



A.S.L. NO
AZIENDA SANITARIA LOCALE di NOVARA
Viale Roma 7 - NOVARA

***DELIBERAZIONE
DEL DIRETTORE GENERALE***

N° 166 del 10/03/2025

***OGGETTO: APPROVAZIONE ESITI SELEZIONE E CONFERIMENTO INCARICO DI
FUNZIONE PROFESSIONALE “GESTIONE RISPARMIO ENERGETICO E PNRR”***

PROPONENTE: s.c. Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane

§§§§§§§§§§

IL DIRETTORE GENERALE
(nominato con D.G.R. n. 23-653/2024/XII del 23/12/2024)

Nella data sopra indicata, su conforme proposta istruttoria della competente Struttura aziendale (sopra individuata), previa acquisizione del parere dei Direttori: Amministrativo e Sanitario, ha assunto, in Novara, presso la sede dell’Ente, la deliberazione di cui all’interno.

OGGETTO: APPROVAZIONE ESITI SELEZIONE E CONFERIMENTO INCARICO DI FUNZIONE PROFESSIONALE “GESTIONE RISPARMIO ENERGETICO E PNRR”

*Il Direttore della S.C. Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane
formula la sottoestesa proposta istruttoria:
§§§§§§§§§§*

RICHIAMATA la deliberazione del Direttore Generale dell’ASL NO n. 270 del 30/04/2024 ad oggetto “Approvazione Regolamento per la graduazione, l’affidamento, la valutazione e la revoca degli incarichi di funzione del Comparto”;

la deliberazione n. 424 del 03/07/2024 e ss.mm.ii. con la quale è stato adottato il piano aziendale degli incarichi di funzione ai sensi dell’art. 30 del CCNL 02/11/2022 Comparto Area Sanità;

la deliberazione n. 811 del 24/12/2024 avente ad oggetto “Indizione avvisi di selezione per il conferimento di incarichi di funzione personale dell’Area Comparto” con la quale si è provveduto, tra l’altro, ad attivare le procedure per il conferimento dell’incarico di funzione professionale riservato al personale appartenente all’Area dei professionisti della salute e dei funzionari – Ruolo tecnico, denominato “Gestione risparmio energetico e PNRR” - Fascia 4 - Complessità media afferente alla s.c. Servizio Tecnico Patrimoniale;

RICHIAMATI altresì:

- l’avviso di selezione interna per il conferimento dell’incarico di funzione sopra citato, pubblicato in data 21/01/2025 sul sito internet aziendale avente scadenza il giorno 05/02/2025;

- il provvedimento n. 160 del 06/02/2025 con il quale si è proceduto, tra l’altro, a verificare l’ammissibilità alla selezione interna dei candidati istanti al sopra citato avviso interno;

-il provvedimento n. 90 del 11/02/2025 con il quale si è provveduto a nominare, tra l’altro, la commissione esaminatrice del soprarichiamato avviso;

VISTO il verbale del 04/03/2025, detenuto in atti, della suddetta commissione esaminatrice per il conferimento dell’incarico di funzione organizzativa “Gestione risparmio energetico e PNRR”;

RITENUTO di dover, pertanto procedere all’approvazione dei lavori della commissione esaminatrice ed al conferimento dell’incarico relativamente all’avviso di selezione interna in oggetto;

DELIBERA

Per tutto quanto in premessa indicato:

1. di approvare i lavori della commissione esaminatrice dell’avviso di selezione interna per il conferimento dell’incarico di funzione professionale “Gestione risparmio energetico e

PNRR” afferente alla s.c. Servizio Tecnico Patrimoniale, indetto con provvedimento n. 811/2024 e pubblicato in data 21/01/2025 sul sito internet aziendale con scadenza prevista per il giorno 05/02/2025, dai quali si evince che è stato dichiarato idoneo il seguente candidato:

N°	COGNOME E NOME	TITOLI	COLLOQUIO	TOTALE
1° classificato	PLATINI GIULIA	10,047/50	48/50	58,047/100

