



**A.S.L. NO**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE di NOVARA**  
**Viale Roma 7 - NOVARA**

***DELIBERAZIONE  
DEL DIRETTORE GENERALE***

**N° 202 del 27/02/2026**

***OGGETTO: COSTITUZIONE RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DI COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR – AREA DEGLI OPERATORI A SEGUITO DI PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL’ART. 21 CCNL 02/11/2022 – RUOLO AMMINISTRATIVO – PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR PER LA S.C. DISTRETTO URBANO NOVARA.***

***PROPONENTE: S.C. GESTIONE DEL PERSONALE E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE***

**§§§§§§§§§§**

**IL DIRETTORE GENERALE**

***(nominato con D.G.R. n° 23-653/2024/XII del 23/12/2024)***

**Nella data sopra indicata, su conforme proposta istruttoria della competente Struttura aziendale (sopra individuata), previa acquisizione del parere dei Direttori: Amministrativo e Sanitario, ha assunto, in Novara, presso la sede dell’Ente, la deliberazione di cui all’interno.**

**OGGETTO: COSTITUZIONE RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DI COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR – AREA DEGLI OPERATORI A SEGUITO DI PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL’ART. 21 CCNL 02/11/2022 – RUOLO AMMINISTRATIVO – PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR PER LA S.C. DISTRETTO URBANO NOVARA.**

**IL DIRETTORE SUPPLENTE DELLA S.C. GESTIONE DEL PERSONALE E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE**  
*formula la sottoestesa proposta istruttoria:*

§§§§§§§§§§

**RICHIAMATE** la DGR n. 3-1490/2025/XII dell’11 agosto 2025 ad oggetto: “*Approvazione dei Piani Triennali Fabbisogni Personale (PTFP) delle Aziende Sanitarie del SSR triennio 2023-2025 e triennio 2024-2026*”;

la deliberazione n. 550 del 26/08/2025 ad oggetto: “*Adozione Piani Triennali Fabbisogno Personale 2023-2025 e 2024-2026 ASL NO*”;

**VISTA** la deliberazione n. 711 del 4/12/2024 successivamente modificata con deliberazione n. 739 del 28/11/2025 con il quale è stato approvato il “Regolamento in merito alla progressione tra le aree (artt. 20 e 21 CCNL 2/11/2022) del personale dipendente del Comparto ASL NO”;

**RICHIAMATI** il provvedimento n. 366 del 28/05/2025 con il quale sono state attivate le procedure in merito agli avvisi di selezione interna per la progressione tra le aree ai sensi dell’art. 21 CCNL 02/11/2022 tra i quali: “*Passaggio tra l’Area del Personale di Supporto e l’Area degli Operatori – Ruolo Amministrativo - per la copertura di n. 1 posto di Coadiutore Amministrativo Senior per la s.c. Distretto Urbano Novara*”;

la deliberazione n. 146 del 10/02/2026 ad oggetto: “*Approvazione graduatoria avviso di selezione interna per la progressione tra le aree ai sensi dell’art. 21 CCNL 02/11/2022 – passaggio tra l’Area del Personale di Supporto e l’Area degli Operatori – Ruolo Amministrativo – per la copertura di n. 1 posto di Coadiutore Amministrativo Senior per la s.c. Distretto Urbano Novara*” dalla quale risulta l’idoneità di n. 2 candidati;

**RITENUTO** pertanto di disporre la progressione nel profilo professionale di Coadiutore Amministrativo Senior – Area degli Operatori - per la s.c. Distretto Urbano Novara della prima candidata risultata idonea nella sopracitata graduatoria approvata con provvedimento n. 146 del 10/02/2026, Sig.ra Facchini Michela, nata il 14/04/1962, posto ricompreso nel PTFP 2024/2026 sopracitato;

**PRECISATO** che la Sig.ra Facchini Michela viene esonerata dal periodo di prova e conserva le giornate di ferie maturate e non fruito ai sensi dell’art. 20 commi 2 e 3 del CCNL 02/11/2022;

altresì che la dipendente di cui sopra, avendo in godimento un trattamento economico, composto da stipendio tabellare, differenziali economici di professionalità, superiore rispetto al tabellare iniziale previsto per la nuova area, è collocata nel differenziale economico di professionalità di valore minore al suddetto trattamento economico (DEP0 - Euro 31,20), e pertanto l’ulteriore differenza è mantenuta come *assegno ad personam* riassorbibile con l’acquisizione del differenziale economico di professionalità successivo (art. 20 comma 4 CCNL 02/11/2022)

**RITENUTO** pertanto di costituire n. 1 rapporto di lavoro a tempo indeterminato di Coadiutore Amministrativo Senior – Area degli Operatori - con la Sig.ra Facchini Michela, nata il 14/04/1962 a seguito della progressione dall’Area del Personale di Supporto – profilo di

Coadiutore Amministrativo all'Area degli Operatori – profilo di Coadiutore Amministrativo Senior;

## **DELIBERA**

per tutto quanto nella premessa indicato:

- 1) di disporre la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato di Coadiutore Amministrativo Senior – Area degli Operatori con la Sig.ra Facchini Michela, nata il 14/04/1962 a seguito della progressione ex art. 21 CCNL 02/11/2022 dall'Area del Personale di Supporto – profilo di Coadiutore Amministrativo all'Area degli Operatori – profilo di Coadiutore Amministrativo Senior;
- 2) che la Sig.ra Facchini Michela viene esonerata dal periodo di prova e conserva le giornate di ferie maturate e non fruite ai sensi dell'art. 20 commi 2 e 3 CCNL 2/11/2022;
- 3) che la dipendente di cui sopra, avendo in godimento un trattamento economico, composto da stipendio tabellare, differenziali economici di professionalità, superiore rispetto al tabellare iniziale previsto per la nuova area, è collocata nel differenziale economico di professionalità di valore minore al suddetto trattamento economico (DEPO - Euro 31,20), e pertanto l'ulteriore differenza è mantenuta come *assegno ad personam* riassorbibile con l'acquisizione del differenziale economico di professionalità successivo (art. 20 comma 4 CCNL 2/11/2022);
- 4) di specificare che ai sensi dell'art. n. 9 del “Regolamento in merito alla progressione tra le aree (artt. 20 e 21 CCNL 02/11/2022) del personale dipendente del comparto ASL NO” approvato con deliberazione n. 711 del 04/12/2024 e successivamente modificata con deliberazione n. 739 del 28/11/2025 stabilisce tra l'altro che: “*la graduatoria avrà efficacia limitata ai posti oggetto della procedura e non sarà soggetta ad ulteriori scorrimenti*”;
- 5) di dichiarare che il presente provvedimento non presenta incremento di spesa ai sensi del punto 3) del deliberato;

## ***II DIRETTORE GENERALE***

**VISTA** la sopraestesa proposta istruttoria;

con il concorso dei pareri dei Direttori: Amministrativo e Sanitario;

**DECIDE DI APPROVARLA INTEGRALMENTE  
ADOTTANDOLA QUALE PROPRIA DELIBERAZIONE**

## ***II DIRETTORE GENERALE***

***(Dott. Angelo Penna)***

***(Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. 82/2005)***

**§§§§§§§§§§**

Il presente provvedimento si compone di un documento principale di n. 3 pagine