;
- b) di subordinare l'efficacia della costituzione dei rapporti di lavoro qui disposti alle seguenti condizioni sospensive:
  - 1. accertamento dell'idoneità fisica all'impiego (tale idoneità deve essere piena e incondizionata alle mansioni proprie della qualifica di Dirigente Medico di Medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro);
  - 2. presentazione di idonea documentazione richiesta dal bando del pubblico concorso;
  - 3. sottoscrizione del contratto individuale di lavoro previsto dal vigente CCNL;
- c) di dare atto che la spesa indotta dal presente provvedimento quantificabile in euro 188.484,30 comprensivi di oneri e IRAP, trova copertura nel budget assegnato alla Struttura per l'anno 2025

**IL DIRETTORE**

**DELLA SC SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE E  
VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE**

**(Dott. Gianluca Corona)**

Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D. Lgs. 82/2005

Il presente provvedimento si compone di un documento principale di n. 3 pagine