

**INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO - DIRETTORE DELLA STRUTTURA
COMPLESSA
"MEDICINA E CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE E D'URGENZA"**

RELAZIONE SINTETICA

LL'anno duomilavonticinque il giorno 27 del mese di Giugno alle ore 9,15 si è riunita la Commissione per il conferimento dell'incarico di dirigente medico - Direttore della struttura complessa "Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza".

Detta commissione, nominata con deliberazione n. 310 del 8/5/2025 risulta così composta:

COMPONENTE DI DIRITTO: Dott. D'Aloia Francesco
Direttore Sanitario ASL NO

COMPONENTI: Dott. Contro Ernesto
IRCCS San Gerardo di Monza

Dott.ssa Brambilla Anna Maria
ASST Fatebenefratelli Sacco

Dott. Manelli Filippo
ASST Bergamo Est

SEGRETARIO: Dott.ssa Pomella Lucia – Dirigente Amministrativo s.c. GPVRU –
ASL NO

La Commissione si è riunita presso la sala riunioni della s.c. GPVRU dell'ASL NO, Novara, Viale Roma, 7, palazzina C, 1° piano.

La Commissione procede dunque all'elezione di un Presidente, così come previsto dalla normativa vigente. Viene individuato la dott.ssa Brambilla Anna Maria quale Presidente della Commissione in quanto componente esterno con più anzianità di servizio.

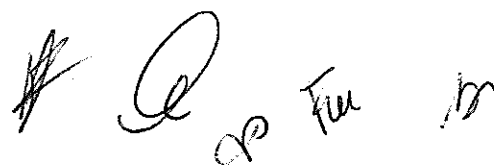
La Commissione ha proceduto quindi all'esame della documentazione esistente in atti relativa alla selezione di che trattasi.

Dopo aver preso visione delle norme di cui sopra la Commissione:

- ha preso atto del "profilo professionale" del dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con deliberazione n. 119 del 26/2/2025
- ha preso atto dei punteggi a disposizione per la valutazione del curriculum e del colloquio di ciascun candidato e definizione dei criteri;

- Curriculum: punteggio massimo 40 punti
- Colloquio: punteggio massimo 60 punti

- ha ripartito, come segue, i punti a disposizione (40) per la valutazione del curriculum:



SEZIONE A) esperienze di carattere professionale e formativo, sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 del D.P.R. 484/1997 (a fianco indicate)	b) posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione	max punti 12
	a) tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime c) soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori; d) attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento; e) partecipazione a corsi, congressi e seminari, anche effettuati all'estero, nonché alle pregresse idoneità nazionali;	max punti 6
SEZIONE B) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni);		max punti 5
SEZIONE C) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2 del D.P.R. 484/1997)		max punti 7
SEZIONE D) aderenza al profilo professionale ricercato.		max punti 10

- ha definito i criteri di valutazione del curriculum e del colloquio;
- ha stabilito che il punteggio per la valutazione del colloquio (max punti 60) viene assegnato, in relazione al profilo professionale predelineato, valutando:
 - le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum;
 - le capacità gestionali, organizzative e di direzione della struttura complessa in questione
- ha stabilito altresì che Il punteggio del colloquio verrà attribuito anche in relazione ai seguenti criteri:
 - correttezza delle risposte;
 - uso di linguaggio appropriato;
 - capacità di analisi e di sviluppo degli argomenti proposti dimostrata dal candidato;
 - capacità di collegamento con altre discipline per la migliore soluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'appropriatezza degli interventi.
- ha preso atto che entro il termine utile per la presentazione delle domande (2/5/2025) sono pervenute n.8 istanze da parte dei seguenti candidati:

COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	LUOGO DI NASCITA
CAPELLI ANTONELLA GRAZIA	02/05/1977	NUORO
COLLI LISA	14/09/1973	NOVARA
COLOMBO GIOVANNI MARIA	30/05/1969	ISERNIA
DE PASQUALE GIOVANNI	24/07/1972	CATANIA
FANCHINI PAOLA	17/09/1977	BORGOSIESA
ONGARI TIZIANA	15/11/1959	NOVARA
PODESTA' ALBERTO	20/08/1963	SAVONA
SAPIA GIOVANNI PAOLO	09/02/1979	TORINO

