

**INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE VETERINARIO - DIRETTORE DELLA STRUTTURA
COMPLESSA
"SERVIZIO IGIENE E ASSISTENZA VETERINARIA – AREA A – SANITA' PUBBLICA
VETERINARIA"**

RELAZIONE SINTETICA

L'anno duemilaventiquattro il giorno 20 del mese di Maggio alle ore 10,00 si è riunita, mediante collegamento webconference, la Commissione per il conferimento dell'incarico di dirigente veterinario - Direttore della struttura complessa "Servizio Igiene e Assistenza Veterinaria – Area A – Sanità Pubblica Veterinaria".

Detta commissione, nominata con deliberazione n. 241 del 4/4/2025 risulta così composta:

COMPONENTE DI DIRITTO: Dott. D'Aloia Francesco
Direttore Sanitario ASL NO

COMPONENTI: Dott. Turetti Lucio
Dirigente Veterinario – Direttore di struttura in quiescenza

Dott.ssa Fiorina Silvia
ATS della Montagna

Dott.ssa Fulgonio Giovanna
ASP Siracusa

SEGRETARIO: Dott.ssa Pomella Lucia – Dirigente Amministrativo s.c.
GPVRU – ASL NO

Il collegamento webconference avviene con i componenti Dott.ssa Fiorina Silvia, Dott.ssa Fulgonio Giovanna.

La modalità di collegamento alla piattaforma Cisco Webex Meetings è stata resa nota ai suddetti componenti dal Segretario nella comunicazione di convocazione, inviata tramite email in data 9/4/2025 con prot. n. 23840/25.

Presso la sala riunioni della s.c. GPVRU dell'ASL NO (Novara, Viale Roma, 7, palazzina C, 1° piano, sono presenti il Direttore Sanitario Dott. D'Aloia Francesco, il componente dott. Turetti Lucio e il Segretario Dott.ssa Pomella Lucia.

La Commissione, constatata la legalità dell'adunanza essendo presenti in collegamento tutti i componenti, ha dichiarato aperta la seduta.

La Commissione ha proceduto dunque all'individuazione del dott. Lucio Turetti quale Presidente della Commissione in quanto componente esterno con più anzianità di servizio.

La Commissione ha proceduto quindi all'esame della documentazione esistente in atti relativa alla selezione di che trattasi.

Dopo aver preso visione delle norme di cui sopra la Commissione:

- ha preso atto del "profilo professionale" del dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con deliberazione n. 644 del 7/11/2024;
- ha preso atto dei punteggi a disposizione per la valutazione del curriculum e del colloquio di ciascun candidato e definizione dei criteri;

- Curriculum: punteggio massimo 40 punti
- Colloquio: punteggio massimo 60 punti

- ha ripartito, come segue, i punti a disposizione (40) per la valutazione del curriculum:

SEZIONE A) esperienze di carattere professionale e formativo, sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 del D.P.R. 484/1997 (a fianco indicate)	b) posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione	max punti 12
	a) tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime c) soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori; d) attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento; e) partecipazione a corsi, congressi e seminari, anche effettuati all'estero, nonché alle pregresse idoneità nazionali;	max punti 6
SEZIONE B) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni);		max punti 5
SEZIONE C) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2 del D.P.R. 484/1997)		max punti 7
SEZIONE D) aderenza al profilo professionale ricercato.		max punti 10

- ha definito i criteri di valutazione del curriculum e del colloquio;
- ha stabilito che il punteggio per la valutazione del colloquio (max punti 60) viene assegnato, in relazione al profilo professionale predelineato, valutando:
 - le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum;

- le capacità gestionali, organizzative e di direzione della struttura complessa in questione
- ha stabilito altresì che il punteggio del colloquio verrà attribuito anche in relazione ai seguenti criteri:
 - correttezza delle risposte;
 - uso di linguaggio appropriato;
 - capacità di analisi e di sviluppo degli argomenti proposti dimostrata dal candidato;
 - capacità di collegamento con altre discipline per la migliore soluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'appropriatezza degli interventi.
- ha preso atto che entro il termine utile per la presentazione delle domande (16/1/2025) è pervenuta n.1 istanza da parte del seguente candidato:

COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	LUOGO DI NASCITA
BORELLA ALBERTO	30/01/1976	GATTINARA (VC)

- ha accertato che il candidato dott. Borella Alberto risulti in possesso dei requisiti richiesti per partecipare all'avviso;
- ha preso atto che il candidato è stata convocato, tramite avviso pubblicato sul sito aziendale dell'ASL NO (prot. n. 23837/25 del 9/4/2025) per le ore 10.30 della giornata odierna.
- ha proceduto alla valutazione del curriculum della suddetta candidata ammessa alla selezione, sulla scorta dei criteri fissati il cui giudizio e punteggio sono riportati nella scheda allegata al verbale; l'esame del curriculum ha determinato il punteggio riepilogato nella tabella sottostante:

COGNOME	NOME	PUNTI CURRICULUM
Borella	Alberto	21,488/40

- ha formulato, collegialmente, gli argomenti oggetto di colloquio:
 1. Gestione del programma annuale e monitoraggio e relazioni
 2. Elementi motivazionali del team e gestione dei conflitti
- al candidato dott. Borella Alberto, previo accertamento dell'identità personale, è stata comunicata l'ammissibilità alla procedura
- la commissione procede pertanto all'effettuazione del colloquio;
- La commissione al termine del colloquio ha assegnato, alla luce dei criteri di valutazione predeterminati il punteggio come da tabella sottostante:

COGNOME	NOME	ESITO COLLOQUIO
Borella	Alberto	54/60

- ha dichiarato il seguente candidato IDONEO avendo superato il colloquio con punteggio uguale o superiore a quello minimo (42/60):

COGNOME E NOME
Borella Alberto

- ha riepilogato i punteggi attribuiti alla candidata idonea (curriculum + colloquio) con le seguenti risultanze:

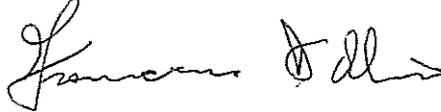
COGNOME	NOME	TOTALE CURRICULUM	ESITO COLLOQUIO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO
Borella	Alberto	21,488/40	54/60	75,488./100

➤ ha pertanto redatto la seguente graduatoria costituita da un solo candidato idoneo, da sottoporre al Direttore Generale:

1° Dott. Borella Alberto punti 75,488./100

La seduta è terminata alle ore 11,15

I COMPONENTI DELLA COMMISSIONE:

Dott. D'Aloia Francesco 

Dott. Turetti Lucio 

Dott.ssa Fiorina Silvia  SILVIA FIORINA
20.05.2025
14:40:13
GMT+02:00

Dott.ssa Fulgonio Giovanna  GIOVANNA FULGONIO
20.05.2025
11:02:22
GMT+01:00

IL SEGRETARIO DELLA COMMISSIONE

Dott.ssa Pomella Lucia 

