



A.S.L. NO
AZIENDA SANITARIA LOCALE di NOVARA
Viale Roma 7 - NOVARA

DELIBERAZIONE
DEL DIRETTORE GENERALE
N° 768 del 10/12/2025

OGGETTO: APPROVAZIONE GRADUATORIA E CONFERIMENTO INCARICO DI FUNZIONE PROFESSIONALE – PROFESSIONISTA ESPERTO “INFERMIERE DELL’UPRI: INFERMIERE ESPERTO IN RISCHIO INFETTIVO DELLA UNITÀ PREVENZIONE RISCHIO INFETTIVO (UPRI)”

PROPONENTE: s.c. Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane

§§§§§§§§§§

IL DIRETTORE GENERALE
(nominato con D.G.R. n. 23-653/2024/XII del 23/12/2024)

Nella data sopra indicata, su conforme proposta istruttoria della competente Struttura aziendale (sopra individuata), previa acquisizione del parere dei Direttori: Amministrativo e Sanitario, ha assunto, in Novara, presso la sede dell’Ente, la deliberazione di cui all’interno.

OGGETTO: *APPROVAZIONE GRADUATORIA E CONFERIMENTO INCARICO DI FUNZIONE PROFESSIONALE – PROFESSIONISTA ESPERTO “INFERMIERE DELL’UPRI: INFERMIERE ESPERTO IN RISCHIO INFETTIVO DELLA UNITÀ PREVENZIONE RISCHIO INFETTIVO (UPRI)”*

**Il Dirigente Amministrativo
delegato ai sensi della deliberazione n. 750 del 02/12/2025
della s.c. Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane
formula la sottoestesa proposta istruttoria:
§§§§§§§§§§**

RICHIAMATA la deliberazione del Direttore Generale dell’ASL NO n. 270 del 30/04/2024 ad oggetto “Approvazione Regolamento per la graduazione, l’affidamento, la valutazione e la revoca degli incarichi di funzione del Comparto”;

la deliberazione n. 424 del 03/07/2024 e ss.mm.ii. con la quale è stato adottato il piano aziendale degli incarichi di funzione ai sensi dell’art. 30 del CCNL 02/11/2022 Comparto Area Sanità;

la deliberazione n. 627 del 10/10/2025 con la quale si è provveduto, tra l’altro, ad attivare le procedure per il conferimento dell’incarico di funzione professionale- professionista esperto - riservato al personale appartenente all’Area dei professionisti della salute e dei funzionari – Ruolo Sanitario, denominato “Infermiere dell’UPRI: Infermiere esperto in rischio infettivo della Unità Prevenzione Rischio Infettivo (UPRI)” - Fascia 1 - Complessità Media afferente alla s.c. Direzione Medica PO Borgomanero;

RICHIAMATI altresì:

- l’avviso di selezione interna per il conferimento dell’incarico di funzione sopra citato, pubblicato in data 20/10/2025 sul sito internet aziendale avente scadenza il giorno 04/11/2025:

- il provvedimento n. 1571 del 10/11/2025 con il quale si è proceduto, tra l’altro, a verificare l’ammissibilità alla selezione interna dei candidati istanti al sopra citato avviso interno;

- il provvedimento n. 699 del 14/11/2025 con il quale si è provveduto a nominare, tra l’altro, la commissione esaminatrice del soprarichiamato avviso;

VISTI il verbale del 25/11/2025, detenuti in atti, della suddetta commissione esaminatrice per il conferimento dell’incarico di funzione professionale – professionista esperto “Infermiere dell’UPRI: Infermiere esperto in rischio infettivo della Unità Prevenzione Rischio Infettivo (UPRI)”;

RITENUTO di dover, pertanto procedere all’approvazione della graduatoria ed al conferimento dell’incarico relativamente all’avviso di selezione interna in oggetto;

DELIBERA

Per tutto quanto in premessa indicato:

1. di approvare i lavori della commissione esaminatrice dell'avviso di selezione interna per il conferimento dell'incarico di funzione professionale – professionista esperto “Infermiere dell'UPRI: Infermiere esperto in rischio infettivo della Unità Prevenzione Rischio Infettivo (UPRI)” afferente alla s.c. Direzione Medica PO Borgomanero, indetto con provvedimento n. 627 del 10/10/2025 pubblicato in data 20/10/2025 sul sito internet aziendale con scadenza prevista per il giorno 04/11/2025, dai quali si evince che sono stati dichiarati idonei i seguenti candidati:

