

PUBBLICATO SULLA GAZZETTA UFFICIALE N. 7 DEL 25/01/2019
SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE
ORE 12:00 DEL GIORNO 25/02/2019

AVVISO PER L’AFFIDAMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO - DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA “ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA” – DISCIPLINA: “ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA” (COD.62/2018)

In esecuzione del provvedimento n. 261 del 12/12/2018 è indetto, con l’osservanza delle norme previste dal decreto legislativo 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, dal DPR 484/97, nonché dal “Disciplinare per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed enti del SSR ai sensi dell’art. 4 del D.L. n. 158 del 13.09.2012 convertito con modificazioni nella legge n. 189 del 08.11.2012” approvato dalla Regione Piemonte con D.G.R. 29.07.2013, n. 14-6180, avviso per il conferimento dell’incarico quinquennale di dirigente medico-direttore della s.c. “Ortopedia e Traumatologia”

PROFILO/FABBISOGNO PROFESSIONALE DEL DIRIGENTE DA INCARICARE

PROFILO PROFESSIONALE DEL DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA

Trattasi di incarico di Direzione della Struttura Complessa (S.C.) **Ortopedia e Traumatologia**, struttura ospedaliera attiva presso il Presidio Ospedaliero di Borgomanero nel rispetto degli indirizzi della D.G.R. 1-600 del 19.11.2014 "Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014/2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale" e della successiva DGR 1-924 del 23.1.2015 "Integrazioni alla D.G.R. 1-600 del 19.11.2014" che hanno definito per ciascun Presidio Ospedaliero le Strutture Complesse distinte per singola disciplina e che sono stati recepiti nell’Atto Aziendale adottato con Deliberazione n. 772 del 29 ottobre 2015.

A) CONTESTO ORGANIZZATIVO IN CUI SI INSERISCE LA STRUTTURA COMPLESSA

Il Presidio Ospedaliero di Borgomanero – inserito nella rete ospedaliera regionale organizzata secondo il modello *hub&spoke* – è un ospedale *spoke* sede di DEA di I livello dotato di tutte le principali discipline mediche e chirurgiche previste e necessarie a rispondere in termini di prestazioni appropriate alle esigenze sanitarie ospedaliere dei cittadini del territorio di riferimento.

Il Piano di Organizzazione, adottato nell’ambito dell’Atto Aziendale ASL NO con Deliberazione n. 772 del 29.10.2015, colloca la **Struttura Complessa Ortopedia e Traumatologia nell’ambito del Dipartimento Chirurgico** unitamente a

- SC Chirurgia Generale
- SC Oculistica
- SC Oncologia

- SC Urologia
- SSD Gastroenterologia ed Endoscopia Digestiva
- SSD Otorinolaringoiatria
- SSD Recupero e Rieducazione Funzionale.

Il disegno organizzativo dell'Azienda prevede l'afferenza alla S.C. Ortopedia e Traumatologia della **Struttura Semplice Traumatologia d'Urgenza**.

Complessivamente, nell'ambito della dotazione organica della Struttura Complessa, sono previsti **n°9 Dirigenti Medici di Ortopedia e Traumatologia** (oltre a n°1 Direttore di SC)

La **S.C. Ortopedia e Traumatologia** risponde ai bisogni dell'area territoriale anche extra-aziendale in termini di gestione dell'attività di ricovero e ambulatoriale nonché dell'urgenza/emergenza secondo i criteri della rete regionale.

Nello specifico, alla Struttura competono:

- attività diagnostica e terapeutica specialistica sia in regime ordinario che di urgenza, ivi inclusa l'attività chirurgica prevedibile per un Presidio Ospedaliero sede di DEA di I livello e con particolare riferimento ai percorsi integrati di gestione e l'assistenza del paziente traumatizzato;
- attività interventistica specialistica;
- attività di degenza ordinaria e di Day Surgery (ricoveri programmati ed in regime di urgenza con attivazione dei percorsi di Continuità Assistenziale in collaborazione con il NOCC e il NDCC);
- attività di consulenza presso il DEA e le strutture del Presidio;
- attività ambulatoriale intra-ospedaliera ed in continuità con il territorio (prevalentemente Distretto Area Nord – Casa della Salute di Arona) nell'ambito di percorsi clinico-assistenziali.

La Struttura, inoltre, collabora alla definizione e attuazione dei Percorsi Diagnostico-Terapeutico-Assistenziali (PDTA) volti a migliorare l'efficacia e l'efficienza nei riguardi del contesto territoriale anche in regime di emergenza/urgenza e l'integrazione della risposta intra-ospedaliera e territoriale in continuità con i Medici di Medicina Generale e gli Specialisti Ambulatoriali convenzionati.

Alla Struttura di degenza sono assegnati n° 23 posti letto di ricovero ordinario e n° 3 posti letto di ricovero diurno nell'ambito dei quali viene assicurata:

- attività di degenza ordinaria con ricoveri prevalentemente in regime di urgenza in risposta al DEA;
- attività di degenza ordinaria programmata in continuità e in rete con i Centri hub e spoke.

Nell'anno 2017 sono stati effettuati complessivamente **1.107 interventi chirurgici di cui 905 (81,5%) programmati e 205 (15,5%) in urgenza**. Gli interventi più frequenti per tipologia sono riportati nelle tabelle seguenti.

