

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE INGEGNERE BIOMEDICO DA ASSEGNARE ALLA S.C. SERVIZIO TECNICO PATRIMONIALE AREA INGEGNERIA CLINICA

ESTRATTO VERBALE N.1 DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

Il giorno 29/6/2026 alle ore 11 si è riunita la commissione esaminatrice del concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto di Dirigente Ingegnere Biomedico da assegnare alla s.c. Servizio Tecnico Patrimoniale, nominata con deliberazione n. 441 del 1/6/2026, che risulta così composta.

PRESIDENTE: Ing. Puppato Davide, Dirigente Ingegnere Responsabile s.s. Ingegneria Clinica dell'AOU San Luigi di Orbassano

COMPONENTI: Ing. Savant Levet Piergiuseppe Dirigente Ingegnere Responsabile s.s. Ingegneria Clinica dell'ASO Mauriziano di Torino;

Ing. Garzotto Francesco Dirigente Ingegnere dell'ASL VCO

SEGRETARIO: Dott.ssa Pomella Lucia, Direttore supplente della s.c. GPVR dell'ASL NO.

Il presidente, constatata la regolare costituzione della commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti titolari dichiara aperta la seduta.

La commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente in atti ed accerta:

- che l' A.S.L. "NO" di Novara, con provvedimento n. 1617 del 18/11/2025 aveva indetto pubblico concorso per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto di Dirigente Ingegnere Biomedico da assegnare alla s.c. Servizio Tecnico Patrimoniale;
- che il relativo bando di concorso è stato pubblicato, integralmente, sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 48 del 27/11/2025 e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4a serie speciale – n. 99 del 19/12/2025;
- che il bando di concorso sopracitato prevedeva come tempo utile per la presentazione delle domande le ore 23.59 del 19/1/2026

La commissione prende quindi visione delle norme legislative e regolamentari che disciplinano il presente concorso e, in particolare, gli artt. 11 e 65 del D.P.R. 483/97 ((Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale).

La commissione prende atto che per il presente concorso dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- punti 20 per i titoli;
- punti 80 per le prove d'esame.

Gli 80 punti per le prove d'esame sono così ripartiti:

- punti 30 per la prova scritta;
- punti 30 per la prova pratica;
- punti 20 per la prova orale;

I 20 punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- punti 10 per i titoli di carriera;
- punti 3 per i titoli accademici e di studio;
- punti 3 per le pubblicazioni e i titoli scientifici;
- punti 4 per il curriculum formativo e professionale.

Nella valutazione dei titoli di carriera saranno applicate le disposizioni di cui agli artt. 24, 25 e 26 del D.P.R. 761/ 1979 e agli artt. 20, 21, 22, 23 e 65 del D.P.R. 483/1997, in merito alla valutabilità ed equiparazione dei servizi ivi previsti ovvero di altri titoli posseduti



La commissione determina, altresì, i seguenti criteri generali per la valutazione dei titoli in aggiunta a quanto stabilito dall'art. 11 del D.P.R. 483/1997 :

- a) i servizi saranno valutati fino alla data del rilascio del relativo certificato;
- b) i certificati, per essere oggetto di valutazione, debbono essere rilasciati dal legale rappresentante dell'Ente, ovvero, se autocertificati, devono contenere tutti gli elementi utili ed univoci che ne consentano la valutazione;
- c) per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del 1° mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- d) non saranno valutate le attività formative antecedenti al conseguimento del titolo di laurea magistrale/specialistica o a ciclo unico vecchio ordinamento, in quanto requisito richiesto per l'ammissione al presente pubblico concorso;
- e) i servizi prestati presso Cliniche o Istituti Universitari e riferiti ad anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salvo diverse indicazioni;
- f) qualora nei certificati di servizio non sia specificata, né risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, la posizione funzionale o la qualifica nella quale il servizio è stato prestato, o se il servizio è stato prestato nella posizione di ruolo di incaricato o in base a rapporto convenzionale, ovvero se il servizio è stato prestato con rapporto di lavoro a tempo ridotto o con rapporto di lavoro a tempo pieno, il servizio stesso sarà valutato con il minor punteggio attribuibile;
- g) i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro;
- h) non saranno valutati attestati laudativi;
- i) non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato quale compito di istituto e non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato se si tratti di compiti propri del profilo professionale rivestito;
- j) non saranno valutati titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande;
- k) gli arrotondamenti di punteggio al millesimo saranno effettuati per eccesso se le cifre decimali successiva alla terza sono superiori al 500 e per difetto se tali cifre sono pari o inferiori a 500;
- l) le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione debbono essere edite a stampa ed allegate.

