

INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO - DIRETTORE DELLA STRUTTURA
COMPLESSA
"OSTETRICIA E GINECOLOGIA"

RELAZIONE SINTETICA

L'anno duemilaventicinque il giorno 26 del mese di Novembre alle ore 9,45 si è riunita la Commissione per il conferimento dell'incarico di dirigente medico - Direttore della struttura complessa "Ostetricia e Ginecologia".

Detta commissione, nominata con deliberazione n. 568 del 9/9/2025 risulta così composta:

COMPONENTE DI DIRITTO: Dott. D'Aloia Francesco
Direttore Sanitario ASL NO

COMPONENTI: Dott.ssa Baù Maria Grazia
ASL Città di Torino

Dott.ssa Soldà Marika
ASL San Donà di Piave

Dott. Signore Fabrizio
ASL Roma 2

SEGRETARIO: Dott.ssa Pomella Lucia – Dirigente Amministrativo s.c. GPVRU –
ASL NO

La Commissione si è riunita presso la sala riunioni della s.c. GPVRU dell'ASL NO, Novara, Viale Roma, 7, palazzina C, 1° piano.

La Commissione procede dunque all'elezione di un Presidente, così come previsto dalla normativa vigente. Viene individuato il dott. Signore Fabrizio quale Presidente della Commissione in quanto componente esterno con più anzianità di servizio.

La Commissione ha proceduto quindi all'esame della documentazione esistente in atti relativa alla selezione di che trattasi.

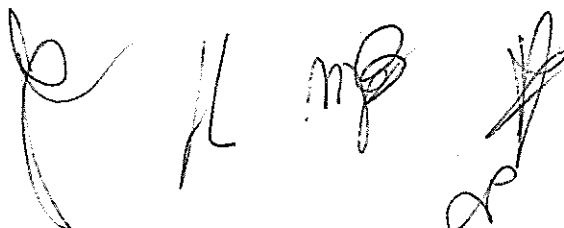
Dopo aver preso visione delle norme di cui sopra la Commissione:

- ha preso atto del "profilo professionale" del dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con deliberazione n. 475 del 11/7/2025;
- ha preso atto dei punteggi a disposizione per la valutazione del curriculum e del colloquio di ciascun candidato e definizione dei criteri;

- Curriculum: punteggio massimo 40 punti

- Colloquio: punteggio massimo 60 punti

- ha ripartito, come segue, i punti a disposizione (40) per la valutazione del curriculum:



SEZIONE A) esperienze di carattere professionale e formativo, sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 del D.P.R. 484/1997 (a fianco indicate)	b) posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione	max punti 12
	a) tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime c) soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori; d) attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento; e) partecipazione a corsi, congressi e seminari, anche effettuati all'estero, nonché alle pregresse idoneità nazionali;	max punti 6
SEZIONE B) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni);		max punti 5
SEZIONE C) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2 del D.P.R. 484/1997)		max punti 7
SEZIONE D) aderenza al profilo professionale ricercato.		max punti 10

- ha definito i criteri di valutazione del curriculum e del colloquio;
- ha stabilito che il punteggio per la valutazione del colloquio (max punti 60) viene assegnato, in relazione al profilo professionale predelineato, valutando:
 - le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum;
 - le capacità gestionali, organizzative e di direzione della struttura complessa in questione
- ha stabilito altresì che il punteggio del colloquio verrà attribuito anche in relazione ai seguenti criteri:
 - correttezza delle risposte;
 - uso di linguaggio appropriato;
 - capacità di analisi e di sviluppo degli argomenti proposti dimostrata dal candidato;
 - capacità di collegamento con altre discipline per la migliore soluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'appropriatezza degli interventi.
- ha preso atto che entro il termine utile per la presentazione delle domande (4/9/2025) sono pervenute n. 2 istanze da parte dei seguenti candidati:

COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	LUOGO DI NASCITA
ARNULFO ALBERTO	16/04/1972	VERCELLI (VC)
GABRIELE ANTONIO	15/05/1966	OMEGNA (NO)

- ha accertato che i candidati sopra richiamati risulti in possesso dei requisiti richiesti per partecipare all'avviso;
- ha preso atto che i candidati sono stati convocati, tramite avviso pubblicato sul sito aziendale dell'ASL NO (prot. n. 67235/25 del 7/10/2025) per le ore 10.00 della giornata odierna.
- ha proceduto alla valutazione dei curricula dei candidati ammessi alla selezione, sulla scorta dei criteri fissati il cui giudizio e punteggio sono riportati nelle schede allegate al verbale; l'esame dei curricula ha determinato il punteggio riepilogato nella tabella sottostante:

COGNOME E NOME	PUNTI CURRICULUM
ARNULFO ALBERTO	30,917/40
GABRIELE ANTONIO	25,971/40

- ha formulato, collegialmente, tre prove di cui una dovrà essere scelta ad estrazione, da un candidato designato all'unanimità, che risultano essere le seguenti:

DOMANDE N. 1

1. DIAGNOSI E TRATTAMENTO DELLE ANOMALIE PLACENTARI
2. INTEGRAZIONE OSPEDALE/TERRITORIO PER IL PERCORSO NASCITE

DOMANDE N. 2

1. TRATTAMENTO DELLE DISFUNZIONI DEL PAVIMENTO PELVICO
2. GOVERNO DEL TEAM: ELEMENTI MOTIVAZIONALI

DOMANDE N. 3

1. DIAGNOSI E TRATTAMENTO DEL TUMORE DELL'ENDOMETRIO
2. ORGANIZZAZIONE DELL'ATTIVITA' AMBULATORIALE RELATIVAMENTE AGLI OBIETTIVI REGIONALI PER LA GESTIONE DELLE LISTE D'ATTESA

- ai candidati, previo accertamento dell'identità personale, è stata comunicata l'ammissibilità alla procedura
- la commissione procede pertanto all'effettuazione del colloquio, previa estrazione a sorte della busta (estratta domande n. 1)
- La commissione al termine del colloquio ha assegnato, alla luce dei criteri di valutazione predeterminati i punteggi come da tabella sottostante:

COGNOME E NOME	ESITO COLLOQUIO
ARNULFO ALBERTO	55/60

GABRIELE ANTONIO	50/60
------------------	-------

- ha dichiarato i seguenti candidati IDONEI avendo superato il colloquio con punteggio uguale o superiore a quello minimo (42/60):

COGNOME E NOME
ARNULFO ALBERTO
GABRIELE ANTONIO

- ha riepilogato i punteggi attribuiti ai candidati idonei (curriculum + colloquio) con le seguenti risultanze:

COGNOME E NOME	Totale curriculum	Esito colloquio	Punteggio complessivo
ARNULFO ALBERTO	30,917/40	55/60	85,917/100
GABRIELE ANTONIO	25,971/40	50/60	75,971/100

- ha pertanto redatto la graduatoria dei candidati idonei con i migliori punteggi, da sottoporre al Direttore Generale:

1° Arnulfo Alberto - punti 85,917/100

2° Gabriele Antonio – punti 75,971/100

La seduta termina alle ore 12,00

I COMPONENTI DELLA COMMISSIONE:

Dott. D'Aloia Francesco

Dott.ssa Baù Maria Grazia

Dott.ssa Soldà Marika

Dott. Signore Fabrizio

IL SEGRETARIO DELLA COMMISSIONE

Dott.ssa Pomella Lucia