INTERVENTI PROGRAMMATI (prime 10 tipologie)	Numero	% sul totale degli interventi PROGRAMMATI
Riduzione cruenta di frattura del femore, con fissazione interna	117	13,0%
Sostituzione totale dell'anca	71	7,9%
Liberazione del tunnel carpale	67	7,4%
Asportazione di cartilagine semilunare del ginocchio	66	7,3%
Sostituzione parziale dell'anca	52	5,8%
Riduzione cruenta di frattura di tibia e fibula, con fissazione interna	47	5,2%
Riduzione cruenta di frattura del radio e dell'ulna, con fissazione interna	44	4,9%
Sostituzione totale del ginocchio	34	3,8%
Rimozione di dispositivo impiantato da tibia e fibula	30	3,3%
Riduzione cruenta di frattura dell'omero con fissazione interna	28	3,1%

INTERVENTI IN URGENZA (prime 10 tipologie)	Numero	% sul totale degli interventi in URGENZA
Riduzione cruenta di frattura del femore, con fissazione interna	57	27,8%
Riduzione cruenta di frattura di tibia e fibula, con fissazione interna	17	8,3%
Sostituzione parziale dell'anca	16	7,8%
Amputazione e disarticolazione di dita della mano	11	5,4%
Sostituzione totale dell'anca	9	4,4%
Sutura di cute e tessuto sottocutaneo di altre sedi	7	3,4%
Riduzione cruenta di frattura dell'omero con fissazione interna	6	2,9%
Altra sutura di altri tendini della mano	5	2,4%
Riduzione cruenta di frattura del radio e dell'ulna, con fissazione interna	5	2,4%
Riduzione cruenta di frattura delle falangi della mano, con fissazione interna	5	2,4%

ATTIVITA' DI RICOVERO

Di seguito la casistica dell'attività di degenza per ricovero ordinario e day hospital presso la S.C. Ortopedia e Traumatologia relativa all'anno 2017.

DRG – Ricoveri Ordinari	N. dimessi	N. giorni di degenza	Valore DRG
544 Sostituzione di articolazioni maggiori o reimpianto degli arti inferiori	172	1654	1.502.290,00
210 Interventi su anca e femore, eccetto articolazioni maggiori, età > 17 anni con CC	113	1306	777.268,00
219 Interventi su omero ed arto inferiore eccetto anca, piede e femore, età > 17 anni senza CC	89	500	386.381,00
211 Interventi su anca e femore, eccetto articolazioni maggiori, età > 17 anni senza CC	57	585	344.593,50
224 Interventi su spalla, gomito o avambraccio eccetto interventi maggiori su articolazioni senza CC	26	72	102.167,00
454 Altre diagnosi di traumatismi, avvelenamenti ed effetti tossici, con CC	25	149	64.825,00
545 Revisione di sostituzione dell'anca o del ginocchio	23	289	250.920,00
538 Escissione locale e rimozione di mezzi di fissazione interna eccetto anca e femore senza CC	18	71	32.543,00
236 Fratture dell'anca e della pelvi	11	86	25.733,00
455 Altre diagnosi di traumatismi, avvelenamenti ed effetti tossici, senza CC	10	22	9.648,00

DRG – Ricoveri Ordinari		N. dimessi	N. giorni di degenza	Valore DRG
218	Interventi su omero ed arto inferiore eccetto anca, piede e femore, età > 17 anni con CC	9	61	60.174,00
227	Interventi sui tessuti molli senza CC	9	34	13.217,50
234	Altri interventi su sistema muscolo-scheletrico e tessuto connettivo senza CC	9	45	41.661,00
225	Interventi sul piede	8	30	21.648,00
230	Escissione locale e rimozione di mezzi di fissaggio intra-midollare di anca e femore	8	23	24.272,00
443	Altri interventi chirurgici per traumatismo, senza CC	8	22	23.866,00
229	Interventi su mano o polso eccetto interventi maggiori sulle articolazioni, senza CC	6	6	7.776,00
254	Fratture, distorsioni, stiramenti e lussazioni di braccio, gamba, eccetto piede, età > 17 anni senza CC	6	19	2.826,00
249	Assistenza riabilitativa per malattie del sistema muscolo-scheletrico e del tessuto connettivo	5	27	6.045,00
485	Reimpianto di arti, interventi su anca e femore per traumatismi multipli rilevanti	5	59	97.755,00
503	Interventi sul ginocchio senza diagnosi principale di infezione	4	13	6.328,00
217	Sbrigliamento ferita e trapianto cutaneo eccetto mano, per malattie del sistema muscolo-scheletrico e tessuto connettivo	3	30	23.034,00
235	Fratture del femore	3	15	4.159,00
251	Fratture, distorsioni, stiramenti e lussazioni di avambraccio, mano e piede, età > 17 anni senza CC	2	5	944,00
537	Escissione locale e rimozione di mezzi di fissazione interna eccetto anca e femore con CC	2	23	11.236,00
174	Emorragia gastrointestinale, con CC	1	7	3.317,00
220	Interventi su omero ed arto inferiore eccetto anca, piede e femore, età < 18 anni	1	2	3.286,00
223	Interventi maggiori su spalla e gomito o altri interventi su arto superiore con CC	1	8	4.073,00
233	Altri interventi su sistema muscolo-scheletrico e tessuto connettivo con CC	1	7	7.191,00
253	Fratture, distorsioni, stiramenti e lussazioni di braccio, gamba, eccetto piede, età > 17 anni con CC	1	2	2.429,00
280	Traumi della pelle, del tessuto sottocutaneo e della mammella, età > 17 anni con CC	1	9	2.790,00
281	Traumi della pelle, del tessuto sottocutaneo e della mammella, età > 17 anni senza CC	1	1	268,00
321	Infezioni del rene e delle vie urinarie, età > 17 anni senza CC	1	11	1.883,00
440	Sbrigliamento di ferite per traumatismo	1	8	4.384,00
441	Interventi sulla mano per traumatismo	1	11	3.370,00
442	Altri interventi chirurgici per traumatismo, con CC	1	15	9.945,00
463	Segni e sintomi con CC	1	3	2.870,00
471	Interventi maggiori bilaterali o multipli sulle articolazioni degli arti inferiori	1	12	13.244,00
487	Altri traumatismi multipli rilevanti	1	4	5.559,00
491	Interventi su articolazioni maggiori e reimpianti di arti superiori	1	7	8.565,00
502	Interventi sul ginocchio con diagnosi principale di infezione senza CC	1	3	5.183,00
578	Malattie infettive e parassitarie con intervento chirurgico	1	18	18.314,00
TOTALE Ricoveri Ordinari		648	5274	3.937.981,00

