

REGIONE PIEMONTE
AZIENDA SANITARIA LOCALE
A.S.L. NO
[sede legale: viale Roma 7 - 28100 NOVARA]

**INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO - DIRETTORE DELLA STRUTTURA
COMPLESSA
"OTORINOLARINGOIATRIA"**

RELAZIONE SINTETICA

L'anno duemilaventisei il giorno 16 del mese di Settembre alle ore 8,30 si è riunita la Commissione per il conferimento dell'incarico di dirigente medico - Direttore della struttura complessa "Otorinolaringoiatria".

Detta commissione, nominata con deliberazione n. 458 del 5/6/2026 risulta così composta:

COMPONENTE DI DIRITTO:	Dott. D'Aloia Francesco Direttore Sanitario ASL NO
COMPONENTI:	Dott.ssa De Stefani Antonella Azienda USL Valle d'Aosta Dott. Milanese Umberto ASST Vercate Dott.ssa Ponzo Silvia A.O. Santa Croce e Carle di Cuneo

SEGRETARIO: Dott.ssa Pomella Lucia – s.c. GPVRU – ASL NO

Il collegamento webconference avviene con i componenti Dott.ssa De Stefani Antonella, Dott. Milanese Umberto e Dott.ssa Ponzo Silvia.

La modalità di collegamento tramite Microsoft Teams meeting è stata resa nota ai suddetti componenti dal Segretario nella comunicazione, inviata tramite email in data 4/9/2026.

Presso la sala riunioni della s.c. GPVRU dell'ASL NO (Novara, Viale Roma, 7, palazzina C, 1° piano), sono presenti il Direttore Sanitario Dott. D'Aloia Francesco e il Segretario Dott.ssa Pomella Lucia.

La Commissione, constatata la legalità dell'adunanza ha dichiarato aperta la seduta.

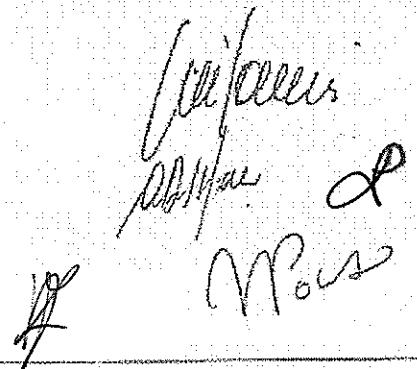
La Commissione procede dunque all'elezione di un Presidente, così come previsto dalla normativa vigente. Viene individuato il dott. Milanese Umberto quale Presidente della Commissione in quanto componente esterno con più anzianità di servizio.

La Commissione ha proceduto quindi all'esame della documentazione esistente in atti relativa alla selezione di che trattasi.

Dopo aver preso visione delle norme di cui sopra la Commissione:

- > ha preso atto del "profilo professionale" del dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con deliberazione n. 267 del 31.3.2026
- > ha preso atto dei punteggi a disposizione per la valutazione del curriculum e del colloquio di ciascun candidato e definizione dei criteri;

- Curriculum: punteggio massimo 40 punti
- Colloquio: punteggio massimo 60 punti



➤ ha ripartito, come segue, i punti a disposizione (40) per la valutazione del curriculum:

SEZIONE A) esperienze di carattere professionale e formativo, sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 del D.P.R. 484/1997 (a fianco indicate)	b) posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione	max punti 12
	a) tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime	max punti 6
	c) soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;	
	d) attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;	
	e) partecipazione a corsi, congressi e seminari, anche effettuati all'estero, nonché alle pregresse idoneità nazionali;	
SEZIONE B) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni);		max punti 5
SEZIONE C) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2 del D.P.R. 484/1997)		max punti 7
SEZIONE D) aderenza al profilo professionale ricercato.		max punti 10

- ha definito i criteri di valutazione del curriculum e del colloquio;
- ha stabilito che il punteggio per la valutazione del colloquio (max punti 60) viene assegnato, in relazione al profilo professionale predelineato, valutando:
 - le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum;
 - le capacità gestionali, organizzative e di direzione della struttura complessa in questione
- ha stabilito altresì che il punteggio del colloquio verrà attribuito anche in relazione ai seguenti criteri:
 - correttezza delle risposte;
 - uso di linguaggio appropriato;
 - capacità di analisi e di sviluppo degli argomenti proposti dimostrate dal candidato;
 - capacità di collegamento con altre discipline per la migliore soluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'appropriatezza degli interventi.