CLASSIFICA	COGNOME E NOME	TITOLI	COLLOQUIO	TOTALE
1° classificato	IANNUCCI MARIO	31,000/50	50/50	81/100
2° classificato	BOCA IRENE MARIA AUGUSTA	32,282/50	42/50	74,28/100
3° classificato	BONANZINGA ANTONINA	22,300/50	46/50	68,3/100

2. di dichiarare la suddetta graduatoria utilizzabile nel termine massimo di 24 mesi dalla data di approvazione della suddetta deliberazione, per l'attribuzione delle stesse funzioni che si dovessero rendere vacanti;
3. di conferire ai sensi dell'art. 22 CCNL 27/10/2025 Comparto Area Sanità, al candidato 1°classificato Iannucci Mario, l'incarico di funzione professionale – professionista esperto “Infermiere dell'UPRI: Infermiere esperto in rischio infettivo della Unità Prevenzione Rischio Infettivo (UPRI)” afferente alla s.c. Direzione Medica PO Borgomanero, a decorrere dal 01 gennaio 2026;
4. di stabilire che l'efficacia del conferimento dell'incarico di funzione è subordinata alla sottoscrizione di specifico contratto integrativo individuale di lavoro allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
5. di stabilire, ai sensi del Regolamento di cui alla deliberazione n. 270 del 30/04/2024, in cinque anni la durata dell'incarico di funzione conferito con la presente deliberazione;
6. di prevedere che il titolare dell'incarico di funzione, è soggetto, annualmente ed al termine dell'incarico, a verifica secondo le procedure previste dall'art. 9 del Regolamento approvato con deliberazione n. 270 del 30/04/2024;
7. di riconoscere al dott. Iannucci Mario, titolare di rapporto di lavoro a tempo parziale, per il conferimento dell'incarico di funzione Fascia 1 – Complessità Media di cui al presente provvedimento, l'importo previsto per detto incarico dalla deliberazione n. 270 del 30/04/2024 pari ad euro 4.000,00 (lordi e comprensivi della tredicesima mensilità) che sarà rideterminato in proporzione alla durata della prestazione lavorativa ai sensi dell'art. 22 CCNL 27/10/2025;
8. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento è finanziata con il fondo ex art. 102 CCNL 02/11/2022 Comparto Area Sanità per l'anno 2026 come integrato dall'art. 63 CCNL 27/10/2025 Comparto Area Sanità e che l'importo presunto pari ad euro 3.270,27 (comprensivo di Oneri e Irap), troverà copertura nei competenti conti del bilancio 2026;
9. di dare atto altresì che la spesa derivante dal presente atto gravante sugli esercizi successivi al 2026 troverà copertura nei competenti conti dei bilanci relativi;

II DIRETTORE GENERALE

VISTA la sopraestesa proposta istruttoria;

con il concorso dei pareri dei Direttori: Amministrativo e Sanitario;

**DECIDE DI APPROVARLA INTEGRALMENTE
ADOTTANDOLA QUALE PROPRIA DELIBERAZIONE**

II DIRETTORE GENERALE

(Dott. Angelo Penna)

(Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. 82/2005)

§§§§§§§§§§

Il presente provvedimento si compone di un documento principale di n. 4 pagine e 1 allegato.

**CONTRATTO INTEGRATIVO INDIVIDUALE
INCARICO DI FUNZIONE (ARTT. 24 e ss. CCNL 02/11/2022 e 21 e ss. CCNL 27/10/2025)**

A norma dei vigenti C.C.N.L. del personale del comparto

TRA

l'Azienda Sanitaria Locale "NO" di Novara (codice fiscale / partita IVA 01522670031), di seguito denominata "Azienda", rappresentata dal Direttore pro tempore della s.c. Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane ai sensi della deliberazione n. 750 del 2/12/2025 dott. Gianluca Corona, nato a _____ il _____, esercita la legale rappresentanza dell'Azienda nelle materie ricadenti nella competenza della struttura "Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane"