- ha accertato che i candidati sopra richiamati risulti in possesso dei requisiti richiesti per partecipare all'avviso;
- ha preso atto che i candidati sono stati convocati, tramite avviso pubblicato sul sito aziendale dell'ASL NO (prot. n.32901/25 del 22/5/2025) per le ore 9,45 della giornata odierna.
- ha proceduto alla valutazione dei curricula dei candidati ammessi alla selezione, sulla scorta dei criteri fissati il cui giudizio e punteggio sono riportati nelle schede allegate al verbale; l'esame dei curricula ha determinato il punteggio riepilogato nella tabella sottostante:

COGNOME E NOME	PUNTI CURRICULUM
COLLI LISA	13,467/40
COLOMBO GIOVANNI MARIA	12,379/40
DE PASQUALE GIOVANNI	17,488/40
FANCHINI PAOLA	13,321/40
ONGARI TIZIANA	11,033/40
PODESTA' ALBERTO	19,063/40
SAPIA GIOVANNI PAOLO	10,733/40

- ha formulato, collegialmente, tre prove di cui una dovrà essere scelta ad estrazione, da un candidato designato all'unanimità, che risultano essere le seguenti:

DOMANDE N. 1

GESTIONE DEL PAZIENTE CON DOLORE TORACICO

PREVENZIONE E GESTIONE DEL SOVRAFFOLLAMENTO

DOMANDE N. 2

GESTIONE DEL PAZIENTE CON SOSPETTA PATOLOGIA CONTAGIOSA

ORGANIZZAZIONE DELL'OBI

DOMANDE N. 3

GESTIONE DEL PAZIENTE CON INSUFFICIENZA RESPIRATORIA

INDICATORI DI PROCESSO DEL PRONTO SOCCORSO

- ai candidati, previo accertamento dell'identità personale, è stata comunicata l'ammissibilità alla procedura
- la commissione procede pertanto all'effettuazione del colloquio, previa estrazione a sorte della busta (estratta domande n. 2)
- La commissione al termine del colloquio ha assegnato, alla luce dei criteri di valutazione predeterminati i punteggi come da tabella sottostante:

COGNOME E NOME	ESITO COLLOQUIO
COLLI LISA	53/60
COLOMBO GIOVANNI MARIA	45/60
DE PASQUALE GIOVANNI	48/60
FANCHINI PAOLA	45/60
ONGARI TIZIANA	45/60
PODESTA' ALBERTO	45/60
SAPIA GIOVANNI PAOLO	47/60

- ha dichiarato i seguenti candidati IDONEI avendo superato il colloquio con punteggio uguale o superiore a quello minimo (42/60):

COGNOME E NOME
COLLI LISA
COLOMBO GIOVANNI MARIA
DE PASQUALE GIOVANNI
FANCHINI PAOLA
ONGARI TIZIANA
PODESTA' ALBERTO
SAPIA GIOVANNI PAOLO

- ha riepilogato i punteggi attribuiti ai candidati idonei (curriculum + colloquio) con le seguenti risultanze:

COGNOME E NOME	Totale curriculum	Esito colloquio	Punteggio complessivo
COLLI LISA	13,467/40	53/60	66,467/100
COLOMBO GIOVANNI MARIA	12,379/40	45/60	57,379/100
DE PASQUALE GIOVANNI	17,488/40	48/60	65,488/100
FANCHINI PAOLA	13,321/40	45/60	58,321/100
ONGARI TIZIANA	11,033/40	45/60	56,033/100
PODESTA' ALBERTO	19,063/40	45/60	64,063/100
SAPIA GIOVANNI PAOLO	10,733/40	47/60	57,733/100

- ha pertanto redatto la graduatoria dei candidati idonei con i migliori punteggi, da sottoporre al Direttore Generale:

1° COLLI LISA - punti 66,467/100

2° DE PASQUALE GIOVANNI - punti 65,488/100

3° PODESTA' ALBERTO- punti 64,063/100

4° FANCHINI PAOLA - punti 58,321/100

5° SAPIA GIOVANNI PAOLO - punti 57,733/100

6° COLOMBO GIOVANNI MARIA - punti 57,379/100

7° ONGARI TIZIANA - punti 56,033/100

La seduta è terminata alle ore 14,30

I COMPONENTI DELLA COMMISSIONE:

Dott. D'Aloia Francesco

Dott. Contro Ernesto

Dott.ssa Brambilla Anna Maria

Dott. Manelli Filippo

IL SEGRETARIO DELLA COMMISSIONE

Dott.ssa Pomella Lucia