DRG – DAY HOSPITAL		N. dimessi	N. giorni di degenza	Valore DRG
503	Interventi sul ginocchio senza diagnosi principale di infezione	92	92	175.787,50
229	Interventi su mano o polso eccetto interventi maggiori sulle articolazioni, senza CC	90	90	115.344,00
538	Escissione locale e rimozione di mezzi di fissazione interna eccetto anca e femore senza CC	49	49	86.142,00
227	Interventi sui tessuti molli senza CC	42	42	62.958,00
224	Interventi su spalla, gomito o avambraccio eccetto interventi maggiori su articolazioni senza CC	39	39	60.420,00
225	Interventi sul piede	24	24	40.416,00
223	Interventi maggiori su spalla e gomito o altri interventi su arto superiore con CC	11	11	20.779,00
219	Interventi su omero ed arto inferiore eccetto anca, piede e femore, età > 17 anni senza CC	11	11	20.757,00
234	Altri interventi su sistema muscolo-scheletrico e tessuto connettivo senza CC	6	6	13.776,00
284	Malattie minori della pelle senza CC	4	4	612,00
445	Traumatismi, età > 17 anni, senza CC	4	4	932,00
467	Altri fattori che influenzano lo stato di salute	4	4	536,00
006	Decompressione del tunnel carpale	3	3	1.962,00
008	Interventi su nervi periferici e cranici e altri interventi su sistema nervoso senza CC	3	3	7.755,00
281	Traumi della pelle, del tessuto sottocutaneo e della mammella, età > 17 anni senza CC	2	2	536,00
114	Amputazione arto superiore e dita piede per malattie dell'apparato circolatorio	1	1	1.820,00
220	Interventi su omero ed arto inferiore eccetto anca, piede e femore, età < 18 anni	1	1	1.298,00
230	Escissione locale e rimozione di mezzi di fissaggio intramidollare di anca e femore	1	1	1.653,00
270	Altri interventi su pelle, tessuto sottocutaneo e mammella senza CC	1	1	1.099,00
408	Alterazioni mieloproliferative o neoplasie poco differenziate con altri interventi	1	1	2.427,00
441	Interventi sulla mano per traumatismo	1	1	1.612,00
446	Traumatismi, età < 18 anni	1	1	256,00
477	Intervento chirurgico non esteso non correlato con la diagnosi principale	1	1	1.931,00
491	Interventi su articolazioni maggiori e reimpianti di arti superiori	1	1	
248	Tendinite, miosite e borsite	1	1	173,00
TOTALE Day Hospital		394	394	620.981,50

ATTIVITA' AMBULATORIALE

La tabella successiva riepiloga l'attività specialistica ambulatoriale effettuata presso il P.O. di Borgomanero nell'anno 2017

Prestazione		Esterni	Interni	DEA
04.43	LIBERAZIONE DEL TUNNEL CARPALE compresi gli esami e le visite preoperatorie ed i controlli postoperatori correlati (visite, medicazioni, asportazione suture, ecc.)	63		
77.56	RIPARAZIONE DI DITO A MARTELLO/ARTIGLIO (Visita anestesiológica ed , esami pre intervento, intervento, medicazioni, rimozione punti, visita di controllo)	3		

Prestazione	Esterni	Interni	DEA
81.91	15	3	15
81.92	1481		2
89.01	4458	65	
89.7	2770	107	3206
93.54.1	4	1	155
93.54.4	20	1	131
93.54.5	5		64
93.54.8	3		19
93.56.3	3		6
93.56.4	1		1
96.59	348		
97.88	425		1
93.56.2		1	18
93.56.7		1	47
79.00			3
79.02			97
79.03			6
79.04			5
79.70			19
79.71			15
79.72			4
79.74			4
93.52			1
93.54.2			1
93.54.3			3
93.54.7			7
93.56.1			9
93.56.5			6
93.56.6			2
TOTALE	9.599	179	3.847

La S.C. Ortopedia Traumatologia è considerata Centro di Responsabilità nell'ambito del sistema di budget adottato dall'Azienda quale strumento gestionale e di programmazione annuale. Ad essa, pertanto, sono assegnati annualmente obiettivi di attività, economico-finanziari (per i costi direttamente controllati dal Responsabile) e progettuali strutturati in apposita scheda di budget.

