



A.S.L. NO
A SANITARIA LOCALE di NOVARA
Viale Roma 7 - NOVARA

***DELIBERAZIONE
DEL DIRETTORE GENERALE***

N° 65 del 21/01/2026

***OGGETTO: PRESA D'ATTO VERBALE COMMISSIONE DI VALUTAZIONE INCARICO DI
SUPPLENZA DEL DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA
"SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE E VALORIZZAZIONE DELLE
RISORSE UMANE" E CONFERIMENTO INCARICO***

§§§§§§§§§§

IL DIRETTORE GENERALE

(nominato con d.G.R n.° 23-653/2024/XII del 23/12/2024)

**Nella data sopra indicata, di propria iniziativa - previa acquisizione del parere dei Direttori:
Amministrativo e Sanitario - ha assunto, in Novara, presso la sede dell'Ente, la deliberazione
di cui all'interno.**

OGGETTO: PRESA D'ATTO VERBALE COMMISSIONE DI VALUTAZIONE INCARICO DI SUPPLENZA DEL DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE" E CONFERIMENTO INCARICO

IL DIRETTORE GENERALE

- RICHIAMATA** la deliberazione n. 448 del 30/06/2025 con la quale è stata adottata la versione definitiva dell'Atto Aziendale dell'ASL NO di Novara,
- CONSIDERATO** che nell'articolazione organizzativa di cui al suddetto Atto Aziendale è prevista la Struttura complessa "Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane";
- DATO ATTO** che con deliberazione n. 680 del 07/11/2025 al Direttore della s.c. Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane, Dott. Gianluca Corona, è stato affidato l'incarico di Direttore Amministrativo dell'ASL NO a decorrere dal 1° dicembre 2025 per la durata pari a quella dell'incarico del Direttore Generale;
- CONSIDERATO** che con deliberazione n. 707 del 17/11/2025 il dott. Gianluca Corona è stato collocato in aspettativa ai sensi dall'art. 3-bis comma 11 del D.Lgs. 502/92 a far tempo dal 01/12/2025;
- VISTO** l'art. 70 comma 1 lett. a) CCNL 17/12/2020 Area Funzioni Locali che prevede nell'ambito delle tipologie d'incarico, quello di direzione di struttura complessa;
- DATO ATTO** che in data 01/12/2025, è stato emesso avviso interno, di cui alla deliberazione del Direttore Generale n. 722 del 25/11/2025, per la copertura dell'incarico di supplenza del Direttore della Struttura Complessa "Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione Risorse Umane" prevista dal citato Atto Aziendale, con scadenza di presentazione delle istanze fissata nel giorno 11/12/2025;
- che con deliberazione del Direttore Generale n. 750 del 02/12/2025 al Direttore Amministrativo dott. Gianluca Corona è stato affidato, a decorrere dal 01/12/2025, l'incarico temporaneo di direzione della s.c. Servizio Gestione Personale e Valutazione Risorse Umane, nelle more dell'ultimazione delle suddette procedure per il conferimento dell'incarico di supplenza del Direttore della Struttura complessa in parola,
- che con deliberazione del Direttore Generale n. 813 del 18/12/2025 è stata nominata la Commissione di valutazione per il conferimento dell'incarico di supplenza del direttore della sc Servizio Gestione Personale e Valutazione Risorse Umane;

PRESO ATTO che la suddetta Commissione si è riunita in data 09/01/2026 per l'espletamento degli adempimenti di competenza;

che la Commissione ha sottoscritto e trasmesso alla Direzione Generale il verbale in data 09/01/2026 delle operazioni compiute;

VISTO il predetto verbale, depositato in atti presso la sc Servizio Gestione Personale e Valutazione Risorse Umane,, dal quale si rilevano le seguenti risultanze:

- per la selezione in questione è pervenuta una sola istanza da parte del Dirigente Amministrativo dr.ssa Lucia Pomella, nata il 01/12/1973;

- la dr.ssa Lucia Pomella è stata dichiarata ammessa alla procedura selettiva di che trattasi ai sensi dell'art. 70, comma 1 lett. a), ultimo capoverso, CCNL 17/12/2020;

- la Commissione ha dichiarato la dr.ssa Lucia Pomella idonea per il conferimento dell'incarico di supplenza del Direttore della s.c. Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane con la seguente motivazione: *“Il candidato ha risposto in modo più che esaustivo ad entrambi gli argomenti oggetto di colloquio, dimostrando adeguate competenze e conoscenze proprie dell'incarico oggetto dell'avviso interno. Dimostra altresì iniziativa nella proposizione di soluzioni organizzative più efficienti.”*

