



AZIENDA SANITARIA LOCALE di NOVARA
Viale Roma 7 - NOVARA

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE
N° 1500 del 27/10/2025

S.C. GESTIONE DEL PERSONALE E
VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: COSTITUZIONE DI N. 1 RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DI DIRIGENTE FARMACISTA – DISCIPLINA FARMACIA OSPEDALIERA DA ASSEGNARE ALLA S.C.FARMACIA OSPEDALIERA DELL'ASL NO CON SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITÀ LEGATE AL M.U.S.A.

§§§§§§§§§§

IL DIRETTORE
DELLA STRUTTURA COMPLESSA IN INTESTAZIONE

Nell'esercizio dei poteri conferiti, ai Dirigenti Pubblici, dall'art. 17 d. Lgs. 165/2001 (e s.m.i.) e nell'ambito delle competenze attribuite dall'atto aziendale (di cui alla deliberazione n° 448/2025) al Direttore di Struttura Complessa dotato di poteri di impegnare l'Azienda verso l'esterno (art. 15 bis, comma 1, d. Lgs. 502/1992 e s.m.i.) emette il presente provvedimento.

Ciò in osservanza del Regolamento dell'attività provvedimentale dell'A.S.L. di cui alla deliberazione n° 66 del 12 aprile 2017.

§§§§§§§§§§

OGGETTO: COSTITUZIONE DI N. 1 RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DI DIRIGENTE FARMACISTA – DISCIPLINA FARMACIA OSPEDALIERA DA ASSEGNARE ALLA S.C. FARMACIA OSPEDALIERA DELL'ASL NO CON SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITÀ LEGATE AL M.U.S.A.

PREMESSA

RICHIAMATE la D.G.R. n. 3-1490 del 11/08/2025 ad oggetto “Approvazione dei Piani Triennali Fabbisogni Personale (PTFP) delle Aziende Sanitarie del SSR, triennio 2023-2025 e triennio 2024-2026”;

la deliberazione n. 550 del 26/08/2025 ad oggetto” Adozione Piani Triennali Fabbisogno Personale 2023-2025 e 2024-2026 ASL NO”;

VISTA la deliberazione n.622 del 30/10/2024 del con la quale è stato costituito ai sensi del comma 548 bis dell'art. 1 della L.145/2018 un rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale (n.32 ore settimanali) di dirigente farmacista di Farmacia Ospedaliera dell'ASL NO, con svolgimento delle attività legate al M.U.S.A, con la dott.ssa Poletti Federica nata il 14/06/1993, farmacista in formazione specialistica in “Farmacia Ospedaliera” presso l'Università degli Studi di Torino, attualmente collocata nella graduatoria concorsuale approvata con deliberazione n.463 del 24/07/2024;

SPECIFICATO che nella sopra richiamata deliberazione n.622 del 30/10/2024 era previsto che il rapporto di lavoro suddetto a tempo determinato e parziale avrebbe avuto durata pari a quella residua del corso di formazione specialistica e sarebbe terminato con il conseguimento del titolo di specializzazione;

altresì che il rapporto di lavoro a tempo determinato sarebbe stato trasformato a tempo indeterminato a seguito del conseguimento del titolo di studio suddetto;

VISTA la dichiarazione sostitutiva di certificazione in data 24/10/2025, in atti presso la s.c. G.P.V.R.U. dell'ASL NO, della dott.ssa Poletti Federica la quale ha dichiarato di aver conseguito in data 24/10/2025 il titolo di specializzazione in Farmacia Ospedaliera presso l'Università degli Studi di Torino;

RITENUTO pertanto di costituire un rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, previsto dal PTFP soprarichiamato, con la dott.ssa Poletti Federica, dirigente farmacista di Farmacia Ospedaliera a decorrere dal 25/10/2025, considerando terminato, a decorrere da tale data, il rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale di cui al provvedimento n.622 del 30/10/2024

**IL DIRETTORE
DETERMINA**

per tutto quanto nella premessa indicato:

- a) di costituire un rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato con la dott.ssa Poletti Federica, nata il 14/06/1993, dirigente farmacista di Farmacia Ospedaliera, da assegnare alla s.c. Farmacia Ospedaliera dell'ASL NO, con svolgimento delle attività legate al M.U.S.A a decorrere dal 25/10/2025, considerando terminato, a decorrere da tale data, il rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale di cui al provvedimento n.622 del 30/10/2024;
- b) di subordinare l'efficacia della costituzione del rapporto di lavoro qui disposte alle seguenti condizioni sospensive:
 - 1. accertamento dell'idoneità fisica all'impiego (tale idoneità deve essere piena e incondizionata alle mansioni proprie della qualifica di dirigente farmacista di Farmacia Ospedaliera);
 - 2. presentazione di idonea documentazione richiesta dal bando del pubblico concorso;
 - 3. sottoscrizione del contratto individuale di lavoro previsto dal vigente CCNL;
- c) di dare atto che il presente provvedimento comporta un incremento di spesa, per l'anno 2025, pari ad Euro 1.911,06

IL DIRETTORE
DELLA SC SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE E
VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE
(Dott. Gianluca Corona)

Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D. Lgs. 82/2005

Il presente provvedimento si compone di un documento principale di n. 3 pagine