E

il dipendente dott. Mario Iannucci nato a _____ il _____ e residente a _____ in Via _____, con qualifica di Infermiere – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari.

in esecuzione del provvedimento n. _____ del _____ avente per oggetto «APPROVAZIONE GRADUATORIA E CONFERIMENTO INCARICO DI FUNZIONE PROFESSIONALE – PROFESSIONISTA ESPERTO "INFERMIERE DELL'UPRI: INFERMIERE ESPERTO IN RISCHIO INFETTIVO DELLA UNITÀ PREVENZIONE RISCHIO INFETTIVO (UPRI)»

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

ART.1 – CONFERIMENTO INCARICO DI FUNZIONE

L'Azienda conferisce al dott. Mario Iannucci, ai sensi dell'art. 22 CCNL 27/10/2025 Comparto Area Sanità, il seguente incarico di funzione: "Infermiere dell'UPRI: Infermiere esperto in rischio infettivo della Unità Prevenzione Rischio Infettivo (UPRI)" afferente alla s.c. Direzione Medica PO Borgomanero, (tipologia: PROFESSIONALE – PROFESSIONISTA ESPERTO) con sede di lavoro Borgomanero.

La titolarità dell'incarico comporta lo svolgimento delle funzioni di cui alla scheda allegata all'avviso di selezione interna pubblicato in data 20/11/2025; allegato che si unisce in parte integrante e sostanziale al presente contratto.

ART. 2 – DECORRENZA E DURATA DELL'INCARICO

L'incarico conferito con il presente contratto avrà decorrenza, a tutti gli effetti giuridici ed economici, dal 01/01/2026.

La durata dell'incarico di funzione è di cinque anni, rinnovabili previa valutazione positiva.

ART. 3 – RETRIBUZIONE

L'Incarico di funzione professionale "Infermiere dell'UPRI: Infermiere esperto in rischio infettivo della Unità Prevenzione Rischio Infettivo (UPRI)", rientrante nella fascia economica "1"-complessità "media" comporta il riconoscimento dell'indennità di funzione annua pari a euro 4.000,00 (lorda e comprensiva della 13° mensilità) che sarà rideterminato in proporzione alla durata della prestazione lavorativa ai sensi dell'art. 22 CCNL 27/10/2025 nel caso di rapporto di lavoro a tempo parziale.

ART. 4 – MODALITÀ DI VALUTAZIONE CONFERMA E REVOCA

Ai sensi dell'art. 34 del CCNL 02/11/2022, con il conferimento dell'incarico di funzione si è soggetti a valutazione annuale, anche finalizzata alla retribuzione della premialità, e al termine dell'incarico, al fine dell'eventuale rinnovo.

La metodologia di valutazione va strettamente correlata agli obiettivi strategici ed organizzativi che l'Azienda ha inteso perseguire istituendo l'incarico di funzione. Fine della valutazione, infatti, non è la sola conferma o revoca dall'incarico, ma, in particolare quella periodica, è indispensabile per fornire al valutato un feed-back rispetto alle proprie azioni, dando modo di correggere eventuali distorsioni nei comportamenti attesi o confermandone la bontà dell'operato.

Lo strumento operativo attraverso il quale si articola la procedura di verifica di prima istanza è costituito dalla scheda di valutazione annuale di cui al Regolamento relativo al sistema di valutazione del personale del comparto. L'OIV procede alla valutazione di seconda istanza.

La valutazione di fine incarico, finalizzata alla conferma o revoca dell'incarico, viene effettuata dall'OIV, che si avvale dei risultati delle valutazioni annuali.

In caso di valutazione negativa, prima di procedere alla definitiva formalizzazione vengono acquisite in contraddittorietà le controdeduzioni del dipendente, secondo quanto stabilito dai regolamenti aziendali, anche assistito da un dirigente sindacale o da persona di sua fiducia. La valutazione è da considerarsi negativa qualora il valutato non raggiunga almeno il 60% del punteggio massimo previsto dalla scheda annuale di valutazione.

L'esito della valutazione è riportato nel fascicolo personale del dipendente e dello stesso si tiene conto ai fini dell'eventuale rinnovo dell'incarico; la Direzione Aziendale potrà altresì procedere alla rimozione dell'incarico anche nel caso di valutazione annuale negativa.