Viene riportata di seguito la sintesi dei consumi di farmaci e dispositivi della SC Ortopedia e Traumatologia rapportati agli obiettivi di budget.

Dispositivi Medici 2016	Produzione 2016	Consumo/produzione
-------------------------	-----------------	--------------------

851.410,00	4.944.537,00	0,172
Dispositivi Medici 2017	Produzione 2017	Consumo/produzione
862.303,00	4.917.437,00	0,175

Farmaci 2016	Produzione 2016	Consumo/produzione
37.872,00	4.944.537,00	0,008
Farmaci 2017	Produzione 2017	Consumo/produzione
34.593,00	4.917.437,00	0,007

B) PROFILO PROFESSIONALE DEL CANDIDATO

Al fine di poter concorrere all'affidamento della Direzione della Struttura Complessa descritta, il candidato deve dimostrare di essere in possesso di:

- esperienza decennale, documentata da appropriata casistica operatoria, in interventi di Ortopedia maggiore (protesi d'anca, ginocchio, spalla), nella Chirurgia Artroscopica e nella Traumatologia minore (fratture non complicate dello scheletro appendicolare);
- elevata competenza ed esperienza (documentata anche da appropriata casistica operatoria) nel trattamento delle fratture del femore nell'anziano, con specifico riferimento alla loro gestione clinico-chirurgica sia in regime di emergenza-urgenza che ordinario;
- capacità di collaborare nella gestione delle reti cliniche rispettando la multi e interdisciplinarietà in considerazione delle caratteristiche epidemiologiche del bacino d'utenza, delle patologie prevalenti nonché dei percorsi integrati di continuità assistenziale da garantire in ambito aziendale;
- competenza nella gestione dell'attività di riferimento, attraverso l'utilizzo dei setting assistenziali più appropriati (pre-ricovero, ricovero ordinario, week e day surgery, ambulatoriale) e orientati alla riduzione delle liste d'attesa;
- capacità di organizzazione e di gestione delle risorse umane assegnate, con particolare riguardo alla motivazione e alla crescita professionale degli operatori di proprio riferimento, alla collaborazione inter-professionale e multidisciplinare, alla promozione e allo sviluppo della formazione continua e ai rapporti di sinergia con le altre Strutture Organizzative dell'Azienda sia in ambito ospedaliero che territoriale;
- competenza nella gestione delle tecnologie sanitarie affidate e capacità di introdurre e promuovere innovazioni sotto il profilo tecnologico ed organizzativo secondo logiche di health technology assessment;
- capacità di lavorare per obiettivi secondo le strategie e le indicazioni aziendali nonché conoscenza e rispetto del sistema di budget garantendo il coinvolgimento responsabile delle figure professionali di proprio riferimento;
- capacità organizzativa nella gestione delle attività clinico-assistenziali specifiche nel rispetto degli indirizzi aziendali, regionali e nazionali e nell'ambito delle indicazioni operative e gestionali del Dipartimento di appartenenza con particolare riguardo agli aspetti di programmazione delle attività, valutazione dei carichi di lavoro e delle prestazioni individuali dei collaboratori;

- competenza in termini di efficacia ed appropriatezza clinica ed organizzativa attraverso l'adozione dei principi generali (e relativi strumenti) per il governo clinico:
 - collaborazione multidisciplinare (adozione di linee guida e loro traduzione in percorsi diagnostico-terapeutici integrati) sia all'interno della propria Struttura sia in ambito dipartimentale che aziendale ed interaziendale con particolare riferimento allo sviluppo della rete assistenziale con gli interlocutori operanti sul territorio;
 - riferimento alla *evidence-based medicine* (accesso ad informazioni scientifiche primarie e secondarie sulla efficacia degli interventi sanitari);
 - gestione dell'informazione e della tecnologia (capacità di utilizzare le informazioni, ricorrere ai sistemi informativi e alle tecnologie necessarie per migliorare la pratica clinica);
 - monitoraggio dei processi assistenziali e dei percorsi diagnostico terapeutici e dei loro risultati (*audit* clinico);
 - gestione dei rischi clinici correlati all'assistenza sanitaria (*risk management*);
 - innovazione organizzativa e gestione del cambiamento finalizzati al miglioramento dei processi e dell'appropriatezza dei comportamenti professionali;
- capacità di riconoscere il ruolo dei pazienti, dei loro familiari e di tutto lo staff assistenziale nella progettazione, gestione e funzionamento dei servizi;
- capacità di rapportarsi con gli stakeholders della Struttura sia interni sia esterni, con particolare riferimento alle Associazioni di rappresentanza dei cittadini e dei Malati, al Volontariato e alle Fondazioni);
- partecipazione costante ed appropriata ad attività di formazione ed aggiornamento anche a carattere manageriale.

REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

Possono partecipare all'avviso coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza in uno dei paesi dell'Unione Europea. Possono accedere alla presente procedura, ai sensi dell'art. 38, commi 1 e 3 bis, del D.Lgs n. 165/2001, così come modificato dall'art. 7 della Legge 6.08.2013 n. 97, altresì i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini di uno dei Paesi dell'unione Europea o di Paese terzo devono comunque essere in possesso dei seguenti requisiti:
 - godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - adeguata conoscenza della lingua italiana

- b) idoneità fisica all'impiego. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego sarà effettuato a cura dell'ASL prima della immissione in servizio;

Non possono accedere all'impiego coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni per aver conseguito l'impiego stesso mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

I requisiti prescritti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione.

REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

- a) iscrizione all'albo dell'ordine dei Medici Chirurghi. E' ammessa l'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei paesi dell'Unione Europea, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;
- b) anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente;
- c) curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed una adeguata esperienza (cfr. artt. 6, 8 DPR 484/97);
- d) attestato di formazione manageriale (cfr. artt. 7 e 15, comma 2 e 4, DPR 484/97).

Fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale l'incarico verrà affidato senza il predetto attestato fermo restando l'obbligo del dirigente cui viene conferito l'incarico di acquisire l'attestato al primo corso utile nonché quanto previsto dall'art. 15, comma 8, del D.lgs. 502/1992.

I requisiti prescritti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione

DOMANDE DI AMMISSIONE

Le domande di ammissione dovranno pervenire, indirizzate al Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale NO, viale Roma n. 7 – 28100 NOVARA,- improrogabilmente entro le ore 12.00 del trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione – per estratto - del presente Avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana. Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato alla stessa ora del primo giorno successivo non festivo.

La domanda potrà essere prodotta entro il termine di scadenza con una delle seguenti modalità:

- lettera raccomandata A/R;
- invio telematico da un indirizzo di posta elettronica certificata alla seguente posta elettronica certificata (PEC) : protocollo generale@pec.asl.novara.it . La dimensione massima della e-mail da inviare non potrà superare i 10 MB. Si fa presente che è possibile inviare file compressi (.zip .rar)

- direttamente presso l'ufficio protocollo dell'ASL NO (Viale Roma 7 – Novara – palazzina C – 1° piano) in orario d'ufficio (dal lunedì al venerdì dalle ore 08.15 alle ore 16.00).

Nel caso in cui l'istanza contenga dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, deve essere presentata unitamente a copia fotostatica, ancorchè non autenticata, di un documento di identità del sottoscrittore.

Alle domande presentate personalmente all'ufficio protocollo non verrà fatta alcuna verifica sulla correttezza e completezza della documentazione.

La sottoscrizione dell'istanza non è soggetta ad autenticazione, ma dovrà essere accompagnata dalla fotocopia di documento di riconoscimento in corso di validità.

Per le domande inoltrate a mezzo del servizio postale, la data di spedizione è comprovata dal timbro a data dell'ufficio postale accettante.

Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare, sotto la propria responsabilità:

- il cognome e il nome;
- la data, il luogo di nascita e la residenza;
- il possesso della cittadinanza italiana, o equivalente o il possesso dei requisiti di cui all'art. 38 del D.Lgs. n.165/01, come modificato dall'art.7 della Legge n. 97/2013;
- il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- le eventuali condanne penali riportate ovvero le eventuali pendenze in corso;
- i titoli di studio posseduti con l'indicazione della data, sede e denominazione completa dell'Istituto e degli Istituti in cui i titoli sono stati conseguiti;
- l'iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici completa di tutti gli estremi;
- i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni o le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
- la loro posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- l'autorizzazione al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del D.Lgs. 30.06.2003 n. 196, finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della presente procedura.
- il domicilio (e l'eventuale recapito telefonico) presso il quale deve ad ogni effetto essere fatta ogni necessaria comunicazione.

Ai sensi della legge 15/05/97 n. 127 la partecipazione all'avviso non è soggetta a limite di età salvo quanto previsto dall'ordinamento vigente per il collocamento a riposo d'ufficio.

Con la partecipazione al presente Avviso è implicita da parte degli aspiranti, l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando, nonché di quelle che disciplinano e disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale del Servizio Sanitario nazionale.

L'Amministrazione declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante, o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo nella domanda, o per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'Amministrazione.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione all'avviso i candidati devono allegare i

seguenti documenti:

1. titoli comprovanti il possesso dei requisiti specifici di ammissione;
2. tutta la documentazione relativa ai titoli che ritengano opportuno presentare agli effetti della valutazione da parte della commissione prevista dalla vigente normativa;
3. un curriculum professionale, redatto sotto forma di autodichiarazione sostitutiva ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, sulla base del *fac simile* allegato, datato e firmato, con specifica esplicitazione dei seguenti elementi:
 - a) tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
 - b) posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
 - c) tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato;
 - d) soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
 - e) attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
 - f) partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9, DPR 484/97, nonché alle pregresse idoneità nazionali;
 - g) produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina pubblicata su riviste italiane e/o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica;
 - h) titoli scientifici ed accademici
4. certificazione ex art. 6, comma 2, DPR 484/1997 relativa alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato (riferite al decennio precedente la data di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana del presente avviso) da documentarsi mediante atto rilasciato dal Direttore Sanitario dell'Azienda sulla base dell'attestazione del Direttore di Dipartimento o di struttura complessa dell'Azienda. Tale attestazione è esclusa dal regime delle autocertificazioni. La mancata presentazione di tale certificazione comporta la non ammissione alla procedura di selezione.
5. un elenco, in triplice copia, datato e firmato, della documentazione presentata.

