



AZIENDA SANITARIA LOCALE di NOVARA
Viale Roma 7 - NOVARA

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE
N° 366 del 10/03/2025

S.C. GESTIONE DEL PERSONALE E
VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: COSTITUZIONE DI N. 1 RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DI DIRIGENTE MEDICO DI DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO DA ASSEGNARE ALLA S.C. DIREZIONE MEDICA PRESIDIO OSPEDALIERO BORGOMANERO- ASL NO

§§§§§§§§§§

IL DIRETTORE
DELLA STRUTTURA COMPLESSA IN INTESTAZIONE

Nell'esercizio dei poteri conferiti, ai Dirigenti Pubblici, dall'art. 17 d. Lgs. 165/2001 (e s.m.i.) e nell'ambito delle competenze attribuite dall'atto aziendale (di cui alla deliberazione n° 198/2019) al Direttore di Struttura Complessa dotato di poteri di impegnare l'Azienda verso l'esterno (art. 15 bis, comma 1, d. Lgs. 502/1992 e s.m.i.) emette il presente provvedimento.

Ciò in osservanza del Regolamento dell'attività provvedimentale dell'A.S.L. di cui alla deliberazione n° 66 del 12 aprile 2017.

§§§§§§§§§§

OGGETTO: COSTITUZIONE DI N. 1 RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DI DIRIGENTE MEDICO DI DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO DA ASSEGNARE ALLA S.C. DIREZIONE MEDICA PRESIDIO OSPEDALIERO BORGOMANERO- ASL NO

PREMESSA

- RICHIAMATA** la DGR n. 33-538/2024/XII del 16/12/2024 ad oggetto “Indicazioni alle ASR per l’adozione dei Piani triennali dei fabbisogni di personale per il triennio 2023-2025.Conferma tetti di spesa del personale anni 2023 e 2024, approvazione tetti di spesa del personale anno 2025”;
- SPECIFICATO** che la DGR suddetta autorizza le Aziende Sanitarie Regionali, nelle more dell’adozione, trasmissione e approvazione dei PTFP 2023-2025, a proseguire con il piano assunzionale programmato sulla base dei PTFP 2022-2024, annualità 2024, approvati con DGR 30-7328 del 31.07.2023 (rettificata, per mero errore materiale, con D.G.R. 4-7405 del 29.08.2023);
- RICHIAMATA** deliberazione n.90 del 01/02/2024 con la quale è stato costituito, ai sensi del comma 548 bis dell’art. 1 della L.145/2018, un rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale (n.32 ore settimanali) di dirigente medico di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero, con il dott. Velardi Adriano, nato il 26/09/1994, medico in formazione specialistica in “Igiene e Medicina Preventiva” presso l’Università del Piemonte Orientale, attualmente collocato nella graduatoria concorsuale, approvata con deliberazione n. 653 del 30/11/2023 dall’ASL NO;
- SPECIFICATO** che nella sopra richiamata deliberazione n.90 del 01/02/2024 era previsto che il rapporto di lavoro suddetto a tempo determinato e parziale avrebbe avuto durata pari a quella residua del corso di formazione specialistica e sarebbe terminato con il conseguimento del titolo di specializzazione;
- VISTA** la dichiarazione sostitutiva di certificazione del 7 marzo 2025, in atti presso la sc GPVRU dell’ASL NO, del dott. Velardi Adriano, nato il 26/09/1994, il quale ha dichiarato di aver conseguito in data 7 marzo 2025 il titolo di Specializzazione in “Igiene e Medicina Preventiva”;
- RITENUTO** pertanto di costituire un rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, con il dott Velardi Adriano, dirigente medico di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero da assegnare alla s.c. Direzione Medica P.O. Borgomanero a decorrere dall’otto marzo 2025 considerando terminato, a decorrere da tale data, il rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale di cui al provvedimento n.90 del 01/02/2024

**IL DIRETTORE
DETERMINA**

per tutto quanto nella premessa indicato:

- a) di costituire un rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, con il dott Velardi Adriano dirigente medico di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero da assegnare alla s.c. Direzione Medica P.O. Borgomanero a decorrere dall’otto marzo 2025, considerando terminato, a

decorrere da tale data, il rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale di cui al provvedimento n.90 del 01/02/2024;

- b) di subordinare l'efficacia della costituzione del rapporto di lavoro qui disposti alle seguenti condizioni sospensive:
1. accertamento dell'idoneità fisica all'impiego (tale idoneità deve essere piena e incondizionata alle mansioni proprie della qualifica di Dirigente Medico di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero);
 2. presentazione di idonea documentazione richiesta dal bando del pubblico concorso;
 3. sottoscrizione del contratto individuale di lavoro previsto dal vigente CCNL;
- c) di dare atto che la spesa indotta dal presente provvedimento quantificabile in euro 55.615,21 comprensivi di oneri e IRAP, trova copertura nel budget assegnato alla Struttura per l'anno 2025

IL DIRETTORE

**DELLA SC SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE E VALORIZZAZIONE
DELLE RISORSE UMANE**

(Dott. Gianluca Corona)

Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D. Lgs. 82/2005

Il presente provvedimento si compone di un documento principale di n. 3 pagine