- di conferire ai sensi dell’art. 31 CCNL 02/11/2022 Comparto Area Sanità, al candidato 1°classificato Platini Giulia, l’incarico di funzione professionale “Gestione risparmio energetico e PNRR” afferente alla s.c. Servizio Tecnico Patrimoniale, a decorrere dal 15 marzo 2025;
- di stabilire che l’efficacia del conferimento dell’incarico di funzione è subordinata alla sottoscrizione di specifico contratto integrativo individuale di lavoro allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
- di stabilire, ai sensi del Regolamento di cui alla deliberazione n. 270 del 30/04/2024, in cinque anni la durata dell’incarico di funzione conferito con la presente deliberazione;
- di prevedere che il titolare dell’incarico di funzione, è soggetto, annualmente ed al termine dell’incarico, a verifica secondo le procedure previste dall’art. 9 del Regolamento approvato con deliberazione n. 270 del 30/04/2024;
- di riconoscere all’ing. Platini Giulia per il conferimento dell’incarico di funzione Fascia 4 – Complessità media di cui al presente provvedimento, l’importo previsto per detto incarico dalla deliberazione n. 270 del 30/04/2024 pari ad euro 9.500,00 (lordi e comprensivi della tredicesima mensilità);
- di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento è finanziata con il fondo ex art. 102 CCNL 02/11/2022 Comparto Area Sanità per l’anno 2025 e che l’importo pari ad euro € 8.987,99 (comprensivo di Oneri e Irap), trova copertura nei competenti conti del bilancio 2025;
- di dare atto altresì che la spesa derivante dal presente atto gravante sugli esercizi successivi al 2025 troverà copertura nei competenti conti dei bilanci relativi;

II DIRETTORE GENERALE

VISTA la sopraesposta proposta istruttoria;

con il concorso dei pareri dei Direttori: Amministrativo e Sanitario;

**DECIDE DI APPROVARLA INTEGRALMENTE
ADOTTANDOLA QUALE PROPRIA DELIBERAZIONE**

II DIRETTORE GENERALE

(Dott. Angelo Penna)

(Firmato digitalmente ai sensi dell’art. 21 D.Lgs. 82/2005)

§§§§§§§§§§

Il presente provvedimento si compone di un documento principale di n. 4 pagine e 1 allegato.

All. 1

**CONTRATTO INTEGRATIVO INDIVIDUALE
INCARICO DI FUNZIONE (ART. 24 e ss. CCNL 02/11/2022)**

A norma del vigente C.C.N.L. del personale del comparto

TRA

l'Azienda Sanitaria Locale "NO" di Novara (codice fiscale / partita IVA 01522670031), di seguito denominata "Azienda", rappresentata dal Direttore della s.c. Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane, dott. Gianluca Corona, nato a _____ il _____, che ai sensi dell'art. 48 commi 1 e 2 del vigente Atto Aziendale dell'ASL NO, di cui alla deliberazione n. 97 del 16/02/2024, esercita la legale rappresentanza dell'Azienda nelle materie ricadenti nella competenza della struttura "Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane"

E

l'Ing. GIULIA PLATINI nata a _____ il _____ e residente a _____ in Via _____.

in esecuzione del provvedimento n. _____ del _____ avente per oggetto APPROVAZIONE ESITI SELEZIONE E CONFERIMENTO INCARICO DI FUNZIONE PROFESSIONALE "GESTIONE RISPARMIO ENERGETICO E PNRR"

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

ART.1 – CONFERIMENTO INCARICO DI FUNZIONE

L'Azienda conferisce al dipendente GIULIA PLATINI, ai sensi dell'art. 31 CCNL 02/11/2022 Comparto Area Sanità, il seguente incarico di funzione: "Gestione risparmio energetico e PNRR" nell'ambito della s.c. Servizio Tecnico Patrimoniale, (tipologia: professionale) con sede di lavoro Borgomanero.

La titolarità dell'incarico comporta lo svolgimento delle funzioni di cui alla scheda allegata all'avviso di selezione interna pubblicato in data 21/01/2025; allegato che si unisce in parte integrante e sostanziale al presente contratto.

ART. 2 – DECORRENZA E DURATA DELL'INCARICO

L'incarico conferito con il presente contratto avrà decorrenza, a tutti gli effetti giuridici ed economici, dal 15/03/2025.

La durata dell'incarico di funzione è di cinque anni, rinnovabili previa valutazione positiva.

ART. 3 – RETRIBUZIONE

L'incarico di funzione organizzativa "Gestione risparmio energetico e PNRR", rientrante nella fascia economica "4"- complessità "media" comporta il riconoscimento dell'indennità di funzione annua pari a euro 9.500,00 (lorda e comprensiva della 13° mensilità).

L' indennità relativa agli incarichi di funzione di media ed elevata complessità assorbe il compenso per il lavoro straordinario, fatto salvo quanto previsto all'art.31 comma 7 CCNL 02/11/2022.