Tutta la documentazione presentata dovrà essere prodotta in originale o in fotocopia autenticata ai sensi di legge (ivi compresa la autodichiarazione resa dal candidato che la copia è conforme) ovvero autocertificata nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente.

I contenuti del curriculum - **esclusi quelli di cui alla lettera c) e le pubblicazioni** - possono essere autocertificati dal candidato ai sensi del D.P.R. 445/2000.

Si precisa che ai sensi dell'art.40, comma 1, del D.P.R.445/2000, così come modificato dall'art. 15 della Legge n. 183 del 12 novembre 2011, "Le certificazioni rilasciate dalla pubblica amministrazione in ordine a stati, qualità personali e fatti sono valide e utilizzabili solo nei rapporti tra privati. Nei rapporti con gli organi della pubblica amministrazione e i gestori di pubblici servizi i certificati e gli atti di notorietà sono sempre sostituiti dalle dichiarazioni di cui agli artt. 46 e 47". Pertanto qualunque eventuale titolo prodotto in originale o in copia potrà costituire oggetto di valutazione solo se accompagnato da relativa autocertificazione .

Il possesso di titoli (di studio e di servizio) è attestato tramite autocertificazione redatta sulla base della normativa vigente. Le pubblicazioni devono essere edite a stampa e materialmente presentate. Con dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà è possibile comprovare la conformità della copia all'originale (artt. 19 e 47 DPR 28/12/2000 n. 445).

Le dichiarazioni sostitutive rese dai candidati ai sensi dell'artt. 46 e 47 del DPR 28/12/2000 n. 445 dovranno contenere tutti gli elementi utili e necessari ai fini della valutazione; dichiarazioni carenti in tutto o in parte di tali elementi potranno determinare l'esclusione dalla valutazione.

L'anzianità di servizio utile per l'accesso al profilo di dirigente medico di struttura complessa deve essere maturata presso Amministrazioni Pubbliche, Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, Istituti o cliniche universitarie, con le precisazioni di cui all'art. 10 del DPR n. 484/97.

Nella dichiarazione dei servizi prestati devono essere indicate le posizioni funzionali o le qualifiche attribuite, le discipline nelle quali i servizi sono prestati, nonché le date iniziali e terminali dei relativi periodi di attività.

I candidati saranno convocati per lo svolgimento del colloquio, a mezzo raccomandata A/R ovvero tramite posta elettronica certificata per i relativi possessori, all'indirizzo indicato nella Domanda, almeno 15 giorni antecedenti la data del colloquio.

I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio nel giorno, nell'ora e nella sede stabiliti saranno dichiarati esclusi dalla procedura quale sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.

COMPOSIZIONE, NOMINA E COMPITI DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione è costituita dal Direttore Sanitario e da tre Direttori di Struttura Complessa nella medesima disciplina dell'incarico, individuati tramite sorteggio da un elenco nazionale nominativo costituito dall'insieme degli elenchi regionali dei Direttori di Struttura Complessa appartenenti al SSN.

Si procederà a sorteggio dall'elenco nazionale dei direttori di struttura complessa di Ortopedia e Traumatologia disponibile sul portale del Ministero della Salute, garantendo almeno un componente proveniente da Regione diversa dal Piemonte.

Le operazioni di sorteggio dei componenti della Commissione sono effettuate dalla Commissione sorteggi aziendale, nominata con provvedimento del Direttore Generale n. 437/2012, in seduta pubblica. Le operazioni di sorteggio avranno luogo alle ore 09.00 del 10° giorno successivo alla data di scadenza del presente avviso presso la s.c. Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane dell'ASL NO (Viale Roma n. 7 – Novara – Palazzina C- 1° piano). Qualora detto giorno

sia sabato o festivo il sorteggio sarà effettuato il primo giorno non festivo immediatamente successivo.

Per ogni componente titolare sarà sorteggiato un componente supplente.

Ove si rendesse necessario un ulteriore sorteggio (causa non accettazione e/o situazioni di incompatibilità con la funzione) si procederà, previa pubblicazione di apposito avviso sul sito internet aziendale sezione "Amministrazione Trasparente/ bandi di concorso", a nuovi sorteggi che si effettueranno nello stesso luogo e nello stesso orario sopra indicati ogni primo, decimo e ventesimo giorno del mese fino a che non verrà completata la Commissione esaminatrice della selezione. Qualora detti giorni dovessero coincidere con il sabato o con un giorno festivo, il sorteggio sarà effettuato il primo giorno non festivo immediatamente successivo con le modalità anzidette.

La Commissione, composta dai componenti sorteggiati come sopra e da un funzionario amministrativo con funzioni di segretario, è nominata con provvedimento deliberativo del Direttore Generale. Tale provvedimento è pubblicato sul sito web aziendale, sezione "Amministrazione Trasparente/ bandi di concorso", e rimane in pubblicazione sino al termine della procedura di selezione.

La Commissione elegge un Presidente tra i tre componenti sorteggiati: in caso di parità di voti è eletto il componente più anziano, e, in caso di parità di voti nelle deliberazioni della commissione, prevale il voto del presidente.

La Commissione, preso atto del "profilo professionale del dirigente da incaricare" delineato nell'Avviso, all'atto del primo insediamento definisce i criteri di valutazione, secondo quanto di seguito specificato. Successivamente procede all'accertamento del possesso dei requisiti d'accesso generali e specifici dei candidati, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n. 484/1997.