La valutazione positiva (di fine incarico) non implica necessariamente il rinnovo dell'incarico.

L'esito della valutazione costituisce presupposto per la conferma/revoca dell'incarico.

L'incarico può essere revocato prima della naturale scadenza, per effetto:

- a) della valutazione negativa annuale
- b) a seguito di procedimenti disciplinari conclusi con la comminazione di una sanzione superiore alla multa.
- c) accertata grave inadempienza o sistematica inosservanza degli obblighi e responsabilità derivanti dal mandato conferito all'affidamento dell'incarico (in questi casi deve essere attivato

un procedimento valutativo d'urgenza che segue l'iter valutativo ordinario, fatto salvo per la tempistica)

- d) attribuzione di altro incarico
- e) assenza per aspettativa senza assegni di durata superiore a mesi 6 (anche non continuativi) ovvero assenza o impedimento superiore a 12 mesi continuativi. E' facoltà dell'Azienda, in tal caso, conferire ad altro dipendente in possesso dei requisiti prescritti l'incarico vacante previa procedura selettiva ovvero scorrimento di specifica graduatoria preesistente di selezione per l'incarico in questione. In mancanza si procede con l'emissione di nuovo avviso interno.

La revoca avviene con atto scritto e motivato e comporta:

- la garanzia del solo incarico professionale di complessità base.

L'incarico può essere altresì revocato prima della naturale scadenza o alla scadenza stessa a seguito di processi di riorganizzazione aziendale. In tal caso la revoca comporta il permanere nell'inquadramento nell'area, ruolo e profilo di appartenenza con la conseguente riacquisizione delle funzioni proprie del profilo medesimo con corresponsione del relativo trattamento economico.

Al dipendente può essere affidato altro incarico di funzione anche di valore economico inferiore ma non al di sotto del valore dell'indennità di funzione di parte fissa corrispondente alla complessità dell'incarico revocato.

Qualora, per effetto della revoca a seguito di processi di riorganizzazione aziendale al dipendente venisse affidato il solo incarico professionale di complessità base, allo stesso sarebbe garantita la retribuzione relativa alla parte fissa dell'indennità di funzione corrispondente alla fascia di complessità dell'incarico revocato fino alla naturale scadenza dell'incarico precedentemente assegnato.

L'incarico può inoltre essere revocato prima della naturale scadenza per:

- il venir meno dei requisiti richiesti per l'attribuzione
- per rinuncia da parte del titolare

ART. 5 OBIETTIVI

L'obiettivo generale da conseguire per tutta la durata dell'incarico è lo svolgimento delle attività riportate nella scheda descrittiva dell'incarico allegata al presente contratto.

Annualmente il Direttore della Struttura (o il Dirigente DiPSa per il personale sanitario) assegna degli obiettivi specifici da perseguire nell'anno solare di riferimento, secondo le modalità e le tempistiche del Sistema di Misurazione e Validazione della Performance approvato con deliberazione n. 694 del 19/12/2023

La scheda obiettivi, che rientra nel ciclo della performance organizzativa, è redatta secondo il modello di cui all'allegato F alla deliberazione n. 694 del 19/12/2023. La scheda obiettivo deve essere firmata dal titolare dell'incarico di funzione e dal Direttore/Responsabile della sc/ssd (o dal Dirigente DiPSa per il personale sanitario).

L'obiettivo rientra tra quelli valutati dalla Struttura tecnica di supporto all'OIV e il grado di raggiungimento viene validato dall'OIV stesso.

Art. 6 NORME APPLICABILI

Per quanto non previsto dal presente contratto individuale trovano applicazione le norme del Regolamento approvato con deliberazione n. 270 del 30/04/2024, del CCNL tempo per tempo vigente.

Art. 7

Il presente contratto, redatto in duplice originale, consta di n. 4 (quattro) pagine ed è esente dal bollo (D.P.R. 442/1972 Tabella Allegata B - punto 25) e da registrazione (D.P.R. 131/1986 Tabella art. 10).

