



A.S.L. NO
AZIENDA SANITARIA LOCALE di NOVARA
Viale Roma 7 - NOVARA

***DELIBERAZIONE
DEL DIRETTORE GENERALE***

OGGETTO: PUBBLICA SELEZIONE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO DI OPERATORE TECNICO CENTRALE 116 117 (CAT "B") DA ASSEGNARE ALLA CENTRALE OPERATIVA 116 117 DELLA SEDE DI NOVARA: PRESA D'ATTO CANDIDATI AVVIATI ALLA SELEZIONE DAL CENTRO PER L'IMPIEGO DI NOVARA E NOMINA COMMISSIONE SELEZIONATRICE

PROPONENTE: S.C. GESTIONE PERSONALE E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

§§§§§§§§§§

IL DIRETTORE GENERALE
(nominato con d.G.R. n° 11-6930 del 29 maggio 2018)

Nella data sopra indicata, su conforme proposta istruttoria della competente Struttura aziendale (sopra individuata), previa acquisizione del parere dei Direttori: Amministrativo e Sanitario, ha assunto, in Novara, presso la sede dell'Ente, la deliberazione di cui all'interno.

OGGETTO: OGGETTO: PUBBLICA SELEZIONE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO DI OPERATORE TECNICO CENTRALE 116 117 (CAT "B") DA ASSEGNARE ALLA CENTRALE OPERATIVA 116 117 DELLA SEDE DI NOVARA: PRESA D'ATTO CANDIDATI AVVIATI ALLA SELEZIONE DAL CENTRO PER L'IMPIEGO DI NOVARA E NOMINA COMMISSIONE SELEZIONATRICE

Il Direttore/Responsabile della S.C. Gestione Personale e Valorizzazione Risorse Umane formula la sottoestesa proposta istruttoria:

- PRESO ATTO** che con nota del 04/12/2019 il sig. P.T.. Operatore tecnico centrale 116117 a tempo indeterminato, è stato ritenuto definitivamente non idoneo alle mansioni da svolgere;
- CONSIDERATO** che l'organizzazione e la gestione della turnazione della Centrale Operativa 116117, i cui operatori svolgono turni di servizio sulle 24h dei giorni feriali e festivi, risulta compromessa e diviene necessario sostituire l'unità di personale di cui sopra per coprire la turnazione della Centrale medesima;
- CONSIDERATO** che risulta quindi necessario costituire n.1 rapporto di lavoro a tempo indeterminato al fine di assicurare la funzionalità del servizio e garantire la copertura della turnazione;
- VISTA** la nota prot. n. 1138 del 10/01/2020 con la quale sono stati chiesti al Centro per l'Impiego di Novara i nominativi di soggetti da avviare a selezione per la copertura di n.1 posto, categoria "B" profilo professionale operatore tecnico Centrale 116 117 a tempo indeterminato;
- la comunicazione prot. n. 9357 del 17/02/2020 con la quale il Centro per l'Impiego di Novara ha avviato a selezione i sigg.ri:
- MISTERO EPIFANIA GABRIELLA, nata il 022/01/1959;
 - FERRARELLO GIUSEPPE, nato il 14/05/1963
- VISTO** il DPR 09.05.1994 n. 487;
- l'art. 35, comma 2, del D. LGS 165/2001;
- RITENUTO** pertanto di nominare la commissione selezionatrice deputata alla selezione dei candidati nelle persone dei seguenti dipendenti:
- PRESIDENTE: Dott. FRANCESCO ARENA, Direttore Amministrativo ASL NO;
ESPERTO: D.ssa MARIA LUISA DEMARCHI, Dirigente Medico s.c. Distretto Area Nord, componente del Gruppo di Lavoro interaziendale Area di coordinamento Piemonte Nord Est del progetto "Centralizzazione delle chiamate di c.a. su un numero unico 116.117";
ESPERTO: Dott. MAURO LONGONI, dirigente psicologo ASL NO;
SEGRETARIO: D.SSA MICHELA POETA, Collaboratore amministrativo professionale sc Distretto Urbano di Novara;
- che la selezione dovrà tendere esclusivamente ad accertare l'idoneità del lavoratore a svolgere le mansioni e non comporterà valutazione comparativa;
- che il riscontro dell'idoneità dovrà essere accertato tramite l'esecuzione di prove pratiche attitudinali ovvero sperimentazioni lavorative tendenti ad accertare le capacità di espletare le mansioni proprie dell'operatore 116117, mediante lo svolgimento di operazioni inerenti lo specifico settore di attività individuate nella suddetta nota di richiesta di personale al CPI prot. n. 1138 del 10.01.2020, nonché ad accertare le capacità relazionali e comunicative;
- che la commissione selezionatrice dovrà procedere, con la presenza di tutti i componenti ed immediatamente prima dello svolgimento della selezione, a :
- determinare n.2 prove pratiche attitudinali/sperimentazioni lavorative predisponendo per ciascuna di esse, almeno una terna di prove (di uguale impegno tecnico), di cui una verrà estratta a sorte dal candidato avente titolo all'assunzione obbligatoria;
 - determinare i criteri generali per la valutazione delle singole prove;
 - determinare il tempo per lo svolgimento delle singole prove ed ogni altra modalità operativa;
- RITENUTO** conseguentemente, al fine di garantire i principi di imparzialità e trasparenza della Pubblica Amministrazione di cui alla Legge 241/1990, di stabilire che:
- il punteggio attribuibile a ciascuna delle prove va da 1 a 30 punti. Il superamento di ciascuna prova è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza pari ad un punteggio di 21/30. Per essere dichiarato idoneo l'aspirante dovrà ottenere un punteggio minimo di 21/30 in tutte le prove;