Di ogni seduta nonché operazione della Commissione, il segretario redige processo verbale dal quale devono risultare descritte tutte le fasi della selezione.

MACROAREE DI VALUTAZIONE E RELATIVI PUNTEGGI. CONTENUTI DEL COLLOQUIO

Sulla base di quanto previsto dalla D.G.R. n. 14-6180 del 29.07.2013, gli ambiti della valutazione sono articolati nelle seguenti macroaree:

- Curriculum punteggio massimo: punti 50;
- Colloquio punteggio massimo: punti 50.

La valutazione del curriculum e del colloquio sarà orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato.

Per la valutazione dei contenuti del curriculum professionale e la loro analisi comparativa si fa riferimento in via generale alle disposizioni di cui all'art. 6 ed art. 8 del D.P.R. n. 484/1997, nonché ai seguenti criteri indicati al punto 5 della succitata D.G.R.:

- esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/1997);
- titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento

- alle competenze organizzative e professionali);
- volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR 484/1997)
- aderenza al profilo professionale ricercato.

I contenuti del colloquio verteranno sulla verifica delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum, nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione della Struttura Complessa oggetto del presente Avviso.

INDIVIDUAZIONE DELLA TERNA DI CANDIDATI IDONEI

Al colloquio i candidati dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di identità personale. La mancata presentazione al colloquio, qualunque sia la causa, equivarrà a rinuncia all'avviso.

Il colloquio si intende superato, al conseguimento del punteggio minimo di 30 /50.

Il punteggio complessivo del candidato è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum al punteggio riportato nel colloquio.

Sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi di attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti del colloquio, la Commissione presenta al Direttore Generale una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

CONFERIMENTO DELL'INCARICO E COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO.

Il Direttore Generale individuerà il candidato da nominare nell'ambito della terna predisposta dalla Commissione.

L'incarico che ha durata quinquennale sarà conferito dal Direttore Generale dell'ASL NO con specifico provvedimento che sarà pubblicato sul sito internet aziendale.

L'incarico di direzione di struttura complessa è conferito a rapporto di lavoro esclusivo.

L'aspirante al quale verrà attribuito l'incarico sarà invitato a presentare, nel termine di 30 giorni dalla data di ricevimento della relativa comunicazione e sotto pena di decadenza, la documentazione di rito, ivi compresa la dichiarazione di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dalla vigente normativa. In caso contrario, unitamente ai documenti, dovrà essere presentata una dichiarazione di opzione per la nuova Azienda.

Il trattamento economico verrà determinato sulla base delle norme del vigente C.C.N.L. area della dirigenza medico-veterinaria.

La nomina decorrerà, agli effetti giuridici ed economici, dalla data di effettiva assunzione in servizio previa sottoscrizione di apposito contratto individuale.

Il rapporto di lavoro, ai sensi dell'art 15 comma 7-ter del D. lgs. n. 502/1992, come modificato dal D.L. n. 158/2012 conv. in L. 189/2012, è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi,

prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina, sulla base della valutazione di cui al comma 5 del medesimo art. 15.

Il Dirigente di struttura complessa è sottoposto, oltre che a verifica annuale, anche a verifica al termine dell'incarico con le procedure di verifica e valutazione dei dirigenti di cui agli artt. da 25 a 32 del C.C.N.L. 3.11.2005. La verifica e valutazione alla scadenza dell'incarico è effettuata da un Collegio Tecnico, nominato dal Direttore Generale, e riguarda le attività professionali svolte, i risultati raggiunti nonché il livello di partecipazione ai programmi di formazione continua. L'esito positivo della valutazione affidata al Collegio Tecnico alla scadenza dell'incarico, realizza la condizione per la conferma nell'incarico già assegnato o per il conferimento di altro incarico di pari rilievo, senza nuovi o maggiori oneri per l'Azienda, fermo restando quanto previsto dall'art. 9, comma 32 del DL 31 maggio 2010 n. 78, convertito con modificazioni, dalla Legge 30/07/2010 n. 122. Il Dirigente non confermato alla scadenza dell'incarico è destinato ad altra funzione con il trattamento economico relativo alla funzione di destinazione previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

NORME FINALI

L'ASL di Novara non intende riservarsi di attribuire l'incarico ad uno degli altri due candidati facenti parte della terna individuata dall'apposita Commissione, in caso di cessazione del vincitore nei due anni successivi al conferimento dell'incarico.

Ai sensi del D.Lgs. 30.06.2003 n. 196 si informa che il trattamento dei dati personali che verranno comunicati all'Azienda è unicamente finalizzato all'espletamento della presente procedura di bando. Il candidato consente che il responsabile del trattamento, individuato nella persona del Direttore della sc "Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane", utilizzi i propri dati personali per le finalità di cui sopra.

In particolare, si precisa che saranno pubblicati sul sito web della A.S.L. NO, per tutti i candidati:

- a) il profilo professionale;
- b) i curricula dei candidati presentatisi al colloquio;
- c) il verbale contenente i giudizi della Commissione riferiti ai curricula ed al colloquio.

Per quanto non espressamente indicato nel presente bando si fa riferimento alle disposizioni legislative vigenti in materia ed al CCNL per l'area della dirigenza medica e veterinaria vigente.