ART. 4 – MODALITA' DI VALUTAZIONE CONFERMA E REVOCA

Ai sensi dell'art. 34 del CCNL, con il conferimento dell'incarico di funzione si è soggetti a valutazione annuale, anche finalizzata alla retribuzione della premialità, e al termine dell'incarico, al fine dell'eventuale rinnovo.

La metodologia di valutazione va strettamente correlata agli obiettivi strategici ed organizzativi che l'Azienda ha inteso perseguire istituendo l'incarico di funzione. Fine della valutazione, infatti, non è la sola conferma o revoca dall'incarico, ma, in particolare quella periodica, è indispensabile per fornire al valutato un feed-back rispetto alle proprie azioni, dando modo di correggere eventuali distorsioni nei comportamenti attesi o confermandone la bontà dell'operato.

Lo strumento operativo attraverso il quale si articola la procedura di verifica di prima istanza è costituito dalla scheda di valutazione annuale di cui al Regolamento relativo al sistema di valutazione del personale del comparto. L'OIV procede alla valutazione di seconda istanza.

La valutazione di fine incarico, finalizzata alla conferma o revoca dell'incarico, viene effettuata dall'OIV, che si avvale dei risultati delle valutazioni annuali.

In caso di valutazione negativa, prima di procedere alla definitiva formalizzazione vengono acquisite in contraddittorietà le controdeduzioni del dipendente, secondo quanto stabilito dai regolamenti aziendali, anche assistito da un dirigente sindacale o da persona di sua fiducia. La valutazione è da considerarsi negativa qualora il valutato non raggiunga almeno il 60% del punteggio massimo previsto dalla scheda annuale di valutazione.

L'esito della valutazione è riportato nel fascicolo personale del dipendente e dello stesso si tiene conto ai fini dell'eventuale rinnovo dell'incarico; la Direzione Aziendale potrà altresì procedere alla rimozione dell'incarico anche nel caso di valutazione annuale negativa.

La valutazione positiva (di fine incarico) non implica necessariamente il rinnovo dell'incarico.

L'esito della valutazione costituisce presupposto per la conferma/revoca dell'incarico.

L' incarico può essere revocato prima della naturale scadenza, per effetto:

- a) della valutazione negativa annuale
- b) a seguito di procedimenti disciplinari conclusi con la comminazione di una sanzione superiore alla multa.
- c) accertata grave inadempienza o sistematica inosservanza degli obblighi e responsabilità derivanti dal mandato conferito all'affidamento dell'incarico (in questi casi deve essere attivato

un procedimento valutativo d'urgenza che segue l'iter valutativo ordinario, fatto salvo per la tempistica)

- d) attribuzione di altro incarico
- e) assenza per aspettativa senza assegni di durata superiore a mesi 6 (anche non continuativi) ovvero assenza o impedimento superiore a 12 mesi continuativi. E' facoltà dell'Azienda, in tal caso, conferire ad altro dipendente in possesso dei requisiti prescritti l'incarico vacante previa procedura selettiva ovvero scorrimento di specifica graduatoria preesistente di selezione per l'incarico in questione. In mancanza si procede con l'emissione di nuovo avviso interno.

La revoca avviene con atto scritto e motivato e comporta:

- la garanzia del solo incarico professionale di complessità base.

L'incarico può essere altresì revocato prima della naturale scadenza o alla scadenza stessa a seguito di processi di riorganizzazione aziendale. In tal caso la revoca comporta il permanere nell'inquadramento nell'area, ruolo e profilo di appartenenza con la conseguente riacquisizione delle funzioni proprie del profilo medesimo con corresponsione del relativo trattamento economico.

Al dipendente può essere affidato altro incarico di funzione anche di valore economico inferiore ma non al di sotto del valore dell'indennità di funzione di parte fissa corrispondente alla complessità dell'incarico revocato.

Qualora, per effetto della revoca a seguito di processi di riorganizzazione aziendale al dipendente venisse affidato il solo incarico professionale di complessità base, allo stesso sarebbe garantita la retribuzione relativa alla parte fissa dell'indennità di funzione corrispondente alla fascia di complessità dell'incarico revocato fino alla naturale scadenza dell'incarico precedentemente assegnato.

L'incarico può inoltre essere revocato prima della naturale scadenza per:

- il venir meno dei requisiti richiesti per l'attribuzione
- per rinuncia da parte del titolare

ART. 5 OBIETTIVI

L'obiettivo generale da conseguire per tutta la durata dell'incarico è lo svolgimento delle attività riportate nella scheda descrittiva dell'incarico allegata al presente contratto.