- per quanto non previsto la commissione selezionatrice farà riferimento alle disposizioni di cui alla disciplina generale sui concorsi del personale non dirigenziale del SSN (DPR 220/2001);

DELIBERA

per tutto quanto nelle premesse indicato:

-di prendere atto dei nominativi dei seguenti candidati avviati con comunicazione prot. n. 9357 del 17/02/2020 del Centro per l'Impiego di Novara:

MISTERO EPIFANIA GABRIELLA, nata il 22/01/1959;
FERRARELLO GIUSEPPE, nato il 14/05/1963

- di nominare la commissione selezionatrice deputata alla selezione dei candidati nelle persone dei seguenti dipendenti:

PRESIDENTE: Dott. FRANCESCO ARENA, Direttore Amministrativo ASL NO;
ESPERTO: D.ssa MARIA LUISA DEMARCHI, Dirigente Medico s.c. Distretto Area Nord, componente del Gruppo di Lavoro interaziendale Area di coordinamento Piemonte Nord Est del progetto "Centralizzazione delle chiamate di c.a. su un numero unico 116.117";
ESPERTO: Dott. MAURO LONGONI, dirigente psicologo ASL NO;
SEGRETARIO: D.SSA MICHELA POETA, Collaboratore amministrativo professionale sc Distretto Urbano di Novara;

- di stabilire che la selezione dovrà tendere esclusivamente ad accertare l'idoneità del lavoratore a svolgere le mansioni e non comporterà valutazione comparativa;

- di stabilire inoltre che il riscontro dell'idoneità dovrà essere accertato tramite l'esecuzione di prove pratiche attitudinali ovvero sperimentazioni lavorative tendenti ad accertare le capacità di espletare le mansioni proprie dell'operatore 116117 mediante lo svolgimento di operazioni inerenti lo specifico settore di attività individuate nella suddetta nota di richiesta di personale al CPI prot. n. 1138 del 10.01.2020, nonché ad accertare le capacità relazionali e comunicative;

- di stabilire altresì che la commissione selezionatrice dovrà procedere, con la presenza di tutti i componenti ed immediatamente prima dello svolgimento della selezione, a :

- determinare n.2 prove pratiche attitudinali/sperimentazioni lavorative predisponendo per ciascuna di esse, almeno una terna di prove (di uguale impegno tecnico), di cui una verrà estratta a sorte dal candidato avente titolo all'assunzione obbligatoria;
- determinare i criteri generali per la valutazione delle singole prove;
- determinare il tempo per lo svolgimento delle singole prove ed ogni altra modalità operativa;

- di stabilire infine, per garantire i principi di imparzialità e trasparenza della Pubblica Amministrazione di cui alla legge 241/1990, che:

- il punteggio attribuibile a ciascuna delle prove va da 1 a 30 punti. Il superamento di ciascuna prova è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza pari ad un punteggio di 21/30. Per essere dichiarato idoneo l'aspirante dovrà ottenere un punteggio minimo di 21/30 in tutte le prove;
- per quanto non previsto la commissione selezionatrice farà riferimento alle disposizioni di cui alla disciplina generale sui concorsi del personale non dirigenziale del SSN (DPR 220/2001);

-di notificare il presente atto al segretario della commissione per gli adempimenti di competenza;

-di dichiarare che il presente provvedimento è improduttivo di spesa;

II DIRETTORE GENERALE

VISTA la sopraesposta proposta istruttoria;

con il concorso dei pareri dei Direttori: Amministrativo e Sanitario;

DECIDE DI APPROVARLA INTEGRALMENTE ADOTTANDO LA PROPRIA DELIBERAZIONE

II DIRETTORE GENERALE

(Dott.ssa Arabella Maria Teresa Fontana)

(Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. 82/2005)

§§§§§§§§§§

Il presente documento si compone di un documento principale di n.3 pagine