L'ASL NO si riserva la facoltà insindacabile di prorogare, sospendere, revocare in tutto od in parte o modificare il presente Avviso qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse ovvero in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili nonché in applicazione di disposizioni di contenimento della spesa pubblica che impedissero, in tutto o in parte, l'assunzione di personale o per mancanza di disponibilità finanziaria dell'ASL e fatte salve, infine, eventuali diverse indicazioni regionali in materia, senza obbligo di notifica e senza che i concorrenti possano accampare pretese o diritti di sorta.

In analogia a quanto previsto dall'art. 10 del D.P.R. n. 483/1997, la procedura selettiva di cui al presente

dovrà essere conclusa, salvo comprovati impedimenti, entro sei mesi dalla data del colloquio.

L'Azienda garantisce parità di trattamento e pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro ai sensi del D. lgs. n. 165/2001.

Informazioni e copia del presente avviso potranno essere richieste alla s.c.
"Servizio Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane" –
dell'Azienda Sanitaria Locale NO – viale Roma 7 – 28100 NOVARA (tel.
0321/374593 - 374533).

F.to IL DIRETTORE SC G.P.V.R.U
Gianluca Corona

Schema esemplificativo della domanda
di ammissione all'avviso

Al Direttore Generale
dell'Azienda
Sanitaria Locale
"NO"
Viale Roma 7 –
28100 Novara

(COD. 62/2018)

Il/La sottoscritt _____ chiede di poter partecipare all'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di direzione della Struttura Complessa "Ortopedia e Traumatologia" – disciplina: "Ortopedia e Traumatologia".

A tale scopo, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara:

- di essere nato a _____
prov. _____ il _____;

di risiedere a _____ prov. _____ Via
_____;

- di essere cittadino/a italiano/a (ovvero di essere in possesso del seguente
requisito sostitutivo della cittadinanza italiana)

_____;

- di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____
(indicare i motivi della non
iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime);

- di non aver riportato condanne penali (in caso affermativo specificare le
condanne riportate) e/o di non aver procedimenti penali in corso (in caso
affermativo specificare i carichi pendenti)

- di essere in possesso dei seguenti titoli di studio
_____ (indicare
anche quelli richiesti come requisito specifico. Dovrà inoltre essere indicata
la data, la sede e denominazione completa dell'Istituto o degli istituti in cui i
titoli sono stati conseguiti);

- di essere in possesso dei seguenti requisiti generali e specifici di
ammissione al concorso:

_____;

_____;

_____;

- di essere iscritto all'Albo dell'Ordine dei _____ della Provincia di
_____ dal _____;

- di trovarsi nella seguente posizione nei confronti degli obblighi militari
_____;

- di aver prestato i seguenti servizi presso P.A. (indicare le eventuali cause di cessazione)

_____;

- di autorizzare l'A.S.L. "NO" al trattamento dei propri dati personali ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30.6.2003, n. 196;

- che il domicilio ovvero pec presso il quale dovranno essere inviate le comunicazioni relative al concorso è

_____ (indicare anche il numero di telefono)

Data _____ Firma _____

schema esemplificativo di curriculum professionale

Il sottoscritto/a _____ nato/a a _____ il _____ residente a _____ in via _____ n° _____ ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 28 dicembre 2000 n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni non veritiere

DICHIARA

- di aver conseguito il Diploma di laurea in _____ in data _____ presso _____
- di aver conseguito la Specializzazione in _____ in data _____ presso _____
- di possedere il seguente curriculum professionale:

SEZIONE A - ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO

a) Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali è stata svolta l'attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime

Ente (denominazione e tipologia)	data assunzione	data cessazione	qualifica esatta con indicazione della disciplina di inquadramento	tipologia contratto (Tempo indeterminato/determinato)	tempo pieno/tempo ridotto (indicare %)	causa cessazione	struttura presso la quale ha svolto l'attività	tipologia prestazioni erogate dalla struttura

b) posizione funzionale attribuita nelle suddette strutture e competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzione di direttore

Tipologia incarico dirigenziale e denominazione	Ente e struttura	data inizio incarico	data fine incarico	eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzione di direzione

SEZIONE C - VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA

tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate (allegare certificazione ai sensi dell'art. 6, comma 2, DPR 484/1997)

SEZIONE D - ALTRE ESPERIENZE FORMATIVE / PROFESSIONALI RITENUTE RILEVANTI PER IL POSTO MESSO A BANDO

data _____

firma _____

**Dichiarazione sostitutiva di certificazione e Dichiarazione sostitutiva
dell'atto di notorietà resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R.**

29.12.2000, n. 445

**(riguardante stati, qualità personali o fatti comprovati con la sola
dichiarazione)**

Il sottoscritto _____ nato a _____ il
_____ consapevole consapevole delle sanzioni penali in caso di
dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi e della
conseguente decadenza dai benefici di cui agli artt. 75 e 76 del D.P.R. n.
445/2000, dichiara quanto segue:

Il Dichiarante

Data _____ Firma _____

**Sottoscrizione non in presenza del dipendente addetto (art. 38, D.P.R. n.
445/2000)**

Allego fotocopia non autenticata fronte-retro del seguente documento di
identità:

Tipo: _____ rilasciato il _____ da _____

**Sottoscrizione in presenza del dipendente addetto, previa esibizione di
documento di identità (art. 38, D.P.R. n. 445/2000)**

Per sottoscrizione apposta in mia presenza

Novara, _____ Il dipendente addetto _____