Annualmente il Direttore della Struttura (o il Dirigente DiPSa per il personale sanitario) assegna degli obiettivi specifici da perseguire nell'anno solare di riferimento, secondo le modalità e le tempistiche del Sistema di Misurazione e Validazione della Performance approvato con deliberazione n. 694 del 19/12/2023

La scheda obiettivi, che rientra nel ciclo della performance organizzativa, è redatta secondo il modello di cui all'allegato F alla deliberazione n. 694 del 19/12/2023. La scheda obiettivo deve essere firmata dal titolare dell'incarico di funzione e dal Direttore/Responsabile della sc/ssd (o dal Dirigente DiPSa per il personale sanitario).

L'obiettivo rientra tra quelli valutati dalla Struttura tecnica di supporto all'OIV e il grado di raggiungimento viene validato dall'OIV stesso.

Art. 6 NORME APPLICABILI

Per quanto non previsto dal presente contratto individuale trovano applicazione le norme del Regolamento approvato con deliberazione n. 270 del 30/04/2024, del CCNL tempo per tempo vigente.

Art. 7

Il presente contratto, redatto in duplice originale, consta di n. 3 (tre) pagine ed è esente dal bollo (D.P.R. 442/1972 Tabella Allegata B - punto 25) e da registrazione (D.P.R. 131/1986 Tabella art. 10).

Li _____

Per la A.S.L. "NO" - NOVARA
**IL DIRETTORE S.C. GESTIONE PERSONALE
E VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE
(dott. Gianluca Corona)**

**IL DIPENDENTE
(ing. Giulia Platini)**

Titolo dell'incarico:	Gestione risparmio energetico e PNRR
Area di riferimento:	STRUTTURE IN STAFF ALLA DIREZIONE GENERALE
Struttura a cui afferisce:	s.c. Servizio Tecnico Patrimoniale
Tipologia di incarico:	Funzione professionale
Fascia incarico:	4
Complessità:	Media
Indennità di funzione annua:	9.500,00 €
Sede di lavoro:	Borgomanero
Ruolo:	Tecnico
Profilo professionale:	Collaboratore Tecnico Professionale
Aree di responsabilità e principali attività:	<ul style="list-style-type: none"> – Favorisce la salute organizzativa promuovendo e mantenendo un adeguato grado di benessere fisico e psicologico nell'ambiente di lavoro. – Mantiene e facilita le relazioni interne ed esterne alla Struttura. – Promuove nuovi interventi migliorativi e organizzativi di tipo innovativo, monitorandone e valutandone le ricadute. – Provvede a conservare ed archiviare la documentazione sanitaria e amministrativa. – Partecipa alle attività degli organismi interni aziendali, Comitati e Commissioni aziendali e interaziendali. – Promuove e garantisce quanto atteso in materia di Privacy, Anticorruzione, Trasparenza e Accreditamento Istituzionale. – Programma i lavori agendo sui relativi portali ministeriali, Regionali e strumenti aziendali. Programma Triennale, Edisan, PGMEAS, Piano Investimenti ecc. – Rendiconta avanzamento lavori tramite l'utilizzo di portali e comunicazioni dirette con Regione Piemonte. – Assolve ed adempie alle funzioni legate al risparmio energetico aziendale. – Partecipa ad incontri propedeutici alla programmazione degli interventi strutturali da inserire nelle programmazioni;
Aree di responsabilità e attività specifiche:	<ul style="list-style-type: none"> – Svolge le funzioni di Energy manager. – Redazioni di Studi di fattibilità per l'ottenimento di finanziamenti pubblici. – Svolge la funzione di DEC / RUP per gli appalti relativi a lavori di riqualificazione impiantistica volta anche al risparmio energetico aziendale. – Svolge la funzione di DEC / RUP per gli appalti relativi a lavori gestione/conduzione impianti termici, frigoriferi, condizionamento ecc. – Effettua l'analisi dello stato di esercizio, manutentivo e rendimento degli impianti con valutazioni circa migliorie in tema di rendimento.

Finalità l'incarico:	caratterizzanti	<ul style="list-style-type: none">- Partecipa attivamente alla realizzazione degli obiettivi aziendali negoziati con il Direttore/Responsabile di Struttura. Mantiene i principi di efficacia, efficienza organizzativa e promuove la cultura della sicurezza e della qualità.- Ottimizzare i consumi energetici aziendali nel rispetto del benessere termico di utenti e personale sanitario e amministrativo.- Ottimizzare la programmazione dei lavori allineando le diverse linee di organizzazione degli interventi.
-------------------------	-----------------	---