Lì, _____

Per la A.S.L. "NO" - NOVARA
IL DIRETTORE pro tempore
S.C. GESTIONE PERSONALE
E VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE
(dott. Gianluca Corona)

IL DIPENDENTE
(dott. Mario Iannucci)

Titolo dell'incarico:	<u>Infermiere dell'UPRI:</u> Infermiere esperto in rischio infettivo della Unità Prevenzione Rischio Infettivo (UPRI)
Area di riferimento:	Direzione Medica PO Borgomanero
Struttura a cui afferisce:	s.c. Direzione Medica P.O. Borgomanero
Tipologia di incarico:	Incarico di Funzione Professionale - PROFESSIONISTA ESPERTO
Fascia incarico:	1
Complessità:	Media
Indennità di funzione annua:	4.000,00
Sede di lavoro:	Borgomanero
Ruolo:	Sanitario
Profilo professionale:	Infermiere, Infermiere Pediatrico, Ostetrica, Assistente Sanitario

Aree di responsabilità e attività specifiche:	Collabora con gli ICI (ospedaliero e territoriale) e li supporta operativamente nel promuovere la prevenzione, sorveglianza e controllo del rischio infettivo in ambito assistenziale (ospedaliero, residenziale, semi residenziale, ambulatoriale, domiciliare, ecc.). Implementa e supporta le attività di raccordo ospedale-territorio Promuove l'integrazione della rete Infection Control ospedaliera con le attività territoriali e le RSA
Aree di responsabilità e principali attività:	Risponde alle esigenze assistenziali, organizzative e logistiche in materia di prevenzione e gestione delle infezioni correlate alle pratiche assistenziali (ICA) ed in particolare: - è componente del Comitato per il Controllo delle Infezioni correlate all'Assistenza (CICA), partecipa attivamente agli incontri del Comitato e collabora alla realizzazione delle attività programmate nell'ambito della progettualità aziendale e nell'implementazione dei progetti regionali di sorveglianza delle ICA, - collabora alla elaborazione/revisione di protocolli e procedure inerenti la prevenzione ed il contenimento del rischio infettivo in collaborazione con il CICA, con gli ICI/ISRI e con altre professionalità e ne promuove la diffusione, - sostiene l'applicazione di indirizzi, linee strategiche, procedurali e ne verifica il livello di adesione, - partecipa alla promozione del cambiamento nei diversi contesti organizzativi favorendo l'adesione alle buone pratiche, per il contenimento e la riduzione del rischio infettivo e ne verifica l'applicazione e gli esiti, - partecipa alle indagini epidemiologiche in caso di eventi epidemici, - partecipa al trasferimento delle attività e degli strumenti atti alla prevenzione e controllo del rischio infettivo anche in ambito territoriale, nell'ottica della continuità assistenziale e presa in carico dei pazienti con sospetta o accertata infezione. - partecipa alle azioni rivolte al mantenimento dell'ambiente ospedaliero confortevole e igienicamente sicuro per utenti e dipendenti, - collabora alla sorveglianza relativa alla corretta gestione dei rifiuti sanitari prodotti all'interno delle strutture del Presidio Ospedaliero durante il processo di conferimento, di trasporto e stoccaggio nei punti di deposito temporaneo, nonché all'interno dell'isola ecologica. Garantisce le comunicazioni relative alla necessità di ritiro ed allontanamento dei rifiuti assimilabili agli urbani. - Svolge attività di supporto operativo sia per l'ospedale che per il territorio raccordandosi con le figure di riferimento. - Collabora a stendere e ad attuare il piano aziendale ICA – AMR e al perseguimento degli obiettivi CICA. - Espleta tutte le attività di sorveglianza previste dagli indicatori GLICA. - Collabora nella raccolta dei dati relativi ai consumi degli antisettici/disinfettanti e degli antibiotici all'interno di studi di sorveglianza

	- Con il supporto del microbiologo e dei dati microbiologici, sostiene le attività di sorveglianza - Collabora con il CICA, il Dirigente Medico e gli ICI nella formazione ed addestramento del Personale Sanitario aziendale ed extra aziendale. - E' inclusa nell'ambito dell'Incarico ogni altra funzione non sopra declinata, peraltro correlabile in modo analogo all'Incarico in questione.
--	--