



**A.S.L. NO**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE di NOVARA**  
**Viale Roma 7 - NOVARA**

***DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE***

**N° 172 del 06/02/2026**

***S.C. GESTIONE DEL PERSONALE E  
VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE***

**OGGETTO: COSTITUZIONE DI N. 1 RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO  
DETERMINATO DI COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR – AREA DEGLI  
OPERATORI.**

**§§§§§§§§§§**

**IL DIRETTORE SUPPLENTE  
DELLA STRUTTURA COMPLESSA IN INTESTAZIONE**

*Nell'esercizio dei poteri conferiti, ai Dirigenti Pubblici, dall'art. 17 d. Lgs. 165/2001 (e s.m.i.) e nell'ambito delle competenze attribuite dall'Atto Aziendale (di cui alla deliberazione n° 448/2025) al Direttore di Struttura Complessa dotato di poteri di impegnare l'Azienda verso l'esterno (art. 15 bis, comma 1, d. Lgs. 502/1992 e s.m.i.) emette il presente provvedimento.*

*Ciò in osservanza del Regolamento dell'attività provvedimentale dell'A.S.L. di cui alla deliberazione n° 66 del 12 aprile 2017.*

**§§§§§§§§§§**

**OGGETTO: COSTITUZIONE DI N. 1 RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR – AREA DEGLI OPERATORI.**

**PREMESSA**

§§§§§§§§§§

**RICHIAMATE** la DGR n. 3-1490/2025/XII dell'11 agosto 2025 ad oggetto: “*Approvazione dei Piani Triennali Fabbisogni Personale (PTFP) delle Aziende Sanitarie del SSR triennio 2023-2025 e triennio 2024-2026*”;

la deliberazione n. 550 del 26/08/2025 ad oggetto: “*Adozione Piani Triennali Fabbisogni Personale 2023-2025 e 2024-2026 ASL NO*”;

**RICHIAMATO** il provvedimento n. 1 dell'08/01/2026 con il quale la Sig.ra B.M. con qualifica di Coadiutore Amministrativo Senior – Area degli Operatori – in servizio presso la s.c. G.P.V.R.U. sede di Novara è stata collocata in astensione anticipata dal lavoro ai sensi dell'art. 17 comma II lettera a) e successive modifiche, del D.Lgs 151/2001;

**RITENUTO** pertanto di dover procedere alla sostituzione della sig.ra B.M. con personale a tempo determinato per garantire lo svolgimento delle attività amministrative della Struttura di cui sopra;

**PRESO ATTO** che questa Azienda dispone di una graduatoria con profilo di Coadiutore Amministrativo Senior – Area degli Operatori – approvata con deliberazione n. 386 del 05/06/2025 dalla quale poter attingere anche per la copertura di posti a tempo determinato;

che la graduatoria concorsuale di merito sopra citata risulta utilizzata fino alla 49° posizione compresa, oltre ai candidati posizionati alle 51°, 53°, 55°, 57°, 58° e dalla 60° alla 68° posizione e dalla 72° alla 73° posizione;

che conseguentemente sono stati contattati i candidati posizionati alla 50°, 52°, 54°, 56°, 59°, 69°, 70°, 71°, 74° e 75° posizione della graduatoria di merito;

che, con note detenute agli atti della s.c. G.P.V.R.U., il primo candidato accettante la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo determinato con l'ASL NO di coadiutore amministrativo senior, è risultato il candidato posizionato alla 71^ posizione, Sig. Barbieri Paolo Alberto, mentre quelli posizionati prima della sua posizione ( 50°, 52°, 54°, 56°, 59°, 69° e 70° ) non hanno accettato quanto sopra;

**RITENUTO** pertanto di dover procedere alla costituzione di n. 1 rapporto di lavoro a tempo determinato di Coadiutore Amministrativo Senior – Area degli Operatori con il primo candidato accettante nel rispetto dell'ordine della graduatoria di merito e precisamente il Sig. Barbieri Paolo Alberto, nato l'08/04/1969 collocato al 71° posto della graduatoria concorsuale di merito sopra citata in sostituzione della Sig.ra B.M. in astensione anticipata dal lavoro ai sensi dell'art. 17 comma II lettera a) e successive modifiche, del D.Lgs 151/2001;

di stabilire che il rapporto di lavoro suddetto instaurato con il Sig. Barbieri Paolo Alberto avrà durata sino a tutto il perdurare dell'assenza della titolare del posto Sig.ra B.M., fermo restando il limite di cui all'art. 50 comma 2 del CCNL Comparto Sanità del 27/10/2025;

**IL DIRETTORE  
DETERMINA**

per tutto quanto nella premessa indicato:

- a) di prendere atto che sono stati contattati i candidati posizionati alla 50°, 52°, 54°, 56°, 59°, 69°, 70°, 71°, 74° e 75° posizione della graduatoria generale di merito per la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo determinato di Coadiutore Amministrativo Senior – Area degli Operatori con questa Azienda;
- b) che il primo candidato accettante la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo determinato con l'ASL NO di coadiutore amministrativo senior, è risultato il candidato posizionato alla 71^ posizione, Sig. Barbieri Paolo Alberto, mentre quelli posizionati prima della sua posizione ( 50°, 52°, 54°, 56°, 59°, 69° e 70°) non hanno accettato quanto sopra;
- c) di costituire conseguentemente un rapporto di lavoro a tempo determinato di Coadiutore Amministrativo Senior – Area degli Operatori con il Sig. Barbieri Paolo Alberto, nato l'08/04/1969, collocato al 71° posto e primo candidato accettante nel rispetto dell'ordine della graduatoria di merito sopra citata;
- d) di subordinare l'efficacia della costituzione dei rapporti di lavoro qui disposte alle seguenti condizioni sospensive:
- accertamento dell'idoneità fisica all'impiego (tale idoneità deve essere piena ed incondizionata alle mansioni proprie della qualifica di Coadiutore Amministrativo Senior – Area degli Operatori),
  - presentazione della documentazione richiesta dal bando di concorso;
  - sottoscrizione del contratto individuale di lavoro previsto dal vigente CCNL;
- e) di dare atto che il Sig. Barbieri Paolo Alberto verrà assegnato alla s.c. G.P.V.R.U. sede di Novara in sostituzione della Sig.ra B.M. con qualifica di Coadiutore Amministrativo Senior – Area degli Operatori – collocata in astensione anticipata dal lavoro ai sensi dell'art. 17 comma II lettera a) e successive modifiche, del D.Lgs 151/2001;
- f) di stabilire che il rapporto di lavoro suddetto instaurato con il Sig. Barbieri Paolo Alberto avrà durata sino a tutto il perdurare dell'assenza della titolare del posto Sig.ra B.M., fermo restando il limite di cui all'art. 50 comma 2 del CCNL Comparto Sanità del 27/10/2025;
- g) di dare atto che il Sig. Barbieri Paolo Alberto risulta attualmente dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di Ausiliario Specializzato – Area del Personale di Supporto – e pertanto il maggior costo derivante dal presente provvedimento è quantificabile in € 21.704,09 (comprensivo di oneri ed IRAP) trova copertura per l'anno 2026 nel budget assegnato alla struttura proponente.

§§§§§§§§§§

**II DIRETTORE SUPPLENTE  
DELLA S.C. GESTIONE DEL PERSONALE  
E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE  
(Dott.ssa Lucia Pomella)  
(Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. 82/2005)**

Il presente provvedimento si compone di un documento principale di n. 3 pagine