U. Ceroni
ad. 1/1/97

MR *MR* *MR*

- ha preso atto che entro il termine utile per la presentazione delle domande (28/5/2026) è pervenuta una sola istanza da parte del seguente candidato:

COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	LUOGO DI NASCITA
TOSO ANDREA	13/01/1974	CAGLIARI

- ha accertato che il candidato sopra richiamato risulta in possesso dei requisiti richiesti per partecipare all'avviso e conseguentemente lo ha ammesso alla selezione di che trattasi in quanto in possesso dei requisiti previsti dal bando di selezione;
- prende atto che i candidati sono stati convocati, tramite avviso pubblicato sul sito aziendale dell'ASL NO (prot. n.61002 del 8/9/2026) per le ore 8,45 della giornata odierna.
- ha proceduto alla valutazione del curriculum del candidato ammesso alla selezione, sulla scorta dei criteri fissati il cui giudizio e punteggio sono riportati nella scheda allegata al verbale; l'esame del curriculum ha determinato il punteggio riepilogato nella tabella sottostante:

COGNOME E NOME	PUNTI CURRICULUM
TOSO ANDREA	25,172/40

- ha formulato, collegialmente, due domande a cui il candidato dovrà rispondere, che risultano essere le seguenti:

DOMANDE N. 1

- 1) Descrivere la classificazione europea delle ricostruzioni in chirurgia oncologica laringea
- 2) Discussione di budget: definizione e perseguimento degli obiettivi

- al candidato dott. Toso Andrea è stata comunicata l'ammissibilità alla procedura.

La commissione procede pertanto all'effettuazione del colloquio, dando lettura delle domande

La commissione al termine del colloquio:

- ha assegnato, alla luce dei criteri di valutazione predeterminati i punteggi come da tabella sottostante:

COGNOME E NOME	ESITO COLLOQUIO
TOSO ANDREA	56/60

- ha dichiarato il dott. Toso Andrea IDONEO avendo superato il colloquio con punteggio uguale o superiore a quello minimo (42/60);
- ha riepilogato i punteggi attribuiti al candidato idoneo (curriculum + colloquio) con le seguenti risultanze:

COGNOME E NOME	Totale curriculum	Esito colloquio	Punteggio complessivo
TOSO ANDREA	25,172/40	56/60	81,172/100

- ha pertanto redatto la seguente graduatoria costituita da un solo candidato risultato idoneo, da sottoporre al Direttore Generale:

1° TOSO ANDREA - punti 81,172./100

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Ultimati i lavori la Commissione redige il presente verbale - composto di n. 4 pagine e da n. 1 scheda allegata, - che viene letto, approvato, sottoscritto e consegnato al segretario per l'invio, unitamente agli atti relativi all'incarico in questione, al Direttore Generale per i successivi provvedimenti di competenza.

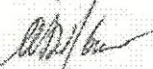
La seduta termina alle ore 9,40.

I COMPONENTI DELLA COMMISSIONE:

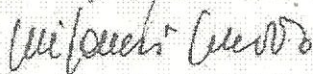
Dott. D'Aloia Francesco



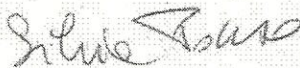
Dott.ssa De Stefani Antonella



Dott. Milanesi Umberto



Dott.ssa Ponzo Silvia



IL SEGRETARIO DELLA COMMISSIONE

Dott.ssa Pomella Lucia