Per la valutazione delle pubblicazioni la commissione dispone di applicare i criteri indicati nell'art. 11 del DPR 483/1997.

La Commissione inoltre dispone che:

Titoli di Carriera

Ai sensi dell'art. 65 del DPR 483/1997, i servizi saranno valutati:

- a) servizio di ruolo nel livello dirigenziale o nel livello superiore presso ASL o Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti punti 1 per anno;
- b) servizio di ruolo di medesima professionalità nella posizione funzionale inferiore presso ASL e Aziende Ospedaliere punti 0,500 per anno
- c) Servizio di ruolo quale ingegnere presso Pubblica Amministrazione come direttore o dirigente o qualifiche corrispondenti punti 1 per anno;
- d) Servizio di ruolo quale ingegnere presso Pubblica Amministrazione come ispettore generale o direttore di divisione o nell'ottavo o nono livello o qualifiche corrispondenti punti 0,500 per anno;
- e) Servizio di ruolo come ingegnere presso Pubblica Amministrazione come collaboratore o nel settimo livello o qualifiche corrispondenti punti 0,300 per anno

Il servizio militare /civile vien valutato punti 1 per anno solo se volto con analogo profilo a concorso;

Qualora non sia chiaramente evincibile a quale livello ricondurre la categoria di appartenenza dichiarata dal candidato, verrà riconosciuto il punteggio attribuibile alla categoria inferiore.

Titoli accademici e di studio

Ai sensi dell'art. 65 del DPR 483/1997, verranno così valutati:

- a) specializzazioni di livello universitario in materie attinenti alla posizione funzionale da conferire: punti 1,00 per ognuna;
- b) altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso, purché attinenti alla posizione funzionale da conferire: punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00.

Inoltre la Commissione decide che:

- i master universitari annuali attinenti al profilo a concorso saranno valutati p.ti 0,300

- i master universitari biennali attinenti al profilo a concorso saranno valutati p.ti 0,600
- il dottorato di ricerca attinente svolto in ambito universitario sarà valutato p.ti 1
- i corsi di perfezionamento universitario saranno valutati punti 0,150
- non saranno valutati i titoli propedeutici all'ammissione

Pubblicazioni e Titoli Scientifici

Per la valutazione delle pubblicazioni oltre ai criteri stabiliti dal DPR 483/1997 si stabilisce che verranno valutate solo le pubblicazioni antecedenti i cinque anni a partire dalla data di scadenza del bando di concorso (19/1/2026) con i seguenti punteggi:

- pubblicazione attinente come primo autore punti 0,075
- pubblicazione attinente come coautore punti 0,040
- Capitoli di libri attinenti – autore singolo punti 0,050
- Capitoli di libri – in collaborazione punti 0,025
- Abstract, poster, comunicazioni a congresso – punti 0,015
- Non verranno valutati i lavori non editi a stampa o non allegati all'istanza di partecipazione a concorso;

Curriculum Formativo e Professionale

Relativamente alla valutazione del curriculum formativo e professionale la commissione concorda che in tale categoria verranno particolarmente considerati, oltre a quanto stabilito dall'art.11 del D.P.R. 483/1997 e tenuto conto che l'arco dell'intera carriera va inteso non con riferimento al periodo di esistenza di rapporto di pubblico impiego ma con riferimento al periodo in cui la professionalità del singolo istante ha avuto comunque modo di svilupparsi:

- i rapporti di lavoro come libero professionista, co.co.co. , ecc aventi contenuto analogo a quello previsto per la posizione funzionale a concorso in qualità di Dirigente o equivalente presso Aziende del SSN/PA punti 0,300 per anno
- i rapporti di lavoro come libero professionista, co.co.co. , ecc aventi contenuto analogo a quello previsto per la posizione funzionale a concorso con qualifica inferiore a quella dirigenziale o equivalente presso Aziende del SSN/PA punti 0,200 per anno
- attività attinente presso privati come dipendente punti 0,300 per anno
- Attività attinente presso privati con contratto atipico punti 0,150 per anno
- Attività nel settore dell'ingegneria pur appartenendo ad altro profilo da quello richiesto per l'ammissione al concorso presso enti del SSN punti 0,450
- Altri incarichi direttivi punti 0,150 per anno
- Attività didattica /relatore (oraria) punti 0,002
- Responsabile scientifico per attività non specifica nel settore punti 0,002 (oraria)
- Collaborazione alla didattica valutata al 50% dell'attività didattica (punti 0,001)
- Responsabile scientifico per attività attinente e specifica nel settore: viene calcolato il punteggio come l'attività didattica/relatore e moltiplicando il risultato ottenuto per 1,2
- Attività didattica/relatore nel caso in cui le ore non vengano indicate punti 0,002
- Partecipazione a corso, convegno, congresso fino a 40 ore (il punteggio viene calcolato per il numero delle ore) punti 0,005
- Partecipazione a corso, convegno, congresso da 41 ore fino a 160 (il punteggio viene calcolato per il numero delle ore) punti 0,010
- Partecipazione a corso, convegno, congresso superiori alle 160 ore (il punteggio viene calcolato per il numero delle ore) punti 0,025
- Corsi di lingua certificati punti 0,010
- Corsi di informatica con certificazione europea (ECDL) punti 0,010
- Assegno di ricerca attinente punti 0,100 per anno
- Borsa di studio attinente presso enti del SSN o PA punti 0,100 per anno
- Titolarità di incarico di funzione, posizione organizzativa punti 0,500 per anno

Non verranno valutati:

- frequenza a stage, volontariato, tirocini;
- corsi di aggiornamento obbligatorio quali per esempio trasparenza, privacy, antincendio, ecc

Si specifica che:

- Attività didattica /relatore (oraria) punti 0,002
- Responsabile scientifico per attività non specifica nel settore punti 0,002 (oraria)

- Collaborazione alla didattica valutata al 50% dell'attività didattica (punti 0,001)
- Responsabile scientifico per attività attinente e specifica nel settore: viene calcolato il punteggio come l'attività didattica/relatore e moltiplicando il risultato ottenuto per 1,2
- Attività didattica/relatore nel caso in cui le ore non vengano indicate punti 0,002
- Partecipazione a corso, convegno, congresso fino a 40 ore (il punteggio viene calcolato per il numero delle ore) punti 0,005
- Partecipazione a corso, convegno, congresso da 41 ore fino a 160 (il punteggio viene calcolato per il numero delle ore) punti 0,010
- Partecipazione a corso, convegno, congresso superiori alle 160 ore (il punteggio viene calcolato per il numero delle ore) punti 0,025

verranno valutati solo quelli antecedenti i cinque anni a partire dalla data di scadenza del bando di concorso (19/1/2026).

Successivamente la Commissione prende atto che le prove d'esame relative al presente concorso, sono le seguenti:

a) Prova Scritta: relazione su argomenti relativi alle materie inerenti al profilo messo a concorso o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica inerenti alle suddette materie

b) Prova Teorico-Pratica: esame e parere scritto su di un progetto o impianto.

c) Prova Orale: vertente sulle materie delle prove scritte.

L'ammissione alla prova pratica è subordinata al raggiungimento di una valutazione di almeno 21/30 nella prova scritta.

L'ammissione alla prova orale è subordinata al raggiungimento di una valutazione di almeno 21/30 nella prova pratica.

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di almeno 14/20 nella prova stessa.

Pertanto:

- i candidati che non raggiungeranno una valutazione di almeno 21/30 nella prova scritta non saranno ammessi alla prova pratica;
- i candidati che non raggiungeranno una valutazione di almeno 21/30 nella prova pratica non saranno ammessi alla prova orale;
- i candidati che non raggiungeranno una valutazione di almeno 14/20 nella prova orale non saranno inseriti nella graduatoria degli idonei.

Sarà escluso dalla graduatoria generale il candidato che non abbia conseguito le predette valutazioni di sufficienza in ogni prova di esame.

La Commissione stabilisce altresì che:

a) la valutazione delle prove scritta e pratica avverrà tenendo conto dei seguenti parametri:

- grado di attinenza con l'argomento;
- capacità di sintesi;
- livello di approfondimento dei contenuti essenziali;
- logica espositiva;
- correttezza nell'utilizzo della terminologia

b) la valutazione della prova orale avverrà tenendo conto dei seguenti parametri:

- livello di completezza e rispondenza a quanto richiesto;

Il segretario della commissione esaminatrice
dott.ssa Lucia Pomella