RITENUTO pertanto:

di prendere atto delle suddette risultanze dei lavori in data 09/01/2026 della Commissione di valutazione dai quali risulta, tra l'altro, l'idoneità del Dirigente Amministrativo dr.ssa Lucia Pomella, nata il 01/12/1973 a ricoprire l'incarico di supplenza del direttore della struttura complessa “Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane”;

di conferire pertanto l'incarico di supplenza del direttore della struttura complessa “Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane” ex art. art. 70 comma 1 lett. a) CCNL 17/12/2020 Area Funzioni Locali al Dirigente Amministrativo dr.ssa Lucia Pomella, nata il 01/12/1973, dalla data che sarà indicata nel contratto individuale di incarico e per tutta la durata dell'assenza per aspettativa ai sensi dell'art. 3-bis comma 11 del D.Lgs. 502/92 del titolare del posto concessa con deliberazione n. 707 del 17/11/2025;

con il concorso del parere del Direttore Sanitario stante l'astensione del Direttore Amministrativo in quanto interessato dal presente provvedimento (componente della Commissione di valutazione)

DELIBERA

Per tutto quanto in premessa indicato:

1. di prendere atto del verbale in data 09/01/2026, depositato in atti, della Commissione di Valutazione nominata con provvedimento n. 813 del 18/12/2025 per il conferimento

dell'incarico di supplenza del Direttore della struttura complessa "Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane";

2. di prendere atto delle risultanze dei lavori in data 09/01/2026 della Commissione di valutazione dai quali risulta, tra l'altro, l'idoneità del Dirigente Amministrativo dr.ssa Lucia Pomella, nata il 01/12/1973 a ricoprire l'incarico di supplenza del Direttore della struttura complessa "Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane";
3. di conferire conseguentemente l'incarico di supplenza del Direttore della struttura complessa "Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane" al Dirigente Amministrativo dr.ssa Lucia Pomella, nata il 01/12/1973;
4. di stabilire altresì:
 - che l'incarico in questione è subordinato alla sottoscrizione del contratto individuale di incarico subordinatamente all'assenza di situazioni di incompatibilità di cui al d.lgs. 39/2013 e di cui all' art. 53 comma 1 bis del D.Lgs 165/2001 in capo al dirigente interessato e che tale incarico è soggetto alle verifiche previste dal CCNL 17/12/2020 Area Funzioni Locali e lo stesso può essere revocato nei casi previsti dal CCNL medesimo e dall'art. 15 ter, comma 3, del Decreto Legislativo 502/1992 e successive modificazioni ed integrazioni;
 - che l'incarico di che trattasi decorre dalla data indicata nel contratto individuale di incarico e avrà durata per tutto il periodo di assenza per aspettativa del titolare del posto concessa, ai sensi dell'art. 3-bis comma 11 del D.Lgs. 502/92, con deliberazione n. 707 del 17/11/2025;
5. di riconoscere alla dr.ssa Lucia Pomella, per l'affidamento dell'incarico attribuitole ex art. 70 comma 1 lett. a) CCNL 17/12/2020 Area Funzioni Locali, la retribuzione di posizione prevista per detto incarico dalla deliberazione del Direttore Generale n. 122 del 26/02/2025 e dalla deliberazione n. 772 del 20/12/2024 e s.m.i. per la parte variabile e dall'art. 49 del CCNL del 16/07/2024 per la parte fissa;
6. di considerare contestualmente sospeso l'incarico professionale di alta specializzazione attribuito al suddetto dirigente con delibera n. 95 del 17/02/2023 per tutta la durata dell'incarico di direzione conferito con la presente deliberazione;
7. di revocare dalla data di decorrenza dell'incarico di direzione conferito con la presente deliberazione alla D.ssa Lucia Pomella la deliberazione del Direttore Generale n. 750 del 02/12/2025;
8. di dare atto che la spesa indotta dal presente provvedimento è quantificabile in euro 42.682,55 (comprensiva di oneri ed Irap) per l'anno 2026, trova copertura nei competenti conti di bilancio del personale;

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Angelo Penna)

(Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. 82/2005)

Il presente provvedimento si compone di un documento principale di n.4 pagine.